

APROSAR

ORGANIZACION NO
GUBERNAMENTAL

Memoria Institucional

2021

RESUMEN DE LAS ACTIVIDADES
DESARROLLADAS

TRABAJANDO POR BOLIVIA Y PARA
BOLIVIA!!

30
AÑOS



CONTENIDO



Resumen del trabajo desarrollado por los equipos técnicos, humanos y profesionales de cada uno de los proyectos que implementamos durante la gestión 2021.



Un enfoque sobre los logros alcanzados en cada proyecto, así como también, la participación de los titulares de derecho en cada paso del proceso desarrollado.

BIENVENIDA

p.3

PROYECTO PROSEDER

p.4

PROYECTO ITV

p.26

PROYECTO CRESER

p.42



ACCIÓN COMUNITARIA

SALUD

PROYECTO PROSEDER (Promoviendo la salud a través del ejercicio de los derechos) implementa acciones de promoción y prevención en el cuidado de las ENT y la Salud Mental.

Promueve acciones de sensibilización de los pacientes y personas con factores de riesgo



PRODUCTORES

AGRO ECOLOGÍA

El proyecto ITV (interactuando con Territorios Vivos) desarrolla acciones en el territorio indígena originario de Salinas

Desarrolla acciones que facilitan y apoyan en la gestión territorial del Territorio Autónomo Indígena Originario Campesino de Salinas, en el marco de las Autonomías.



PAGE 14

DESARROLLO ECONÓMICO

El proyecto CRESER (Tendiendo puentes hacia el desarrollo económico local integral, inclusivo y sustentable) promueve el empoderamiento económico de las mujeres y los emprendimientos locales a través de la provisión de Servicios de Desarrollo Empresarial para la mejora continua.

EL TRABAJO DESARROLLADO BAJO EL ENFOQUE DE DERECHOS, QUE ES UNO DE LOS PILARES DE LA ONG APROSAR, PROMOVIERON LA ARTICULACIÓN DE LOS ACTORES INMERSOS E INVOLUCRADOS, FACILITANDO LA PARTICIPACIÓN SOCIAL Y LA MOVILIZACIÓN COMUNITARIA, COMO ESTRATEGIA DE EMPODERAMIENTO DE LAS COMUNIDADES EN LA BÚSQUEDA E IMPLEMENTACIÓN DE SOLUCIONES A LAS PROBLEMÁTICAS Y NECESIDADES IDENTIFICADAS.

BIENVENIDA

Estimado Lector:

En estas líneas posteriores, queremos presentarte un resumen de las acciones desarrolladas por la Organización no Gubernamental (ONG) APROSAR (Asociación de Promotores de Salud del Área Rural) durante la gestión 2021, pudiendo advertir las estrategias, métodos, la participación y los logros alcanzados, en coordinación con los beneficiarios de las acciones.

Agradecemos a nuestro Creador nos haya permitido alcanzar una vez nuestras metas, y con la ayuda de todos seguiremos en el trabajo de conseguir una Bolivia grande como la queremos todos y cada uno de los bolivianos y las bolivianas.

PROYECTO PROSEDER

PROMOVIENDO LA SALUD A TRAVÉS DEL
EJERCICIO DE LOS DERECHOS



**Abordar la promo - prevención
de las Enfermedades no
transmisibles y la Salud Mental,
para incidir en los factores de
riesgo**

A través de las acciones del proyecto, no solo se incide en la importancia de los problemas en ENT y SM, sino que se los posiciona con la importancia necesaria en la agenda sanitaria departamental y también nacional (Ministerio de salud). Confluyen en este contexto y momento, políticas nacionales que promueven la atención a esta problemática en salud, aunque aún de manera escueta y sin mecanismos apropiados debido a las prioridades que se dieron en la pandemia de la COVID - 19. En este marco, se ha logrado sensibilizar, capacitar y sobre todo visibilizar, sobre el riesgo de las ENT y SM, y su influencia en el desarrollo personal, familiar, el colectivo social y por lo tanto en la región y el

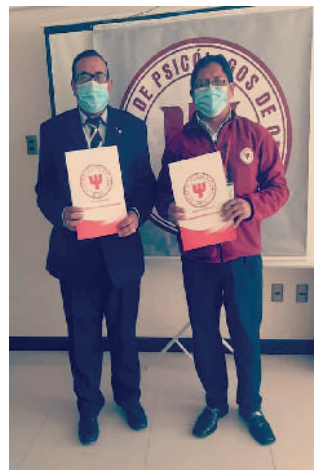
país. Para esto, se ha trabajado, en la promoción y prevención de ENT y SM, a nivel comunitario y de la sociedad civil (titulares de derecho), a nivel de tomadores de decisión en el sector salud y local (garantes de derecho) y en el personal de salud, quienes son los referentes y personas de primer contacto con los pacientes.

Todas las instituciones ligadas al trabajo con la salud en ENT y SM, armonizan acciones para que la promoción y la prevención sean directrices en el manejo de las mismas. Se inserta esta problemática en el accionar cotidiano de los grupos meta (Personal de Salud, padres y madres de familia, niños, adolescentes y jóvenes, Autoridades en salud y educación) a través de procesos de sensibilización y capacitación en las temáticas referidas, incidiendo en cambios de hábitos y cambios de comportamiento, como estrategias de prevención, de esta forma llegar a formar conocimiento y actitudes en cuanto a hábitos de vida saludable.

El trabajo desarrollado con el personal de salud, grupos de autoayuda, grupos líderes, en la que se incorpora los grupos de expertos y de consultores, no solo ha sido de cumplimiento, sino que ha generado en cada uno de ellos, un cambio en cuanto a la forma en que se debe abordar los problemas de salud ligados a ENT y SM, más aún por el tema de resiliencia que se debe abordar desde el punto de la salud mental y el personal de salud a consecuencia de la epidemia del COVID - 19.

La formación de grupos de pacientes (Modelo de pares), no solo motiva a conocer mayores aspectos que derivan de la enfermedad clínica, sino que permite a los pacientes a compartir espacios que generan momentos de confraternidad, seguimiento y control mutuo en el cuidado de su salud. Permite el acceso a métodos complementarios de mejora de su estado de ánimo y estilos de vida, incidiendo directamente en su calidad de vida.

Finalmente, la reunión del esfuerzo de tomadores de decisión (SEDES, DDE, Directores de Unidades Educativas, Representantes de jóvenes y adolescentes y la Sociedad Civil a través de las instituciones que por mandato tienen esa tarea) ha formalizado hasta el día de hoy un accionar que no deja de lado a las ENT y problemas de SM, ni a los pacientes, ni a sus entornos cercanos. Cada uno de estos integrantes de esta plataforma promueve y planifica acciones en favor de una mejor calidad de vida, tomando en cuenta a las Enfermedades no Transmisibles y a la Salud Mental.



El proyecto, ha realizado aproximaciones con otras instituciones ligadas al hacer en ENT y Salud Mental, a partir de estas alianzas estratégicas generar un ramillete de oportunidades de llega a la población.

En este marco se tiene un convenio renovado con el Colegio de Psicólogos de Oruro



Acciones de seguimiento y control a pacientes con factores de riesgo

El trabajo del personal de salud, conlleva el seguimiento y control permanente a los pacientes con enfermedades patológicas y quienes presentan factores de riesgo.



La calidad de vida mejorada, esta ligada a mejorar las relaciones interpersonales y el gusto por la vida.

Con las terapias complementarias y la concientización de los hábitos saludables, como parte del cotidiano vivir, se incide en la mejora de la calidad de vida de los pacientes.

IMPORTANTE

LOS GRUPOS DE AUTO AYUDA O AUTO APOYO, INVOLUCRAN ACCIONES QUE FOMENTAN LA PREVENCIÓN DE FACTORES DE RIESGO A TRAVÉS DE LA INCORPORACIÓN DE HABITOS SALUDABLES.

INDICADORES DE IMPACTO:

IOV 1: 65% de Autoridades locales de Salud y Educación, involucradas en el abordaje de calidad de ENT y VBG, se organizan para toma de decisiones para la epidemiología Nacional.

En el sector salud entre las autoridades comprometidas con las acciones del proyecto se cuentan a 9 personas (SEDES (1), Jefes de Unidad (3), Directores de establecimientos de salud (2), jefes Médicos (2), Representantes COLPSIOR (1))

En el sector educación las autoridades comprometidas y que trabajan por el proyecto son 3 personas (Dirección DDE (1), Programa Nacional de Post Alfabetización (2))

En cada caso estas personas se encuentran TOTALMENTE involucradas en el accionar y el abordaje de las ENT y la Salud mental (VBG), por lo que afirmamos con contundencia que el 100% de las autoridades del sector salud y educación que velan por el cumplimiento de

los objetivos se encuentran comprometidos y trabajan con el proyecto PROSEDER.

IOV 2: 10% en la disminución de la prevalencia de ENT en redes de centros de Salud.

Los datos obtenidos para el calculo y reporte del indicador son obtenidos a partir del reporte del SNIS - Oruro, que informa de casos Sospechosos de Diabetes I-II, hipertensión arterial y Obesidad (Síndrome Metabólico) en la gestión 2021

Para la determinación de la prevalencia (disminución) para la gestión 2021, ha alcanzado el 9.74%. El calculo toma como variables:

- Numero de casos detectados (síndrome metabólico) gestión 2020 -> NCSM-2020
- Numero de casos detectados (síndrome metabólico) gestión 2021 -> NCSM-2021

Por lo tanto:

IOV 2 = 9.74%



Fidelización al tratamiento, un punto importante para los pacientes con patologías crónicas.

Cada uno de los integrantes de los grupos de auto apoyo, es consciente y reconoce la importancia al seguimiento clínico de su enfermedad.

IMPORTANTE



EL TRIAJE, HA TOMADO MAYOR IMPORTANCIA, CON LA APARICIÓN DEL COVID-19, Y SE HA CONVERTIDO ACTUALMENTE EN UN PROCESO REGULAR Y CONSTANTES EN LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD, APLICADO A LOS PACIENTES CON ENFERMEDADES CRÓNICAS.



Conformación y consolidación de los grupos de ayuda - líderes juveniles

El rol de los grupos líderes, ha sido el de generar agentes de difusión, promoción y cambio en sus entornos, para reducir los factores de riesgo en pacientes de alto riesgo.

Valor reportado para el indicador de la gestión 2021 y para el cierre del indicador en el marco de las acciones del proyecto.

IOV 3: 10% en la disminución de la incidencia de Violencia Basada en Género en redes de centros de Salud.

Según los datos obtenidos de los registros de la Dirección de Igualdad de Oportunidades – Oruro, se han registrado a la fecha del reporte durante la gestión 2021, 498 casos de violencia (entre violencia física, violencia psicológica, violencia sexual, abandono entre otros).

Para el cálculo de la disminución de la incidencia en la gestión 2021, se realiza el análisis en función a los mismos reportes (fuente de Información primaria) para la gestión 2020, obteniéndose el cálculo a partir de:

- Numerador = Reporte de casos de violencia – Gestión 2021 -> NRCV-2021
- Denominador = Reporte de casos de violencia – Gestión 2020 -> NRCV-2020

Por lo tanto: IOV 3 = 42.36%

Valor reportado para el indicador para el cierre del indicador en el marco de las acciones del proyecto.



Toma de signos vitales como continuo de atención.

El personal de salud, sensibiliza sobre la condición de salud de cada paciente, en todo momento, especialmente en el registro de los signos vitales.



“La atención humanizada, promueve un acercamiento hacia la persona y no solo hacia la enfermedad”

RESULTADOS

Resumen que muestra el alcance de las actividades desarrolladas y los logros asociados.

1.1.1. Personal de salud participa en Jornadas de actualización y reforzamiento de capacidades según normas y protocolos en ENT (Diabetes, HAS priorizando el adulto mayor y la atención integral del paciente), según designación del SEDES y en respuesta a la realidad sanitaria del municipio.)

A través del empoderamiento de las acciones del proyecto, por parte de las autoridades del SEDES y las Unidades dependientes de ENT y Epidemiología, La Unidad de Promoción de la Salud, que interactúan con el Proyecto y sus objetivos, se ha logrado coordinar acciones de capacitación y fortalecimiento al Personal de salud no solo a nivel local, municipal, sino también departamental. En el marco de esta coordinación, se ha programado y planificado la realización de Seminarios de Actualización en ENT, con la finalidad de generar atención especializada en esta área.

Las jornadas de capacitación fueron desarrolladas tanto en modo presencial como virtual, ajustándose a las necesidades de cada grupo capacitado, este proceso inicialmente ha sido desarrollado con el personal de salud designado por el SEDES, tomando en la primera fase al personal de la Red Urbana, posteriormente y en virtud a la solicitud de otro personal de salud, se hace extensiva las Jornadas de actualización al personal de salud de las Redes de Salud: Azanake, Cuenca Poopó y Occidente.

De la misma forma, para el fortalecimiento a personal de salud a través de ciclos de capacitación, se estableció Alianzas Estratégicas con:

- Programas SAFCI MI SALUD - SEDES (presencial)
- Sociedades Científicas como la Sociedad de Arteriosclerosis - Colegio Médico de Oruro (virtual),
- Unidad de Epidemiología del Servicio De-



departamental de Salud (presencial)

Con cada uno de los mencionados, en diferentes tiempos, se coordina temas de interés actual en el marco de la malla curricular del componente de las enfermedades no transmisibles y COVID 19 (Prevención ENT - COVID 19 y Atención, manejo de ENT - COVID 19). Para fortalecer y consolidar conocimientos y saberes, se pretende, a través de herramientas (procesos de evaluación antes de las jornadas y posterior a la misma) que permitan verificar en cierta forma la comprensión de la capacitación por parte de los participantes. Estos procesos capacitantes, han sido facilitados oportunamente a través de capacitaciones asíncronas, que han permitido que el personal de salud, participe en los mismos en función a horarios y momentos adecuados al tiempo personal. Esta iniciativa ha propiciado pensar en un mecanismo de fortalecimiento continuo del personal de Salud a través de una plataforma en línea, que funcione como un repositorio de contenidos actualizados, y de consulta continua para el personal de salud de todo el departamento.

A la fecha del reporte se ha logrado que 237 (100%) participantes hayan concluido con la malla curricular preparada para este grupo. Esto ha sido logrado como se ha mencionado en los apartados anteriores a partir las alianzas establecidas con organismos nacionales e internacionales. El trabajo

desarrollado, se muestra en la evidencia, de atención del personal de salud, hacia la población en general, con prestadores de servicios de salud con mayor productividad, seguridad en su manejo terapéutico y sus competencias, sobre todo en un tiempo donde el profesional enfrenta muchos retos por la atención en tiempos de COVID 19; se logra visibilizar un personal con mayor confianza en sus destrezas y capacidades respaldados en el uso de protocolos e instrumentos de fácil manejo según los casos que se le presente.

1.1.2 Personal de salud participa en Jornadas de actualización y reforzamiento de capacidades según normas y protocolos en Salud Mental (trastornos mentales y de comportamiento debido al consumo de sustancias, trastornos de ansiedad y trastornos de humor) y de prevención de la VBG

La relación bidireccional entre el COLPSIOR y SEDES, generada a partir del accionar del Proyecto PROSEDER, ha derivado en la visibilización del SEDES - ORURO como institución rectora, que facilita que su recurso humano participe en el ciclo de capacitación en Salud Mental como parte de su fortalecimiento y actualización profesional, esto se ha logrado a través de la realización del ciclo de seminarios, desarrollado en coordinación con el Grupo de expertos y consultores en Salud Mental, ya que a través de este grupo de expertos facilitaron a los expositores idóneos que



“Promoviendo la salud a través del ejercicio de los derechos”

cumplen el perfil de las temáticas consensuadas.

La situación sanitaria y social, que se atravesó durante las últimas gestiones, demostró la necesidad del abordaje de problemas relacionados a la Salud Mental, tanto en personal de salud, como en los pacientes y familias, que han atravesado situaciones de crisis por esta enfermedad. Dentro de lo mencionado, y en la coordinación constante el Proyecto PROSEDER, el SEDES - ORURO a través de la Unidad de promoción de la salud (Dr. Eddy Yucra Llampá), Área de salud física y mental (Lic. Nancy Condarco), y el Colegio de Psicólogos de Oruro COLPSIOR (Lic. David Quique Choqueticlla - Presidente), se diseñó el programa de capacitación dirigido al personal de salud y población en general, para el abordaje de problemas relacionados a la Salud Mental, tanto en el personal de salud como en la población, quienes presentan secuelas debido al COVID-19. A la fecha del reporte, se concluyó el ciclo de seminarios (programa estructurado) denominado “SALUD MENTAL Y BIENESTAR UNA PRIORIDAD GLOBAL”, que contempla 3 seminarios, con un en-

foque de abordaje integral del COVID-19, este ciclo de capacitaciones y fortalecimiento complementa el trabajo desarrollado en el componente ENT's, a través de: i) la detección, atención y derivación de casos en trastornos del estado de ánimo, ii) trastornos mentales y del comportamiento debido al uso de sustancias psicoactivas. Uno de los objetivos, trazado a través del ciclo de capacitaciones, es el de transferir capacidades al personal de salud en el manejo, contención, derivación y acompañamiento a la población en general y a sus pares, en los problemas relacionados con el estrés, ansiedad, depresión y otros relacionados a la Salud Mental.

El ciclo de seminarios en Salud Mental (que contempla 3 jornadas), estratégicamente desarrolla las siguientes acciones:

- Facilitar la asistencia del personal de salud a los seminarios, a través de capacitaciones en la modalidad virtual, con transmisiones síncronas por la Plataforma Zoom del proyecto, y tomando en cuenta, en coordinación con el SEDES, las fechas y los horarios programados, garantizando la mayor audiencia posible.



SENSIBILIZANDO SOBRE LOS HÁBITOS DE VIDA SA- LUDABLE

- Se hace entrega al personal de salud capacitado (Red Urbana y Red Rural) el material de apoyo "FLUJOGRAMA DE ATENCIÓN EN SALUD MENTAL", con el fin de que esta herramienta o instrumento desarrollado por el proyecto PROSEDER, en gestiones pasadas, sea implementada a nivel departamental como apoyo a las acciones en salud mental, este proceso fue complementado con una jornada capacitante en el manejo de la herramienta.

- Derivado de la coordinación y acuerdos entre el SEDES y el COLPSIOR, se va desarrollando el proceso de seguimiento y posterior certificación a quienes hayan concluido de manera satisfactoria el 100% de asistencia a los seminarios preparados, el seguimiento incluye los procesos de replicas a pares que desarrollan el personal capacitado. La entrega de los certificados, está sujeta a programación del SEDES y COLPSIOR.

El trabajo coordinado entre estas partes, incluye un acuerdo, para que el COLPSIOR y el personal capacitado, desarrollen replicas hacia sus pares, en este marco se han desarrollado réplicas del ciclo de Seminarios liderados por el COLPSIOR, a través de procesos de actualización de contenidos y



temas a nivel departamental y nacional.

Para reporte del indicador en la gestión, se ha logrado capacitar a 160 prestadores de servicios de salud, siendo el 100% de las personas capacitadas que concluyeron la malla curricular preparada para este fin; al igual que en el caso de ENT en la vida del proyecto se ha logrado capacitar a más de 450 personas del sistema de salud, en el ámbito de la salud mental y los problemas relacionados a la misma, con un enfoque de derechos, prevención, y de cultura de buen trato para la cultura de paz.

1.2.1 Elaboración e impresión de flujo gramas/protocolos (material de sensibilización) en temas de Hábitos de Vida Saludable dirigido a comunidades educativas



La estrategia de implementación del proyecto PROSEDER, desde el inicio, ha visto con importancia, la producción de materiales e instrumentos, que coadyuven en el desarrollo de acciones de atención a los grupos meta, estas herramientas de información y aprendizaje (flujogramas, guías, capsulas informativas, entre otros) tienen un enfoque puntual y pensado en el grupo meta, según sea el caso (Unidades de Salud, Unidades Educativas, población en gene-

ral), la elaboración de estos materiales tiene la finalidad de que los beneficiarios dispongan de materiales que faciliten su aprendizaje de forma práctica y oportuna en sus tiempos y espacios.

Cartilla Nro. 1: Dirigido a Personal de Salud.

El contenido de la Cartilla dirigido a Personal de Salud se basa en un acopio de Flujogramas de manejo en Servicios de Salud. A través de coordinaciones con el ente rector en rector, se realiza su socialización y entrega a los responsables de la Unidad de ENT - SEDES, y posterior socialización del mismo al personal de salud para su incorporación y utilización del material en su área laboral, siendo estos:

- Flujograma de Derivación y Pacientes con ENT
- Flujograma de Derivación y Pacientes con Hipertensión Arterial
- Flujograma de manejo de pacientes con Diabetes Mellitus
- Flujograma de Atención / Derivación de Pacientes pediátricos con Sobrepeso
- Flujograma de Atención / Derivación de Pacientes pediátricos con Obesidad
- Flujograma para el manejo de sobrepeso y obesidad - Pacientes adultos

Cartilla Nro. 2: Dirigido a Comunidades Educativas:

La cartilla (formato digital), enfatiza su contenido en la promoción de los hábitos saludables como forma de prevención de enfermeda-

EN COMUNIDAD

TRABAJANDO CON LOS
ACTORES PRINCIPALES



actividad/Ejercicio Físico.

Elaboración e impresión de flujogramas/protocolos (material de sensibilización) en temas de Cultura de Paz dirigido a comunidades educativas.

Herramientas para Personal de Salud:

- Flujograma de atención en Salud Mental

Herramientas para Comunidades Educativas:

- Decálogo del Buen trato
- Decálogo de la confianza
- Promoción de la salud mental

- Adicción a las nuevas tecnologías y sus efectos psicológicos

Herramientas para grupos de auto apoyo / apoyo (capsulas informativas):

- Prevención de la violencia

- Trastornos del estado del ánimo

- Seguridad afectiva

- Derechos humanos y equidad de género

- Constelaciones familiares

- Cultura de Paz y

des. Actualmente, los documentos de manera individual fueron socializadas a los responsables de las Unidades Educativas Ignacio León y Mejillones y 2, a través de quienes se socializó al interior de la comunidad educativa (población meta). Se centra en:

- Higiene de manos: Enseña la correcta desinfección de manos y el correcto procedimiento del Lavado de manos.

- Momentos de Higiene. la importancia de la higiene de manos y los seis factores de un buen lavado de manos.

- Tips para el manejo y conservación de los Alimentos: promocionando la inocuidad alimentaria como

forma de prevención de enfermedades.

- Uso Racional del agua: Promoviendo el buen uso del agua como un recurso natural escaso.

Para los Grupos de auto apoyo se elaboro material basado en Cartillas didácticas digitales y Capsulas informativas.

Aborda temáticas que corresponde a los ejes del componente de las Enfermedades no transmisibles, está constituida por material de apoyo escrito (Cartilla Nro. 3) y mini medios (Capsulas informativas). Se ha realizado la socialización de este material de forma individual contando con la participación de responsa-

bles de los establecimientos de salud, con los cuales se desarrollan actividades, Dra. Jenny Acha responsable de grupo de auto apoyo de adultos mayores - Rincocito de la Alegría, Dra. Gladys Colque responsable del Grupo de auto apoyo Vida Saludable y del grupo de Líderes de Salud (LDS), Lic. Wilson Huanaco responsable del grupo PNP. El temario del contenido seleccionado tanto para la cartilla como para la capsula informativa es:

- Bases de las Enfermedades no transmisibles

- Alimentación Saludable (Primera parte)

- Alimentación saludable (Segunda parte)

- Importancia de la



Buen trato

- Educación para la Paz y Buen trato
- Estudios de masculinidades
- Resolución de conflictos

Este material ya desarrollado, forma parte de todo el compendio de documentos y textos de consulta, que estará disponible para procesos de capacitación, reciclaje y fortalecimiento de grupos de interés.

Es menester, resaltar para el caso de este indicador, que se trata de uno de los logros importantes en el proyecto, debido a 3 razones fundamentales:

- Al inicio del proyecto, no existía, en ningún caso, material de apoyo, que facilite el trabajo de consulta, atención, derivación, contención de pacientes tanto en Salud Mental, como en Enfermedades no Transmisibles, razón por lo cual, el personal de salud, analizo, reviso y valido estos materiales: protocolos, flujogramas, cartillas y otros, más aun, como efecto multiplicador, se ha canalizado

la solicitud de distribución de todo este compendio de materiales al personal de salud de todo el departamento, ampliándose la cobertura del Proyecto a todas las Redes de Salud existentes en Oruro.

- La elaboración de este material, desde la conceptualización, hasta la finalización del mismo, ha contado con la participación activa de profesionales reconocidos a nivel del sector salud, además de la inclusión de Colegios de Profesionales, como la Sociedad Boliviana de Medicina Interna - Filial Oruro, Colegio de Psicólogos de Oruro, Expertos en Enfermedades no Transmisibles, Expertos en Salud Mental, el Colegio Médico de Bolivia - Filial Oruro, entre otros, quienes a través de la expertise que cuentan, coadyuvaron en todo este proceso, incluido el proceso de validación.

- Los antecedentes citados en los puntos anteriores, además de la integración del personal de salud de primer y segundo nivel, en los procesos de socialización y validación, han legitimado el trabajo desa-

rollado, y avalado suficientemente, el uso de este material, esto ha generado una cadena de reacciones positivas a favor del proyecto, fortaleciendo su credibilidad a partir de las capacidades técnicas demostradas.

1.3. Integrantes de las comunidades educativas (estudiantes, padres de familia y personal docentes) culminan el proceso de capacitación en ENT (Hábitos de Vida Saludable) y en Salud Mental (Prevención de la VBG) acorde a la disposición nacional del uso del Plan Nacional de Contingencia Educativa en no Violencia)

La coyuntura vivida desde la gestión 2019, ha obligado a todos los sectores: Salud, educación, producción, etc. a desarrollar su trabajo y actividades de manera diferente y emergente al contexto, y necesidades específicas de la población meta.

En el ámbito educativo, si bien las clases semipresenciales, fueron permitidas a través de resoluciones del Ministerio de Educación, las cuales “gradualmente” serian integradas al accionar del sistema educativo local, en el caso de Oruro, derivado de procesos de análisis y reflexión liderados por las instancias rectoras del municipio y el departamento, no fueron totalmente reactivadas, y de esta manera se acordaron procesos aislados de las Unidades Educativas, para el desarrollo de las acciones semipresenciales, motivo por el cual las acciones con este grupo meta, se desarrolla en el siguiente contexto:

- En las Unidades Educativas Mejillones I, Mejillones II e Ignacio León, se tomó la decisión del retorno a clases semipresenciales, bajo la modalidad, de acceder a clases presenciales, por cursos y en horarios específicos, disminuyendo la aglomeración de estudiantes, la decisión fue tomada en coordinación y acuerdo mutuo, entre padres de familia, profesores y directores de las Unidades Educativas mencionadas. En este contexto, se coordinan, los procesos capacitantes a los estudiantes, tomando en cuenta, el corto tiempo disponible y la frecuencia de reunión que se tiene con cada curso.

- En respuesta a los tiempos y oportunidad de capacitación que se tiene con los grupos de estudiantes, se hacen ajustes a los mensajes clave y materiales, para posibilitar una aproximación más asertiva a los estudiantes, en tiempos menores, de esta forma se comprimen los contenidos y se utilizan los mini medios para consolidar los procesos capacitantes, otro recurso ampliamente utilizado, ha partido de motivar a los estudiantes que puedan, acceder a la Fanpage del proyecto PROSEDER, para acceder materiales gráficos y otros para mejorar la comprensión de los mensajes clave.

Las temáticas abordadas en el componente ENT para esta gestión, se centra en:

- Alimentación Saludable parte 1
- Alimentación Saludable parte 2
- Ejercicio Físico

”

El material adicional en el componente ENT, se centra en:

- Guía de promoción y prevención de las ENT's, dirigido a comunidades educativas con la finalidad de contribuir en la promoción de los hábitos saludables como forma de prevención de las ENT's -

Guía "El agua y hábitos saludables" - ENT's

El componente ENT se ha logrado que 1416 estudiantes han concluido la malla curricular preparada para el grupo. Se han desarrollado un total de 84 jornadas de capacitación, que han llegado a una población total de 1416 estudiantes de 46 cursos (10 comunidades educativas) entre las 3 Unidades Educativas.

En el componente de salud mental, que se desarrolla en el mismo contexto que el componente de ENT, se ha realizado el ajuste de las temáticas abordadas cen-

tradas en:

- Prevención de la violencia con enfoque en el autocuidado
- Cultura del Buen trato para la resolución de conflictos
- Trastornos del estado del ánimo en el contexto de la COVID-19

La estrategia abordada para el trabajo del componente, ha sido el mismo que ha seguido el componente de ENT, llegando a la fecha del reporte a 1416 estudiantes que han sido capacitados al 100% en las temáticas programadas según la malla ajustada al contexto y espacios permitidos. En el componente se han desarrollado 90 jornadas de capacitación, que han llegado a una población de 1416 estudiantes, distribuidos en 46 cursos (10 comunidades educativas) de las 3 Unidades Educativas.

Niños/niñas Adolescentes, pertenecientes a la Asociación Departamental del Deporte - Oruro, sensibilizados

y capacitados en el manejo preventivo integral de las Enfermedades No Transmisibles (Mal nutrición) y la promoción del deporte como practica y estilos de vida saludables en salud mental. (Programa piloto innovador)

El Proyecto PROSEDER tras la estructuración del proyecto Piloto "Plan Integral en Salud", que contempla tres ejes temáticos: ENT - S.M. y Deporte. La conjunción de estos ejes tiene como objetivo promover los hábitos saludables para una mejor calidad de vida, fue implementado con: Club de natación Neptuno, Club Atlético Nacional de básquet (C.A.N) y Club de futbol del SEDES.

La implementación del Plan Integral de Salud dirigido a deportistas, tuvo aceptación, generando mayor demanda para procesos de capacitación bajo la triada ya trabajada. Articular la alimentación saludable, con la salud mental para depor-

tistas ha generado grandes expectativas, puesto que estos aspectos suelen verse aislados unos de otros y pocas veces han sido trabajados en conjunto de manera integral, se enfatiza que el cuidado de la salud no es solo físico sino también mental, que los deportistas en su preparación deben contemplar estos aspectos para un mejor rendimiento y calidad de vida.

Junto al SEDES y el COLPSIOR se pretende fortalecer este Plan articulando a su implementación a grupos, instituciones u otros interesados a quienes se pueda transferir esta herramienta.

Con la participación comprometida de los clubes deportivos, se ha logrado capacitar al 100% a 77 integrantes de estos grupos, completando de esta manera, las temáticas acordadas y planificadas.



RESULTADO 2

”

Grupos de auto apoyo ENT con 100 integrantes desarrollan un programa con campañas de promoción del ejercicio físico y la alimentación saludable en establecimientos de salud.

Integrantes de los grupos de autoayuda ENT con Procesos Capacitantes, de reciclaje y reforzamiento de contenidos y con proceso de Seguimiento en Enfermedades Crónicas y Hábitos Saludables cumple con al menos el 80% de la malla de capacitación preparada

Se han desarrollado reuniones de coordinación, con cada uno de los responsables de los grupos de auto apoyo, de esta manera elaborar un plan conjunto, definiendo roles y funciones, para la reactivación de los grupos. Entre los acuerdos llegados se citan:

- Sesiones de capacitación presencial y virtual, acorde al contexto sanitario local y de los establecimientos de salud; en la modalidad virtual, .
- Distribución de materiales de apoyo en los procesos de capacitación (trípticos impresos, capsu-

las informativas, mensajes claves, mini medios entre otros).

- Desarrollo de las actividades a cargo de los responsables de los grupos de auto apoyo con la colaboración y seguimiento del equipo técnico del proyecto.

Se han desarrollado las siguientes actividades con los grupos de autoayuda:

- **Rinconcito de la Alegría:** Está conformado por una población adulta mayor con limitaciones en el uso de nuevas tecnologías. La estrategia fue a través de los corresponsables de derecho, la implementación de capacitaciones presenciales en espacios amplios que cumplan las disposiciones del cumplimiento de distanciamiento social y/o al aire libre y con las medidas de bioseguridad, cómodos para la realización de ejercicios físicos con personal capacitado en el área. En cuanto la parte de edu-



cación se imparte sesiones de capacitación según malla curricular y para garantizar la aprehensión de los mensajes clave, se hace entrega de material de soporte, impreso que sea claro y conciso, además se aprovecha los grupos de WhatsApp, para hacer llegar a cada uno de los integrantes material de apoyo digital (capsulas informativas y mini medios) para que tengan el acceso y alcance de información en todo momento. Cuenta con un promedio, este grupo cuenta con 23 participantes, de los cuales 21 (91%) han concluido la malla curricular preparada. Se eligió la mesa directiva entre los participantes de este grupo como una forma de involucramiento activo por parte de los titulares de derecho

para la coordinación de actividades y programación de eventos y accionares en los que se pueda participar según la situación actual.

- **Vida Saludable:** Grupo conformado por población adulta joven con factores de riesgo, tanto por las enfermedades de base, como por el contagio del COVID-19, este grupo es dependiente del establecimiento de salud C.S. Verde Uno, el cual, como la mayoría de los establecimientos de salud, han modificado sus ambientes, para facilitar la atención de casos COVID-19, plan de vacunación, el personal se encuentra priorizando acciones de contención y atención del COVID-19, motivo por el cual, se ha decidido en con-



junto con la responsable del grupo Vida Saludable, la realización de las sesiones de capacitación con la modalidad virtual, a través de sesiones bajo la plataforma Zoom, habiéndose cumplido todas las temáticas de la malla curricular.

Los compromisos internos abordados por el grupo, utilizan la capacitación a pares y por pares, debiendo replicarse los contenidos en sus entornos más próximos, e incluso a otros participantes que no concluyan uniformemente el ciclo de capacitaciones, estos procesos de réplica contarían con el seguimiento técnico del Personal de Salud del Centro de Salud, como también del equipo del proyecto. Se hace uso de los grupos de

WhatsApp para la distribución de material de soporte a las capacitaciones. Actualmente el grupo cuenta con 13 participantes, los cuales han cubierto el 100% de la malla curricular, preparada para el grupo meta (Generalidades de las ENT y Alimentación Saludable 1y 2 y Ejercicio Físico desde el enfoque contextual).

y facilitadores de las temáticas al interior de los grupos PNP de los cuales son responsables. El grupo actualmente se encuentra conformado por 179 (100%) integrantes, los cuales han alcanzado la totalidad de los temas planificados (Generalidades de las ENT y Alimentación Saludable 1 y 2,

esta manera extender el alcance de las capacitaciones impartidas.

- Grupo de Expertos: Al ser grupo establecido e independiente, se planificó y realizó junto con sus integrantes, un conversatorio presencial dirigido a los grupos de autoayuda, el mismo generó espacios de cons-



Grupo PNP: Este es un grupo ya establecido desde la gestión anterior, conformado por una población profesional en el área educativa, tienen un doble propósito, el primero capacitarse en la prevención de problemas de salud ligadas a las ENT; y segundo en ser replicadores

Ejercicio Físico desde el enfoque contextual). Al igual que, el grupo Vida Saludable, los integrantes del grupo PNP, en cumplimiento al acuerdo que se hizo con los responsables del Programa Post Alfabetización, los profesores capacitados, deben realizar replicas en sus grupos asignados, de

trucción, orientado a valorar la promoción del ejercicio físico y la alimentación en el actual contexto, además de conocer las necesidades que involucra la salud de la población a partir de las experiencias del personal de salud en la atención médica. Todo este proceso fue coordinado entre el Proyecto

PROSEDER y el representante del grupo de expertos (Dra. Jenny Acha - médico internista del Hospital Oruro - Corea).

La actividad se desarrolló con la participación de 43 personas, en una jornada de capacitación dinámica de temas enfocados a la prevención de las ENT, posteriormente se genera espacios de intercambio de saberes y experiencias, realizando reflexión, sobre los diferentes factores que contribuyen al incremento de riesgos en pacientes crónicos, aun mas en tiempos de pandemias; se enfatizan en temas de auto determinación: como el hecho de adoptar hábitos de vida saludable, como estrategia que coadyuva en la mejora de la calidad de vida de los pacientes ENT.

El liderazgo del Grupo de Expertos y el Proyecto PROSEDER, ha posibilitado que la actividad sea llevada a cabo de manera satisfactoria, para los fines del proyecto y para elementos de análisis y reflexión para todos los participantes, precisamente, basados en este antecedente. En este último trimestre de la gestión, se realizó un Conversatorio Presencial, donde se reúne a todos los grupos participantes, generando evidencia y aportes para la promoción de la salud en nuestro departamento, tomando a las ENT como eje principal.

- Grupo LDS (Líderes de Salud): Grupo conformado a través de la iniciativa de integrantes de del Grupo de Vida Saludable (ampliada)

da) y el personal de Salud pertenecientes al Centro de Salud Verde Uno, quienes han desarrollado acciones de promoción de la salud, prevención y contención del COVID-19, por lo que es un grupo establecido y con actividades frecuentes, con reconocimiento a nivel comunal. La metodología y temática de trabajo, es homogénea con todos los demás grupos de trabajo, la coordinación de las actividades se la realiza a través de la Dra. Gladys Colque, quien es responsable del grupo. Este grupo está conformado por 20 integrantes, quienes han finalizado su ciclo de capacitación al 100%.

El total de participantes involucrados en los grupos de auto ayuda a la fecha del reporte son de 257 integrantes entre los 5 grupos (Rinconcito de la Alegría, Vida Saludable, Grupo PNP, Grupo LDS y el Grupo de Expertos), de estos solo 235 son personas que son tomadas en cuenta para procesos de capacitación y reciclaje, ya que el grupo de Expertos por su rol directriz y de liderazgo, es quien coordina con el Proyecto, los momentos y espacios de capacitación. Del conglomerado anterior 233 (99%) han concluido su proceso de capacitación.

Los grupos mencionados a lo largo del tiempo han fortalecido su sostenibilidad tanto los garantes/corresponsables como los titulares. El propósito para las nuevas gestiones, es poder generar nuevas estrategias de ampliación de grupos, según los lineamientos y nuevos alcances que se ten-

ga como proyecto

Eventos (campañas/ferias) desarrolladas en favor de la promoción de hábitos saludables y alimentación saludable

Se desarrollo tres ferias de salud en el marco de las enfermedades no transmisibles. La primera feria fue realizada bajo la coordinación con el personal del Centro de Salud "Vinto", bajo supervisión del Servicio Departamental de Salud - SEDES, que trata de un espacio educacional con la temática de "Enfermedades Prevalentes" enfocándose en el marco de la prevención de las enfermedades no transmisibles entorno al COVID-19.

La segunda feria de salud es coordinada con responsable la Unidad de Promoción de la Salud del SEDES, Dr. Eddy Yucra, realizado en el Hall de la Gobernación con la temática de Alimentación Saludable y la promoción de la Medicina tradicional dirigido a la población en general con el objetivo de promocionar alimentos y su forma de consumo en el que promueven salud y prevención de enfermedades.

La tercera feria es realizada por el Día mundial de la Diabetes Mellitus, el proceso de coordinación fue a través de los responsables de la Unidad de epidemiología, Área de Enfermedades no transmisibles del Servicio Departamental de Salud, Dr. Ramiro Ramírez, realizándose en el Frontis de la Gobernación con la participación activa de los

representantes del Gobierno Autónomo Municipal de Oruro, programa SAFCI MI SALUD, responsables de Grupos de autoayuda ENT y los integrantes del Grupo de autoayuda ENT Rinconcito de la Alegría, quienes realizan procesos de replicación de información y su concientización entorno a la promoción de la alimentación saludable a través de la elaboración de postres saludables, además de promover el ejercicio físico mediante espacios de danza y zumba al aire libre. Los garantes de derecho del Servicio departamental de Salud, reconocen el trabajo realizado entorno al manejo de grupos de autoayuda a: los Establecimientos de Salud (Hospital Barrios Mineros y Centro de Salud Verde Uno), a los integrantes de los grupos de autoayuda y a APROSAR.

A través de la coordinación con los responsables de grupos establecidos (Alianza CRECIENDO ALEGRES, RED VIVA, Responsables y personal de salud de Establecimientos de Salud y grupos líderes) se realizó un conversatorio de modalidad presencial alusivo al Día del Adulto mayor, orientado a valorar la promoción del ejercicio físico y la alimentación en el actual contexto, a través de espacios de Concientización en la toma de decisiones en la adquisición de hábitos saludables a partir de la promoción del ejercicio físico y la alimentación saludable bajo una planificación y plan de trabajo conjunto.



1 Plan departamental estratégico, de conocimiento de autoridades locales, que contiene el abordaje de las ENT.

Desarrollo de Lineamientos Generales para la Elaboración del Plan departamental de Salud de ENT

El Plan departamental de

Salud ENT, ya desarrollado en el marco de las acciones del proyecto, en su proceso de socialización e implementación, en el periodo del reporte ha contado con:

- Los cambios políticos a nivel municipal y departamental, aun se han ido suscitando, motivo por el cual, el proyecto ha desarro-

llado procesos de socialización a las nuevas Autoridades en Salud (SEDES, Jefes de Unidad, Jefes de Área), espacios donde se dio a conocer los logros y avances del proyecto. Así mismo, se socializa el Plan Departamental en ENT, para que el mismo sea revisado por estas nuevas Autoridades. De manera preliminar, la

aceptación del trabajo desarrollado ha sido positiva, motivo por el cual se desarrollaron algunos momentos de reflexión entre las Autoridades y el personal técnico del proyecto.

RESULTADO 3

”

La Salud Mental de la población soportada por el proyecto es mejorada

Integrantes de grupos de autoayuda en SM con Procesos Capacitantes, de reciclaje y reforzamiento de contenidos y con proceso de Seguimiento la prevención de la Violencia contra la mujer y niño/niña/adolescente cumplen al menos con el 80% de la malla de capacitación preparada.

El equipo técnico del Proyecto PROSEDER, sostuvo reuniones permanentes de coordinación con Lic. Wilson Huanaco - Resp. del Programa Nacional de Post Alfabetización; Dra. Zulma Colque y Dra. Elva Juaniquina - Responsables. del Grupo Warmis I y II dependiente del C.S Verde Uno, facilitando el cumplimiento de la malla curricular para estos grupos con enfoque en Prevención de la violencia basada en Género, misma que contempla 6 sesiones que al momento del reporte han llegado a su conclusión, encontrándose

nos actualmente en procesos de réplica entre pares.

- Grupo de expertos y consultores en S.M.: Se ha dado continuidad a las coordinaciones con el GRUPO DE EXPERTOS Y CONSULTORES, contando en esto este proceso con la participación activa del Presidente del Colegio de Psicólogos de Oruro Lic. David Quique Choqueticlla. Al ser un grupo de autonomía propia, se coordinó actividades de cumplimiento anual y con proyección para la siguiente gestión, entre estas:
1. El desarrollo de una "Encuesta de necesidades en Salud Mental" dirigida al Personal de salud de nuestro departamento, para la estructuración de procesos de formación continua, este proceso haciendo uso de la plataforma de capacitación continua (MOODLE); mismo que es implementado por el Grupo de Consultores y Expertos.
2. La articulación del

Proyecto PROSEDER y el COLPSIOR, fortalece el compromiso y accionar del Grupo de expertos y consultores, es así que tras las reuniones de coordinación continua se impulsa el desarrollo de un Congreso en Salud Mental para la gestión 2022, por lo cual el Grupo de expertos y consultores junto al directorio del Colegio de psicólogos de Oruro van desarrollando la propuesta del evento, el Proyecto PROSEDER coadyuvará en el lanzamiento de la convocatoria de expositores y la sistematización del evento una vez ya realizado el mismo.
3. Se establece el apoyo interinstitucional para el desarrollo de investigaciones el marco de las acciones sinérgicas comu-

nes entre el proyecto PROSEDER y el COLPSIOR, para el cumplimiento de este objetivo se coadyuvará al COLPSIOR17 y al Grupo de expertos y consultores en el desarrollo de una propuesta base de investigación.

- Grupo "WARMIS": grupo orientado a la Prevención de la VBG, ha concluido con las capacitaciones de Prevención de la Violencia Basada en Género, en coordinación con las responsables de cada uno de estos grupos dependientes del C.S. Verde Uno como son Dra. Zulma Colque, Dra. Gladys Colque y Dra. Elva Juaniquina. Realizaron procesos de reciclaje y/o reforzamiento, la metodología de los procesos de capacitación y temáticas





lidar y fortalecer el trabajo del grupo PNP, a través de la conclusión del ciclo de capacitaciones, en coordinación con Lic. Wilson Huana - Responsable Regional PNP15, los participantes de este grupo realizaron fases de réplica y capacitación en cascada a sus pares y a los integrantes de los grupos PNP que les son designado. El 100% de integrantes de este grupo han concluido la malla curricular en ENT1 y S.M.2, misma que responde al Plan Nacional de Contingencia Educativa "Prevención de la violencia en el entorno educativo - 2021 año por la recuperación del derecho a la educación". Está conformado por 179 participantes, de los cuales el 100% ha cubierto la totalidad de la malla preparada para este grupo.

en Prevención de la violencia con enfoque de género son asumidas e incorporadas por el Programa SAFCI (Dra. Elva Juanquina) respondiendo al proceso de educación para la vida y el Programa del Bono Juana Azurduy (Dra. Zulma Colque) del C.S. Verde Uno. Este grupo está conformado por 32 integrantes, de los cuales 28 (87.5%) al cumplido al 100% de la malla, y 4 (12.5%) han superado el 80% de la malla preparada; por lo tanto, para fines de reporte se considera el 100% de la población de este grupo capacitada.

- Grupo PNP: La estructura orgánica de los GRUPOS PNP, permitió un trabajo ágil y continuo, por este hecho, se logró conso-

la Violencia: Orientado a la promoción del Buen trato y la Cultura de Paz para la Prevención de la Violencia Basada en Género, tomando en cuenta la Promoción de la Salud Mental y la Prevención de los trastornos del estado del ánimo; se da continuidad a las sesiones con el COMITÉ LOCAL DE PROTECCIÓN DE VILLA CHALLACOLLO, contando con la participación de representantes del C.S Verde Uno, U.E. Mejillones I y U.E. Mejillones II, Comité local de salud y juntas vecinales, con quienes se sostienen reuniones periódicas para el análisis, actualización y modificación para la implementación de Mecanismos de Defensa para comunidades, lo que responde a su Plan de acciones para el abordaje de la violencia. La ALIANZA CFRECIENDO ALEGRES instancia que por varias gestiones va realizan-

do la Campaña 'por el Buen trato facilito sesiones de capacitación y el intercambio de metodologías-experiencias para el trabajo integral con esta temática. El Comité está conformado por 11 participantes que congregan la representación de la sociedad civil e instituciones de la zona de la Urbanización Challacollo

A través del Grupo de expertos y grupo de Consultores, se acordó que en la gestión 2022, se considerara a los líderes de cada grupo o personas interesadas en ser replicadores de conocimientos a pares, para que con su ayuda se puedan realizar capacitaciones (presenciales o virtuales) a nuevos integrantes de los grupos existentes o a nuevas iniciativas de grupos que puedan constituirse.

- Comité local de Protección y Prevención de



Integrantes de grupos líderes conformados, capacitados y activados en la promoción de vida saludables difunden contenido educativo para su socialización a pares y similares a través de las Tics

- El Grupo Líder "U"
- UNIOR: La coordinación con los grupos de líderes juveniles, Líder "U" (que agrupa estudiantes de la UTO-FCS, UDABOL y UPAL) y el grupo líder UNIOR, llega a los siguientes puntos importantes:

- a. Se desarrolló el plan de capacitación de pares y entre pares, rescatando la experiencia y capacidades de los líderes, para la formación y transferencia de conocimientos.

- b. Se implementó la malla curricular, que cuenta con temáticas en ENT - S.M. que desarrollaron procesos de reciclaje y reforzamiento.

- c. Se implementó herramientas digitales (WhatsApp, Redes sociales, YouTube, mini medios, entre otros) que facilitaron los procesos de capacitación virtual.

- d. El SEDES, como ente rector, reconoce la presencia y el accionar de los grupos líderes, otorgando su presencia en talleres que fortalezcan sus capacidades e intereses. De esta manera los grupos líderes participan activamente de talleres organizados por el SEDES y la OPS como ser el taller de Desestigmatización de la Salud Mental siendo los mismos certificados por su participación.

- e. El grupo líder "U" está conformado por 23 participantes y a la fecha del

reporte estos han concluido al 100% la malla curricular preparada para estos grupos.

- f. El grupo UNIOR está conformado también por 23 participantes, quienes han concluido al 100% su capacitación en la malla curricular preparada.

- JUVENTUDES: Como resultado del trabajo interinstitucional con la Unidad de Promoción de la Salud del SEDES - ORURO, a través de su área de Género y Buen trato, se consolida el Grupo Líder "JUVENTUDES", el cual es representado por jóvenes estudiantes y profesionales de 16 provincias del departamento de Oruro, cuyo enfoque es trabajar de forma integral en la prevención y promoción de la salud, es así, que bajo este perfil, a este grupo se le brinda capacitaciones en las temáticas que son ejes del Proyecto, el objetivo del grupo es generar procesos de réplica en sus regiones sobre el conocimiento adquirido y conformar a través de ellos otros grupos en cada una de sus zonas. El grupo JUVENTUDES responde directamente al SEDES - ORURO y el seguimiento de la conformación de nuevos grupos a partir de éste, estaría monitoreado por la misma instancia. Este grupo está conformado por 21 participantes, quienes han concluido al 100% la malla curricular preparada para la gestión.

- Grupo Santa Cecilia: Desde la gestión 2020, a partir de las acciones generadas por el Comité Local de protección de Villa Cha-

llacollo y en acción conjunta entre el Proyecto PROSEDER y el responsable de la Parroquia Santa Cecilia (Padre Marco Ocaña) se ha conformado un grupo de adolescentes y jóvenes, dependiente de la parroquia; mismos que han concluido el ciclo de capacitación en ENT - S.M., abarcando las temáticas con la frecuencia de una sesión cada dos semanas, mismas orientadas a la prevención de las ENT y la promoción de la SM. El grupo líder Santa Cecilia junto al Comité Local de Protección de Villa Challacollo van desarrollando acciones de sensibilización a nivel local (paradas de transporte público) abordando la prevención de Violencia, en esta actividad, se han utilizado material gráfico (volantes) desarrollados por los participantes en coordinación con el Proyecto PROSEDER. Actualmente el grupo está constituido por 13 integrantes quienes han concluido satisfactoriamente al 100% la malla preparada para este grupo meta.

- Grupo FACI: En cuanto corresponde al grupo FACI se sostuvo reuniones de coordinación con el responsable Israel Velásquez, acordando realizar dos ciclos de capacitaciones de manera virtual, uno en ENT y uno en SM, logrando así concluir con la malla curricular, el fortalecimiento de sus capacidades y dando paso a procesos de réplica en comunidades rurales. El grupo a través de los años y dada su convicción religiosa se ha ido formando en innumerables temáticas entre ellas las que se encuentran

en el marco del proyecto PROSEDER, con las cuales realizan labores de acompañamiento social en distintas comunidades. Actualmente está conformado por 13 participantes capacitados al 100%.

Sintetizando la información, estos grupos están constituidos por un total de 93 personas, las cuales cumplen al 100% su proceso de capacitación, por medios presenciales y virtuales, constituyéndose en grupos estables y consolidados.

Plataforma Multisectorial - Oruro, impulsa procesos sistemáticos de prevención y promoción de la salud mental y el deporte

La Plataforma interinstitucional constituida a partir del trabajado mutuo y sinérgico con la ALIANZA CRECIENDO ALEGRES, de la cual forma parte APROSAR-Proyecto PROSEDER, y otras organizaciones multisectoriales del contexto local, que agrupa a sectores público y privados, que tienen que ver con acciones municipales y departamentales de resguardo, protección y desarrollo integral de la ciudadanía orureña, enfatizando su accionar en el colectivo de niños, niñas y adolescentes, como grupo vulnerable priorizado. Las acciones planificadas y desarrolladas por esta plataforma, tienen un enfoque en el ejercicio de los derechos. La plataforma y todos sus integrantes han desarrollado espacios de coordinación, oportunidad en la cual se desarrolló la planificación de actividades,

tomando como insumo el contexto local y la información referida a la escalada de violencia intrafamiliar, que se ha suscitado como una consecuencia más de la presencia del COVID-19; en esta oportunidad se decide como plataforma dar continuidad con actividades inmersas en temáticas de manejo y prevención de la violencia a través del desarrollo de espacios de socialización aun en la modalidad virtual o según sea la ocasión o apertura.

La realidad en la que niños, niñas y adolescentes desarrollan actualmente sus actividades, obliga a estos actores, a programar reuniones mensuales, en el sentido de atender problemáticas emergentes, respecto al desarrollo integral de este grupo meta objetivo y del total de la ciudadanía. En este periodo se ha realizado el análisis respecto a los efectos psicológicos dependientes de esta pandemia en el contexto familiar y escolar con referencia a los

trastornos que pueda causar el estar tiempo prolongado frente a una pantalla; cumpliendo así el rol mismo de la plataforma que es trabajar por el bienestar los niños, niñas y adolescentes de la ciudad de Oruro, buscando prevenir todo tipo de violencia hacia esta determinada población.

En la estrategia abordada por la Plataforma, se define como uno de los pilares, la capacitación permanente a los integrantes de la plata-

forma, con el fin, de brindarles, las condiciones necesarias, para que en el conjunto de su trabajo se desarrollen y formulen planes y programas de apoyo a la prevención de la violencia. Bajo esta premisa, se han facilitado el concurso de los integrantes de la plataforma en ciclos de formación a través de webinarios y conversatorios, que abordan diferentes temáticas sobre la violencia en diferentes dimensiones.



RESULTADO 4

”

El fortalecimiento institucional del socio esta asegurado

La organización social es acreditada por el SEDES, como experta en la actualización de manejo de grupos terapéuticos de autoayuda y grupos asistidos.

El trabajo desarrollado por el proyecto, en colaboración con los establecimientos de Salud Hospital de Segundo Nivel Barrios Mineros y el Centro de Salud Verde Uno, en cuanto al manejo de pacientes ENT y pacientes con factores de riesgo de ENT, es de conocimiento del SEDES, y las Unidades dependientes de la misma, a través de esto, se ha dado a conocer las estrategias complementarias de atención a pacientes organizados en grupos de autoayuda, entre los puntos destacables en el manejo de estos grupos se encuentra:

- Conformación de grupos de autoapoyo, de pacientes con patologías ENT y/o con pacientes con factores de riesgo de ENT
- Fidelización al tra-

tamiento clínico

- Acompañamiento al tratamiento con terapias complementarias, con enfoque de abordaje integral de la enfermedad.
- Promoción de hábitos saludables, como estrategia para una vida saludable y libre de factores de riesgo.

A través de las Unidades dependientes del SEDES (Unidad de Epidemiología y Área de Enfermedades no Transmisibles) los Establecimientos de Salud (Hospital Barrios Mineros y Centro de Salud Verde Uno) son reconocidos como Establecimientos de salud Expertos en el manejo de grupos de autoayuda en Enfermedades no transmisibles; De la misma forma, reconocen a APROSAR (Proyecto PROSEDER) como facilitadores en el manejo de grupos de autoayuda en ENT, reconocen y realzan el trabajo y esfuerzo de cada integrante del grupo de autoayuda



por su responsabilidad a su salud y la fidelización a su tratamiento.

Para que los establecimientos de salud fueran reconocidos como expertos en el manejo de los grupos terapéuticos, estos generaron evidencia, con las acciones del proyecto, a través de todas las fases de implementación de los grupos de autoayuda, los mismos que se plasman bajo estas experiencias en el modelo de atención integral y humanizada; teniendo constancia y perseverancia han logrado la sostenibilidad de sus grupos.

Socialización y difusión manual para jóvenes líderes con competencias y estrategias para la participación

social con grupos de autoayuda en ENT y SM, incluido VBG

El Manual de Grupos Líderes desarrollado en la gestión 2020, es complementado con el Plan Integral en Salud, que presenta en su contenido, flujogramas para el uso adecuado de las TIC's en procesos de formación para grupos de líderes y en su accionar. Ambos documentos, se basan en la experiencia sistematizada, del manejo de grupos líderes en el proyecto PROSEDER. Como estrategia y tras las permanentes reuniones que se sostiene con la Unidad de Promoción de la Salud se desarrollaron sesiones de socialización del Manual de Grupos Líderes y el Plan Integral de Salud,



aunque por el contexto sanitario actual, no ha tenido la cantidad de personas esperadas, mismas que fueron reprogramadas por motivos intrainstitucionales de la Unidad de Promoción de la Salud del SEDES, por lo cual se prevé el desarrollo de esta actividad coordinada entre sus áreas: Área de salud física y mental, Área de Género y Buen trato, Área de Educación para la vida, Área de movilización social, entre otras que responden al SEDES-ORURO, mismas que muestran un amplio interés y participación en este proceso.

A la fecha en coordinación de acciones conjuntas que se sostiene con el Dr. Eddy Yucra – Responsable de la Unidad de Promoción de la

Salud, se planificó e implementó lo siguiente:

- Sesiones de socialización del Manual de Grupos Líderes y el Plan Integral en Salud, al personal de las Áreas de la Unidad de Promoción de la Salud.
- Transferencia de documentos de socialización acerca del Manual de Grupos Líderes y el Plan Integral en Salud, a miembros afines de los Grupos Líderes ya consolidados que soliciten esta información.
- Conversatorios en salud (1 Enfermedades No Transmisibles y 1 en Salud Mental) a través de la coordinación y participación de los representantes del SEDES, Alianza libre sin violencia, FELCV, Consejo Municipal, Comité municipal de Salud, Comité local de Salud. Se desarrollaron de manera presencial en co-apoyo de los grupos líderes, para sensibilizar y concientizar a los grupos de autoayuda y representantes de la sociedad civil sobre el cuidado de la salud integral.
- Se realizó un conversatorio conjunto para ambos componentes del proyecto donde se pudo valorar los resultados alcanzados, siendo la misma presencial, contando así con el mismo grupo de participantes de los anteriores conversatorios.



RESULTADO 5

”

documentos que sistematizan y/o evidencian las experiencias sobre la mejora continua de la calidad de atención, acceso a servicios de salud que atienden ENT incluye obesidad y sobre la prevención, atención, protección y denuncia de casos de VBG y Salud mental.

Elaboración, diseño y validación del modelo de atención humanizado en ENT (por fases)

El Modelo de atención integral y humanizada, basada en la experiencia de trabajo continuo en enfermedades no transmisibles, como metodología que coadyuve en una atención de calidad mejorada en Servicios de salud, tiene por objetivo: Contribuir positivamente a elevar la calidad de vida de las personas a través de una mejor respuesta al control de las enfermedades no transmisibles, mediante mecanismos de acción y trabajo continuo - articulado a nivel de los Garantes, corresponsables y titulares de derecho.

El Modelo, tras un análisis de la situación global que las ENT causan a nivel nacional y mundial, se vierte la necesidad de formular estrategias de implementación a una atención integral y humanizada que marque

la diferencia en el proceso de atención a pacientes crónicos, teniendo por objetivo el de Contribuir positivamente a elevar la calidad de vida de las personas a través de una mejor respuesta al control de las enfermedades no transmisibles, mediante mecanismos de acción y trabajo continuo - articulado a nivel de los Garantes, corresponsables y titulares de derecho. Para este cometido, se identifican los actores clave, los instrumentos de articulación e implementación del modelo para poder determinar las acciones estratégicas por nivel de atención a través de sistemas, finalidades y alcances; Dentro de una de las acciones estratégicas se encuentra la conformación de grupos de autoayuda/autoapoyo para fortalecer los procesos de fidelización al tratamiento, en pacientes con enfermedades no transmisibles o personas con factores de riesgo, promoviendo estilos de vida saludables. De

esta manera se confía en la mejora del sistema de salud con respecto a la atención a pacientes crónicos y en consecuencia: pacientes con mejor calidad de vida y retardo en las complicaciones; prevención de Enfermedades No Transmisibles considerada una prioridad por los garantes, corresponsables y titulares de derecho; personal de salud fortalecido, con capacidades probadas y competencias para la implementación de un modelo de atención integral y humanizado, con enfoque de derechos; Pacientes fidelizados a su tratamiento replicadores de información en salud, promueven hábitos y estilos de vida saludables.

El documento desarrollado, ya paso los procesos de revisión y validación por entes académicos, y de rectoría en el ámbito de la investigación, entre estos se encuentran:

- Academia Boliviana de Medicina

- Asociación de Aterosclerosis – Filial Oruro
- Sociedad Boliviana de Salud Pública
- Sociedad Boliviana de Medicina Interna – Filial Oruro
- Gerencia Técnica de APROSAR

Todas las instancias antes mencionadas, han valorado positivamente el documento, tanto en estructura, contenidos y objetivos, motivo por el cual se procede con la socialización a las Unidades respectivas del SEDES, para los procesos de socialización e implementación en el marco de las competencias del SEDES como ente rector de salud a nivel departamental. El documento, también ha sido socializado al personal de salud de los tres niveles de atención, a través de los responsables y representantes de los establecimientos de salud, del departamento de Oruro. El documento se encuentra diagramado y se procedió





a su socialización global, como parte de lo planificado.

El valor agregado que provee este Modelo de Atención Integral humanizado, es la contribución positiva en la calidad de atención a pacientes crónicos a través de una mejor respuesta por el Sistema de salud, como insumo de los subsistemas del Plan de ENT's del SEDES.

Se aprecia que, la perspectiva de los pacientes que piensan que son un número más en la atención médica cambiará a través de los Establecimientos de Salud implementadores del modelo de Atención Integral y Humanizada

1 investigación operativa desarrollada con participación activa de los servicios de salud y de los líderes juveniles, que permiten un mejor conocimiento de las ENT y la salud mental al

igual que sus determinantes.

La investigación, ya fue socializada y difundida (con entrega de ejemplares) a entes gestores de salud, Autoridades sanitarias, Autoridades políticas locales, establecimientos de salud de primer, segundo y tercer nivel, a instancias académicas entre otros. Este proceso de difusión continuara, hasta la finalización de la gestión, contemplando a otros actores locales y nacionales.

Debates en comunidad educativa para la promoción y prevención de la salud mental que es difundido en medios de comunicación.

El equipo técnico del Proyecto PROSEDER a lo largo de la gestión ha logrado establecer vínculos sólidos de trabajo con otras instituciones, entre estas cabe mencionar a la Alianza Libre Sin violencia bajo la representación de Lic. María Eugenia Castañeras, con quien se coordinó y desarrolló dos debates presenciales, mismos que estuvieron enfocados a "La salud integral" entendiendo la misma desde la conjunción del componente de ENT y SM.

Para el desarrollo de estos debates se tuvo el siguiente proceso organizativo:

• Reuniones de coordinación, se sostuvo reuniones con Lic. María Castañeras y otros miembros de la Alianza Libre Sin Violencia Oruro para poder establecer características de los debates,

entre estas los ejes temáticos y objetivos de los mismos.

• Logística del evento, se estableció dos jornadas para el desarrollo de los debates considerando este punto el Proyecto coordinó fechas y horarios para las ponencias de los expositores idóneos según temáticas establecidas, así como material de escritorio para los participantes, por su parte la Alianza Libre Sin Violencia gestionó el ambiente que fue el Salón de las hermanas "Las cruzadas" así como el refrigerio para dichos eventos.

• Invitación, se ha considerado este evento de suma importancia que nos permita identificar aspectos como necesidades e interés entorno a las temáticas con posibilidad de ser abordadas la siguiente gestión, así como la percepción poblacional al respecto de las mismas, por ello se contó con la participación de representantes de grupos sociales ya organizados como lo fue el consejo social departamental de salud, comités de salud según zonas, autoridades educativas, representantes de grupos vulnerables entre otros, mismos que son portadores de la voz de sus grupos respectivos.

• Desarrollo de los debates, el aunar esfuerzos interinstitucionales permitió la óptima implementación del evento planificado, teniendo como fruto de los mismos, las siguientes aportaciones poblacionales:

a) Impulsar la implementación de la Ley Municipal 075 "Kioscos saludables" en los establecimientos educativos del municipio de Oruro, con la finalidad de promover una alimentación saludable desde edades tempranas y con el involucramiento del sistema educativo, sistema de salud y las familias.

b) Apoyar en la promulgación de La Ley de la Familia (trabajada por la Alianza Creciendo Alegres), que facilitara a la población contar con espacios públicos recreacionales que fomente el ejercicio físico.

c) Realizar incidencia en el entorno educativo respecto a la "Violencia Digital" sobre todo el adecuado uso de las redes sociales, la supervisión de los padres en el uso de los medios tecnológicos y el Cyberbullying.

d) Tras la reformulación de la Ley 348 estructurar planes de acción que involucren la transferencia de información de la misma, medios de implementación en contextos de salud, de educación y espacios sociales de recreación.

FOMENTANDO LA AGRO
ECOLOGIA Y LA AGRICULTURA
FAMILIAR

PROYECTO ITV

Interactuando con Territorios Vivos



Comunarios desarrollando labores culturales en sus parcelas productivas

El programa Interactuando con Territorios Vivos ITV ha concluido este 2021, después de 5 años de ejecución ininterrumpida. En el caso de ITV ejecutado por la coparte APROSAR, las intervenciones en el territorio indígena originario campesino de Salinas, se desarrollaron en un contexto macro donde Bolivia atravesó una dura situación económica, política y sanitaria, tornándose una reactivación económica lenta, atribuida a procesos políticos partidario para la elección de 9 gobiernos departamentales y 336 municipales, suscitadas el 7 de marzo de 2021, pero principalmente por efectos de la segunda, tercera y cuarta ola de la COVID-19. Cabe indicar, que el gobierno indígena de Salinas, no pasó por este proceso puesto que definió sus autoridades originarias según usos y costumbres a fines de la gestión 2020.

No cabe duda, que la afectación de la salud de los bolivianos a causa del coronavirus, continuo siendo uno de los mayores problemas que requirió el mayor esfuerzo de las autoridades tanto a nivel nacional, departamental y regional. Este aspecto de la salud, trajo consigo la continuidad de medidas de restricción personal y vehicular aplicadas en todos los rincones de Bolivia, aunque con la salvedad que no se tomaron medidas severas como cuarentenas rígidas suscitadas en la gestión pasada, que de cierto modo, aunque con restricciones dieron lugar a la actividad cotidiana del país.

En el Resultado 1. Las actividades desarrolladas comprendieron: i) reuniones de coordinación y planificación de actividades con autoridades originarias y administrativas del territorio, ii) talleres de fortalecimiento de capacidades a profesores para impulsar la implementación de las “Escuelas Saludables”, iii) capacitaciones en temáticas de gestión territorial, tierra y territorio, iv) construcción de mapas territoriales en cuatro comunidades, v) la elaboración de estatutos orgánicos de la comunidad Alianza, vi) la conclusión del plan de ges-

adaptación al cambio climático, elaboración de biofertilizantes, manejo integrado de plagas, medioambiente y forestación, iv) prácticas culturales para producción de hortalizas, con estudiantes, v) buenas prácticas de manufactura en alimentos, vi) sesiones en inocuidad alimentaria, alimentación sana escolar, requerimientos nutricionales, desarrollo de mercados, vii) acompañamiento y asesoramiento a organizaciones productivas, viii) apoyo en la elaboración de propuestas con organizaciones comunitarias, incluido los fondos de

los de bioseguridad

Para el Resultado 4. Se ejecutaron actividades como: i) participación en talleres y reuniones virtuales, ii) participación en la 2da. Cumbre departamental agroecológica, iii) apoyo y participación en la 1ra. Cumbre Nacional de productores quineros, iv) apoyo técnico y logísticos para participaciones en talleres de la CONAIOC.

Para el último Resultado 6 del proyecto ITV, se ejecutaron las siguientes actividades: i) un intercambio de experiencias para la asimilación de tecnologías productivas, efectuado en la localidad de Achocalla (La Paz), con la participación de productores de Salinas, ii) coorganización de la EXPO Oruro 2021, sinergias institucionales públicas y privadas, iii) apoyo a la feria integral en conmemoración al Día mundial de la alimentación, iv) elaboración de tres sistematizaciones en temáticas de gestión territorial en coordinación con el CTO ITV Bolivia, v) talleres de socialización de las sistematizaciones realizadas con el CTO ITV Bolivia, vi) sistematizaciones (boletines) sobre pastos y forrajes y cuidado y plantación de árboles, en coordinación con la facultad de ciencias agrarias y naturales y el observatorio de desarrollo de Oruro, vii) una sistematización en base a experiencias del proyecto sobre bio huertos, viii) coorganización y participación en el 2do Encuentro binacional andino de ITV.

“Sensibilizando y empoderando la agroecología”

tión territorial comunitario de la Marka San Martín, vii) acompañamiento y asistencia técnica al comité de análisis de salud de Salinas, viii) elaboración de propuestas entre otros.

Las actividades descritas, alimentaron los indicadores definidos IOV R1.1 Herramientas de gestión territorial e IOV R1.2 Propuestas presentadas para la gestión territorial

En lo que respecta al Resultado 2. Se ejecutó las siguientes actividades: i) seguimiento y asistencia técnica in situ a huertos agroecológicos implementados en gestiones pasadas, ii) implementación de dos invernaderos (estufines), con tecnología de punta, iii) capacitaciones en la temas de

apoyo al desarrollo económico FADE, ix) reuniones con instituciones departamentales

Dentro el Resultado 3. Las siguientes actividades: i) reuniones con autoridades administrativas de las 9 UTD, ii) apoyo técnico y logístico a la AIOC Salinas, iii) apoyo a Jach'a Tantachawis (reuniones grandes de la Marka), para tratarse temas del territorio de Salinas y la aprobación de determinaciones emanadas por el Consejo Supremo de Mallkus, iv) acompañamiento durante la elaboración de leyes del GAIOWSA, v) actividades de impulso para la implementación de la Ley 091 “Escuelas saludables”, vi) apoyo a la cumbre departamental de quineros, vii) seguimiento a la implementación de los protoco-

RESULTADO 1

”

Las organizaciones comunitarias fortalecen sus capacidades de gestión territorial a nivel micro.

MAPA TEMÁTICO (TERRITORIAL)

La construcción de los mapas temáticos permitió visualizar los aspectos físicos del territorio, documentar aspectos históricos culturales y además generar una base de datos para conocer la situación integral actual de 4 comunidades de 11 del territorio de la Marka Phajcha San Martín (actualmente denominada Unidad Territorial Descentralizada UTD) relacionado con sus potencialidades, fortalezas y limitaciones, teniendo a partir de ahí una herramienta para realizar una mejor planificación socio productivo del territorio.

Por motivos de tiempo, presupuesto y problemas de linderos con algunas comunidades, solamente se trabajó con 4 comunidades de las 11 con las que cuenta la Marka San Martín.

Se tiene construido los siguientes mapas temáticos:

Se tiene elaborado mapas temáticos (territoriales) de 4 comunidades de la Marka San Martín (Alianza, Chulucuma, Sally Suycuni y San Martín). Para cada comunidad priorizada se construyó 2 mapas temáticos (en función a la disponibilidad de tiempo y recursos). Estos mapas, obedecen a los siguientes temas:

1. Un mapa de ubicación: Marka Phajcha San Martín
2. Un mapa de producción de quinua: Marka Phajcha San Martín
3. Un mapa de distribución de tierras: Chulucuma
4. Un mapa de ubicación y potencialidades: Chulucuma
5. Un mapa de ubicación y potencialidades territoriales: Alianza
6. Un mapa geográfico: Alianza
7. Un mapa de ubicación y potencialidades terri-



- toriales: Sally Suycuni
8. Un mapa geográfico: Sally Suycuni

La construcción de estos mapas, contempló:

- Planificación. Reuniones de planificación y coordinación entre las autoridades locales y la institución APROSAR.
- Georreferenciación. Se realizó en coordinación con autoridades de las comunidades de Alianza, Sally Suycuni, Chulucuma y San Martín. Puntos georreferenciados con GPS Garmin x30.
- Digitalización. Se procedió a la digitalización de los mismos con apoyo de un Sistema de Información Geográfica

SIG (ArcGis).

- Aprobación. Los mapas son sujetos a validación y aprobación por parte de autoridades y pobladores para proseguir con el ploteado de los mismos.

PLAN DE GESTIÓN TERRITORIAL COMUNITARIO PGTC

La construcción de los diferentes mapas temáticos fueron insumos para la elaboración del Plan de Gestión Territorial Comunitario de la Marka San Martín, actualmente se tiene un avance del 100%. Se atravesó varias dificultades, debido a temas sanitarios por el persistente COVID-19 así como por cambios en la nueva autoridad (Qulqi Apnaqiri).



El PGTC de San Martín fue socializado y aprobado en Cabildo de la UTD, se prevé emplearse como herramienta de planificación a corto y mediano plazo en la UTD San Martín.

El PGTC, tiene el propósito de mejorar la administración de la territorialidad de la UTD San Martín que incluye a sus once comunidades, da a conocer la situación actual, identificación de los problemas y necesidades y proyección de acciones a mediano plazo. El documento está enmarcado dentro de la estrategia de planificación de acuerdo a la ley N° 777 del Sistema de Planificación Integral del Estado (SPIE).

Los ejes estratégicos del

PGTC de la UTD Marka San Martín, comprende:

- Desarrollo integral, sustentable y competitivo del sector agrícola (cultivo de la quinua primordialmente)
- Desarrollo y mejoramiento de camélidos
- Desarrollo del turismo
- Economía Plural
- Fortalece los servicios básicos, salud, educación y deporte.

ESTATUTOS ORGÁNICOS: COMUNIDAD ALIANZA

Los habitantes de la comunidad de Alianza por consenso y voluntad propia, durante la gestión 2021 decidieron redactar su Estatuto Orgánico y Reglamento Interno, que tiene como alcance regular la organización territorial, funcionamiento, derechos y obligaciones de los contribuyentes y comunarios;

respetando los usos y costumbres que en la actualidad continúan transmitiéndose de generación a generación, manteniendo la forma de vida social, cultural, económica además de su idioma nativo, que ha sido transmitido por sus antepasados, constituyéndose como parte de su identidad cultural, así como la vestimenta que aún se conserva.

El Estatuto de la comunidad de Alianza, se encuentra en concordancia con el Estatuto del GAIOCSA así como con la Constitución Política del Estado CPE, el Estatuto elaborado cuenta con XV capítulos y 57 Artículos, entre sus objetivos indica:

a. Proteger y velar el bienestar de sus habitantes, la integridad territorial de la comunidad y sus recursos naturales renovables y no renovables.

b. Respetar y hacer respetar los derechos comunales con las normas constitucionales y constituidas en la comunidad.

c. Respetar y hacer respetar el medioambiente, porque de ello depende la existencia de nuestras futuras generaciones.

d. Promover la producción intensiva sostenible de los cultivos (menor superficie, mayor rendimiento, alta calidad del producto), respetando la tecnología apropiada y los saberes ancestrales.

e. Promover la crianza y el pastoreo del ganado camélido, ovino y otros animales, para mantener la fertilidad de los suelos.

f. Promover e incentivar la producción en base a la investigación, producción, transformación y comercialización, para mantener una convivencia de solidaridad y la seguridad alimentaria.

g. Promover y fo-



mentar la cultura, creando condiciones de turismo mediante los recursos naturales y de ser una alternativa de desarrollo económico para los habitantes.

h. Respetar y fomentar costumbres culturales de la cosmovisión en sus diferentes manifestaciones (saberes ancestrales).

i. Promover investigaciones productivas en la región.

Los Estatutos se constituyen en una herramienta de gestión territorial dentro de la comunidad de Alianza.

COMITÉ DE ANÁLISIS DE INFORMACIÓN - CAI: PLAN DE ACCIÓN SALUD

Los Comités de Análisis de Información en Salud (CAI), son espacios que se desarrollan en comunidades de acuerdo a usos y costumbres. En ellos se concretiza la Gestión Local en salud, para analizar y evaluar la situación de salud, el cumplimiento de las actividades que se han acordado en la reunión de planificación, el funcionamiento del establecimiento de salud y la calidad de atención brindada a los usuarios.

En el territorio de Salinas, se apoyó al CAI realizado el 26 de octubre de 2021, el cual concluyó con un Plan de Acción en temas de Salud, enfocado en tres problemas sus causas y las acciones propuestas.

PROPUESTAS ELABORADAS:

1) **Propuesta Medioambiente:** Resguar-

dando nuestro entorno natural de vida

En coordinación con pobladores de la Marka San Martín, se elaboró una propuesta para la protección y cuidado del medioambiente y que fue presentado al Fondo de Pequeños Proyectos de la red UNITAS, el mismo fue aprobado y entro en ejecución en el segundo semestre de 2021. El proyecto planteó los siguientes objetivos:

- Contribuir a la mitigación del cambio climático y mejora de las condiciones ambientales del entorno natural de la población de San Martín, a través de procesos de reflexión, sensibilización y acción en el cuidado del medioambiente, con la participación activa de los actores locales.
- Promover la participación, gestión y compromiso en el cuidado del medioambiente por parte de autoridades originarias, políticas, así como de pobladores entre agricultores y estudiantes del área de intervención del proyecto.
- Impulsar la articulación de los diferentes grupos étnicos existentes en la población de San Martín, tanto de mujeres y hombres mayores, jóvenes y adolescentes (estudiantes de nivel secundario) en torno a intereses comunes para la atenuación de los efectos del cambio climático en el territorio de intervención.



- Incrementar la población de plántines forestales, creando espacios verdes que a su vez establezcan microclimas que purifiquen el aire, controlen la contaminación, aporten agua de lluvia a los acuíferos subterráneos, refugio para la fauna, además de la mejora del paisaje del territorio.

El proyecto se complementó con recursos financieros del proyecto ITV, programados en POA ITV 2021.

2) **Propuesta CONAIOC:** Apoyo a la consolidación de la CONAIOC y articulación del Directorio con actores locales de las AIOC/GAIOC

El proyecto, nace de la vicepresidente de la Coordinadora Nacional de Autonomías Indígenas Originarias Campesinas CONAIOC, ante lo cual APROSAR co-

adyuvo en la formulación de la propuesta denominada "Apoyo a la consolidación de la CONAIOC y articulación del Directorio con actores locales de las AIOC/GAIOC". El proyecto involucra a 39 pueblos indígenas campesinos.

Como se advierte el proyecto tiene propósitos interesantes. No obstante, el FPP de UNITAS no lo aprobó. Se hizo gestión ante otras instancias pero sin resultados positivos.

3) **Propuesta emprendimiento quinua:** Producción de quinua orgánica con valor agregado en la comunidad de Capuyo

El proyecto fue elaborado en coordinación con productores de la Asociación Indígena de Productores de Quinua Orgánica (AIPQOC) de la UTD Ucumasi y ejecutado en el marco del proyecto ITV. Con su ejecución



se logra:

- Contribuir con la mejora de procesos de producción de quinua orgánica con valor agregado en la comunidad de Capuyo, de la Autonomía Indígena Originaria de Salinas en el Departamento de Oruro, a través del crecimiento de la capacidad instalada y el fortalecimiento de competencias de los productores de la Asociación Indígena de Productores de Quinua Orgánica “Capuyo” AIPQOC.
- Mejorar capacidades y competencias de productores de la Asociación Indígena de Productores de Quinua Orgánica “Capuyo” AIPQOC, a través de un conciso abordaje de temáticas inmersas en el comportamiento organizacional, así como en aspectos productivos y

técnicos que optimicen la participación y relacionamiento entre la Directiva y sus afiliados.

- Fortalecer los lazos asociativos y de colaboración entre socios, socias de la Asociación Indígena de Productores de Quinua Orgánica “Capuyo” AIPQOC, incidiendo en el ejercicio de derechos y la igualdad de oportunidades en la toma de decisiones al interior de la misma entre hombres y mujeres.
- Acceder a tecnologías básicas y apropiadas (maquinaria) para el beneficiado de la quinua a fin de lograr un valor agregado inicial del cultivo con perspectivas de mejores oportunidades en los canales de comercialización existentes.

El proyecto ha mejorado las condiciones y procesos productivos del cultivo de la quinua, por medio del fortalecimiento de capacidades organizacionales y primordialmente del mejoramiento de la capacidad instalada (equipamiento básico) para el beneficiado, almacenamiento y venta de la quinua a un precio justo para el productor.

Para este propósito, a través del proyecto ITV se adquirió una Clasificadora inoxidable de quinua (Zaranda) con capacidad de 40 - 50 qq/hora, y una Balanza electrónica con capacidad de 300 kg., que facilite el pesado y embolsado de la quinua clasificada.

4) Propuesta Provisión de galletas nutritivas al desayuno escolar del Gobierno Municipal de Challapata

La propuesta busco acceder a la provisión de galletas elaboradas con productos locales altamente nutritivos dentro el programa de Desayuno escolar del Gobierno Municipal de Challapata (ciudad intermedia). La cantidad solicitada por el municipio era de 10.000 paquetes por semana, siendo un mercado interesante para la Organización 23 de Julio de San Martín.

La propuesta fue elaborada en coordinación con la Organización 23 de Julio y presentándose al Gobierno municipal de Challapata el 24 de Julio de 2021.

No pudo accederse a la provisión de las galletas. Sin embargo, sirvió como experiencia para la Organización para realizar mayor gestión de oferta de sus productos a mercados potenciales como son otros gobiernos municipales.

5) Propuesta: “Dotación de galletas altamente nutritivas para U.E. del Terri-

torio del GAIOCSA – Canasta Estudiantil

La Organización 23 de Julio, con apoyo del proyecto ITV ha ido fortaleciendo sus capacidades en la elaboración de galletas enriquecidas con quinua y hortalizas, logrando obtener un alimento con alto valor nutricional, calidad y buena presentación al mercado. En ese entendido, en fecha 15 de noviembre de 2021 presentó propuesta al GAIOCSA para la provisión de galletas de quinua para la “Canasta Estudiantil” gestión 2021 ante la emergencia sanitaria del COVID-19, de acuerdo a invitación y términos de referencia emitido por el GAIOCSA.

La propuesta fue aprobada y oficializada bajo Contrato suscrito en fecha 16 de noviembre de 2021, con el objeto de “Adquisición de galletas de quinua para la Canasta Estudiantil del GAIOC Salina ante la emergencia sanitaria Covid-19”, entregándose en plazos establecidos, la cantidad de 6.272 paquetes de galletas nutritivas de 250 gr., con un precio total Bs. 66.992,00 (Sesenta y seis mil novecientos noventa y dos 00/100 bolivianos).



RESULTADO 2

”

Las organizaciones comunitarias implementan iniciativas concretas de desarrollo previamente priorizadas bajo el enfoque territorial, de género e intercultural.

CAMPAÑA DE FORESTACIÓN: UTD SAN MARTÍN

La campaña 2021 es continuación de la campaña de forestación realizada en la gestión 2020. Se contó con contraparte de financiamiento del Fondo de Pequeños Proyectos FPP de UNITAS y el proyecto ITV respectivamente. Las acciones principales previstas obedecieron a:

- Fortalecimiento de capacidades locales: Talleres con pobladores y agricultores adultos y jóvenes y adolescentes (estudiantes).

- Implementación campaña de forestación: Adquisición de insumos y materiales como:

- o Plantines forestales de la especie olmo campestre. Se adquirieron en total 500 plantines (370 plantines con el FPP de UNITAS y 130 plantines con ITV), teniendo como proveedor al Vivero Forestal de la Universidad Técnica de Oruro. Siendo actividades comple-

mentarias en función a objetivos en común de ambas instituciones.

- o Hidrogel - lluvia sólida. Se compró 30 kg del proveedor LUANNED (22 kilos con FPP UNITAS y 8 kilos con ITV), se utilizó para preservar la humedad en el suelo y así garantizar el prendimiento del plantín.

- o Bolillos. Se adquirió en total 2000 bolillos de eucalipto de 1,5m de alto y 1" de diámetro, para armar protectores para 500 plantines. El FPP UNITAS compró 1600 bolillos, ITV 300 bolillos y la comunidad 100 bolillos. Por el volumen de los bolillos,

- o Yutes - Polietileno. Con el FPP UNITAS, se compró 9 rollos de polietileno (yutes) de 1,15 x 100m cada uno, de primera calidad, considerando que por anteriores experiencia al regirnos a yutes de 2ª y 3ª calidad optando al menor precio, el mismo fue destruido prematuramente por inclemencias del tiempo



(vientos fuertes, intensa radiación). APROSAR a través de ITV adquirió 3 rollos más con las mismas características, destinados a proteger los 500 plantines.

- o Fierros y alambre de amarre. Destinados a ser parte de los protectores de los plantines. Los precios en estos materiales tuvieron variación considerable por restricciones de importación debido al COVID-19, por lo que se tuvo que esperar a que disminuyan estos. Con el FPP UNITAS, se adquirió 134 barras de ¼" y 6 barras de fierro de 3/8". APROSAR con el proyecto ITV adquirió 25 barras de ¼".

Por los volúmenes de los materiales: bolillos de eucalipto y el fierro principalmente, se coordinó con el

Gobierno Indígena Originario Campesino de Salinas para facilitar la volqueta y conductor para el traslado de éstos hasta la comunidad.

- Forestación con 500 plantines de la especie olmo campestre, en predios comunales y particulares de pobladores de la UTD San Martín.
- El fortalecimiento de capacidades se realizó a partir del mes agosto, concluyendo la plantación en el mes de noviembre 2021.

La UTD San Martín, proyecta acrecentar las áreas verdes dentro los predios de sus 11 comunidades gestión tras gestión, con la planta-



ción aproximada de 500 plantines/año. Para este propósito sus autoridades asumieron compromiso reflejado en una Resolución de la Marka.

INVERNADERO (ESTUFIN)

Se implementó 2 invernaderos (estufines) contruidos con materiales de última tecnología (estructura de fierro galvanizado y cubierta de plástico transparente) y sistema de riego tecnificado. La superficie de cada huerto es de aproximadamente 80 m²., en la que se produce hortalizas de temporada con proyección a su comercialización en mercados locales y departamentales. Su ejecución concluyó a fines de la gestión 2021.

Las dimensiones de cada estufin, comprende:

- Ancho Nave: 4 Metros
- Separación entre arcos y entre pilares exteriores: 2 Metros
- Altura - bajo canal: 2 Metros
- Longitud: 20 Metros
- Forma: Techo de arco

Materiales utilizados:

- Perfiles tubulares en acero de diámetro 35x1,5mm
- Plástico fijo con perfil PVC
- Cubierto con plástico térmico de 200 micras (dos años de duración)
- Panel superior con puerta de servicio de 1 metro
- Ventanas laterales con malla anti áfidos.

La implementación de estos estufines, son a nivel prueba piloto, se hará seguimiento a los rendimientos de los cultivos para mostrar que el uso de tecnología repercute en el ingreso para los productores y sus familias. El GAIOCSA está involucrado para poder realizar el seguimiento y tomar en determinado momento decisiones para ampliar el beneficio a otras familias y UTD del territorio.

Dentro lo que respecta a huertos a campo abierto, se realizó el seguimiento para tomar datos sobre la producción de hortalizas y producción de forrajes en una superficie de 7500 m², en las comunidades de Catavi, Alianza y Vila Vila. La producción de forrajes se realizó en una superficie

de 5250 m² con un rendimiento de 71.5 Tn/Ha, obteniendo una producción de 37.53 TN/materia verde y 9.38 TN/materia seca. En cambio, la producción de hortalizas ha sido a pequeña escala realizando en el 20% de la superficie total, donde se sembró cebolla, zanahoria y lechuga, obteniendo un rendimiento en el cultivo de cebolla de 3Kg/m².

CERTIFICACIONES POR COMPETENCIA

El Sistema Plurinacional de Certificación de Competencias SPCC, dependiente del Viceministerio de Educación Alternativa y Especial del Ministerio de Educación de Bolivia, en coordinación con la Confederación Departamental de Mujeres Campesina Indígenas Originarias de Bolivia "Bartolina Sisa" y el Centro de Educación Permanente "Santos Marka Tula", previa evaluación, realiza la entrega de certificados de competencia a confeccionistas, constructores, comunicadores, operadores de radio, gastrónomos, criadores de ganado camélido, ovinos, vacunos, agricultores entre otros, en reconocimiento y valoración a lo aprendido durante los años de práctica en la vida laboral de las personas.

A este proceso se acogieron grupos de mujeres organizados dentro las asociaciones "23 de Julio" y Familia Kolping, a las que el proyecto ITV realizó el acompañamiento y asesoramiento para que puedan acceder a estas certificaciones.

1) **Certificación por competencia: Organización de Mujeres "23 de Julio"**
La Organización de mujeres "23 de Julio", de la UTD San Martín, ha logrado la certificación con el SPCC en los rubros de panadería y de repostería comercial. La primera, se obtuvo en coordinación con la organización de mujeres "Bartolina Sisa" y la segunda en coordinación con el Centro de Educación Permanente "Santos Marka Tula" a través del proyecto CRESER PUENTES e ITV.

2) **Certificación por competencia: Familia Kolping Salinas**
Mujeres emprendedoras de la organización Familia Kolping Salinas, con apoyo y acompañamiento del proyecto ITV, logró obtener la certificación por competencias en el rubro Tejidos Artesanales en coordinación con la organización de mujeres "Bartolina Sisa".

FONDO DE APOYO AL DESARROLLO ECONÓMICO FADE

En el POA ITV 2021, se programó la ejecución de los Fondos de Apoyo al Desarrollo Económico FADE, de aproximadamente Bs. 30.000,00 (Treinta mil 00/100 bolivianos) para su inversión en el fortalecimiento de 3 pequeños emprendimientos productivos nuevos o ya existentes, dependiendo de la viabilidad de éstos.

Durante el 2021, el proyecto recibió 3 propuestas y apoyó a éstas organizaciones, quienes accedieron



a Bs. 10.000,00 (Diez mil 00/100 bolivianos) cada una, como fondos financieros para el fortalecimiento y/o equipamiento mínimo para mejorar sus capacidades productivas.

1) FADE OMETAMA

La Organización de Mujeres Emprendedoras en Tejidos Artesanías Marka Aroma OMETAMA, presentó al FADE de ITV la propuesta: "OMETAMA fortalecida en producción y diversificación", orientada a coadyuvar procesos de fortalecimiento a su ciclo productivo, a través de la diversificación de productos que permita su ingreso a nuevos mercados. El destino de los Bs. 10.000,00 (Diez mil 00/100 bolivianos), estuvo distribuida en:

- Asistencia técnica especializada en la elaboración de prendas en Telares.
- Adquisición de herramientas menores para la elaboración de prendas en telares
- Adquisición de materia prima para la elaboración de prendas.

La propuesta se ejecutó en noviembre de 2021, en

coordinación con el proyecto CRESER PUENTES.

2) FADE 23 DE JULIO

La Organización de mujeres "23 de Julio", presentó la propuesta "Procesos de comercialización mejoradas en la presentación de su producto final galletas surtidas con quinua". Su propuesta planteó fortalecer capacidades de presentación y comercialización de su producto final, considerando la mejora de las características de oferta de las galletas nutritivas con quinua a través del rediseño de sus envases de presentación de sus productos al mercado local.

La propuesta se ejecutó en el mes de noviembre 2021, procediéndose en coordinación con socias y Directiva de "23 de Julio" realizar las cotizaciones respectivas para la adquisición de envases de propileno impresos a color (1 cara) y el fotopolímero flexográfico (cliché). Siendo la Empresa PRO-FILM SRL. la adjudicada.

Indicar que el costo total de los envases (bolsas de propileno) fue de Bs. 10.800,00 (Diez mil

ochocientos 00/100 boliviano), los Fondos FADE a través de APROSAR cubrió Bs. 10.000,00 (Diez mil 00/100 bolivianos) y el saldo restante fue contraparte de "23 de Julio". Se adquirió 200 kg. de bolsas que significa aproximadamente 46.000,00 envases a ser utilizados para sus productos de galletas surtidas de quinua en sus ofertas a mercados locales.

3) FADE AMPRODUC

La Asociación de Mujeres Productoras Ucumasi AMPRODUC D4, presentó la propuesta "Capacidades de comercialización mejoradas en la presentación de barras energéticas de quinua", para acceso a fondos FADE. El proyecto busca fortalecer capacidades de comercialización de AMPRODUC - D4, tomando en consideración la mejora de las características de oferta de las barras energéticas de quinua a través del rediseño de sus envases de presentación de sus productos al mercado local.

Durante el mes de octubre 2021, se ejecutó el proyecto, procediéndose con la realización de cotizaciones res-

pectivas para la adquisición de una Fechadora de productos que incluye: Impresora de fechas, código QR, logotipos más cartuchos de tinta. Cabe indicar que el costo total de la "fechadora" fue de Bs. 15.500,00 (Quince mil quinientos 00/100 bolivianos), de los cuales los Fondos FADE a través de APROSAR cubrió Bs. 10.000,00 (Diez mil 00/100 bolivianos) y el saldo restante es contraparte de la Asociación AMPRODUC, ubicada en la población de UCUMASI.

Con la adquisición de la fechadora, AMPRODUC podrá ofertar sus productos con fechas de vencimiento impresas e indelebles (anteriormente anotadas de manera manual), exigencia de mercados interesados en sus productos.

RESULTADO 3

”

Los gobiernos municipales, con la participación de las organizaciones comunitarias, mejoran la planificación y gestión del territorio municipal.

LEYES GAIOCSA

El Artículo 272 de la CPE, establece que la autonomía implica la elección directa de sus autoridades por las ciudadanas y los ciudadanos, la administración de sus recursos económicos, y el ejercicio de las facultades legislativa, reglamentaria, fiscalizadora y ejecutiva, por sus órganos del gobierno autónomo en el ámbito de su jurisdicción, competencia y atribuciones. La misma normativa Constitucional en su artículo 303.I. determina que la autonomía indígena originario campesina, además de sus competencias, asumirá las de los municipios, de acuerdo con un proceso de desarrollo institucional y con las características culturales propias de conformidad a la Constitución y a la Ley Marco de Autonomías y Descentralización. En mismo tenor el parágrafo II. Indica la región indígena originario campesina, asumirá las competencias que le sean transferidas o delegadas.

La Ley 031, Ley Marco de Autonomías y Descentralización en su artículo 120 hace mención de realizar un trabajo coordinado y conjunto entre el nivel central del Estado y las entidades territoriales autónomas, esta es una obligación ineludible, con un flujo adecuado de información, fundamentalmente en los ámbitos políticos, técnico, programático, económico y financiero, además de que les faculta a poder realizar acuerdos y convenios. De la misma forma en el artículo 133 parágrafo I se refiere a los acuerdos inter gubernativos, estos tienen el fin de buscar el desarrollo de forma coordinada cumpliendo las competencias asignadas y la implementación de forma conjunta programas, proyectos y estos mismo deberán ser aprobados por sus respectivos órganos deliberativos.

En ese entendido, el Gobierno Autónomo Indígena



Originario Campesino de Salinas a través del Consejo Supremo de Mallkus y respaldado en su Estatuto Autonómico, elaboro normativas y procedimientos legislativos propios para el funcionamiento de acciones en el ámbito de su jurisdicción territorial, y sus competencias de acuerdo a la Constitución Política del Estado. Las leyes en las que coadyuvo el proyecto ITV, son los siguientes:

- Ley Transitoria Autonómica
- Ley de Estructura Organizativa del Gobierno Indígena Originario Campesino
- Ley de Aprobación del Plan Operativo Anual y Presupuesto Gestión 2021

- Ley de Regulación del Patrimonio y Bienes de la Autonomía Indígena Originario Campesino Salinas
- Ley de Contratos y Convenios del GAIOC-SA
- Ley de creación de impuestos del GAIOC-SA

LEY 091 ESCUELAS SALUDABLES

En gestiones pasadas, en coordinación con la Unidad de Nutrición Integral UNI Salinas, se trabajó para la promulgación de la Ley 091 de “Escuelas saludables” y asimismo contar con un Plan para su implementación, consistente en:

- Estrategia Integral de movilización y comunicación

- Información, Educación y Comunicación
- Acreditación y certificación de inocuidad de los kioscos saludables
- Sinergias institucionales

Pese a contar con una Plan, la implementación recién pudo lograrse en el segundo semestre de 2021, con la instalación de dos kioscos saludables en las unidades educativas “Franz Tamayo” en su ciclo de secundaria y “Ladislao Cabrera” en su ciclo de primaria, ambos pertenecientes a la capital Salinas.

Los dos kioscos fueron adquiridos dentro el marco del POA del proyecto ITV, con contraparte de la Unidad de Nutrición Integral UNI Salinas y la Dirección Distrital de Educación de Salinas, con un monto total de Bs. 10.000,00 (diez mil 00/100 bolivianos), Bs. 5.000,00/kiosko, donde el proyecto ITV aportó con Bs. 6.000,00 (seis mil 00/100 bolivianos) para los ambos kioscos y una contraparte de Bs. 4.000,00 (cuatro mil 00/100 bolivianos).

Existe compromiso de la Dirección Distrital de Educación de Salinas, personal docente, padres de familia y la UNI Salinas para continuar con la implementación durante la siguiente gestión 2022, con perspectivas de alcanzar a corto plazo a otras unidades educativas de la jurisdicción del GAIOCSA.

CONSEJO SUPREMO DE MALLKUS

El Consejo Supremo de Mallkus es la máxima instancia

dentro el GAIOCSA, ha sido artífice de la consagración de la AIOC en el territorio de Salinas. Actualmente cumple su rol deliberante para la elaboración de Leyes. Cuentan con un cronograma para que cada autoridad como representante de las 9 Unidades Territoriales Descentralizadas, durante un lapso aproximado de 40 días calendario, se hace cargo de convocar, organizar y llevar a cabo las reuniones de autoridades

Las autoridades de las 9 UTD, fueron determinantes para la elaboración de leyes y gestión ante instancias gubernamentales para el arranque del funcionamiento del GAIOC Salinas.

CUMBRE DE QUINUEROS

El proyecto ITV apoyo:

Primera Cumbre Departamental de Productores de Quinua, que tuvo el propósito de Analizar alternativas y propuestas de solución para mejorar el nivel organizativo y representativo del sector quinuero, los rendimientos de la producción primaria y comercialización de la quinua.

Como resultado de la Cumbre departamental, se tuvo el tratamiento y discusión de 36 puntos, entre las más importantes se mencionan:

- El Proyecto Granos Andinos deberá ser adecuado en función a las necesidades de los productores quinueros.
- Diversificar los ingresos económicos en base a: manejo integral complejo quinua – camélidos, producción de hortalizas y otros.



- Participación del Centro Internacional de la quinua CIQ, en investigaciones que se desarrollen en la zona del intersalar.

- Auditorías a certificadoras.

- Carnetización a productores orgánicos.

- Promover la creación de organizaciones dentro las comunidades.

- Impulsar la industrialización de la quinua (productos terminados).

- Socialización de la Denominación de Origen a los productores.

Teniendo como voto resolutivo:

1. Creación del Vice-ministerio de la quinua
2. Productores de quinua del departamento de Oruro en estado de emergencia para movilizaciones.
3. Desconocer mediante voto resolutivo a la Cámara Departamental y Nacional de Productores de Quinua, por no representar a los verdaderos productores.
4. Formar comisiones interdisciplinarias para fortalecer estrategias para el mejoramiento del precio de la quinua.
5. Apoyar al CIQ con recursos para el trabajo de

investigaciones con tecnología.

6. Formar o ratificar la comisión de organización de la Cumbre Nacional de Productores de Quinua.

La Resolución de la Cumbre departamental, dio pie a la realización de la Cumbre Nacional de Quinueros, en fechas 11 y 12 de octubre de 2021.

COMAN y COMEP

El Consejo Municipal de Alimentación y Nutrición COMAN y el Consejo Municipal Económico Productivo COMEP, cumplieron el rol de instancias de coordinación en el antiguo Gobierno Municipal de Salinas. Sin embargo, con el nuevo Gobierno Indígena Originario, se ha visto rezagado su accionar debido a que aún falta determinar su funcionamiento dentro el GAIOCSA, una de las causas de la demora de estas decisiones son los procesos administrativos y congelamiento de cuentas que atravesó el GAIOC Salinas. Futuros programas o proyectos deben coadyuvar a la rearticulación y funcionamiento de estos espacios, que en determinado momento fueron trascendentes para atender necesidades de grupos vulnerables.

RESULTADO 4

”

Las contrapartes y partes interesadas se fortalecen, debaten e inciden de forma articulada a nivel nacional a favor de sus derechos de libre asociación y de los derechos de las familias campesina.

CUMBRES DE PRODUCTORES

En el marco del indicador 4.1, se detallan el apoyo y participación en las siguientes cumbres:

i. Segunda Cumbre Departamental Agroecológica de Oruro, hacia la Cumbre de Sistemas Alimentarios en Bolivia.

En el año 2021, la Organización de las Naciones Unidas, convocó a la Cumbre sobre los Sistemas Alimentarios para “Sensibilizar a la opinión pública mundial y entablar compromisos y medidas mundiales que transformen los sistemas alimentarios, no solo para erradicar el hambre, sino también para reducir la incidencia de las enfermedades relacionadas con la alimentación y curar al planeta”.

En este marco, en nuestro país, Instituciones que forman parte del Movimiento Agroecológico Boliviano (MAB), iniciaron un proceso

de construcción colectiva de una propuesta integral para el apoyo y fortalecimiento de los sistemas agroalimentarios saludables y sostenible de base ecológica desde la sociedad civil urbana y rural. En el departamento de Oruro, este proceso de construcción colectiva abierta y transparente, culminó en la realización de la 2da. Cumbre departamental agroecológica de Oruro, realizado el 10 Julio de 2021 por plataforma virtual, donde diferentes actores sociales: organizaciones, comunidades, instituciones y la academia realizaron una propuesta común, la cual fue insumo para la construcción de una propuesta a nivel nacional. Está propuesta se constituyó en una herramienta estratégica de incidencia presentada a la propia “Cumbre de Naciones Unidas sobre los Sistemas Alimentarios”, llevada a cabo el 23 de septiembre de 2021.

Se trabajó en 5 ejes temá-

ticos:

- Mesa 1. Posibilidades y/o capacidades de producir nuestra propia comida (alimento). Acceso a alimentación para todos.
- Mesa 2. Cambio hacia patrones de consumo alimentario saludable y sostenible. ¿los alimentos que producimos y la forma en que los producimos son adecuados en términos de una alimentación saludable y nutricional?
- Mesa 3. Impulso a la producción agroecológica sostenible ¿Sabemos o conocemos los impactos de la producción convencional para la naturaleza y la salud de la alimentación familiar? ¿Cómo visibilizar el aporte de la producción agroecológica como una tecnología integral que al producir

alimentos saludables cuida también el medio ambiente?

- Mesa 4. Avanzando hacia la construcción de mercados responsables, saludables y sostenibles. Sensibilización a consumidores, promoviendo la implementación de espacios de comercialización directa entre productores y consumidores.

- Mesa 5. Construir estrategias y políticas de apoyo a la agroecología y de resiliencia y adaptación al cambio climático.

La sistematización de los resultados de las mesas de trabajo, fue enviado al Movimiento Agroecológico Boliviano MAB, para la consolidación con resultados de las mesas de trabajo de los otros departamentos de



Bolivia.

ii. Primera Cumbre Nacional de Productores de Quinua, que tuvo el propósito de Impulsar estrategias productivas que permitan mejorar la calidad de vida de los productores y de actores de la cadena productiva de la quinua.

La Cumbre Nacional determino los siguientes votos resolutivos:

1. Resolución General con 44 puntos referidos a Unificar a los productores de quinua.
2. Creación del Consejo Nacional de Productores de Quinua Orgánica de Bolivia CONAP-QUIORBOL
3. Creación del Viceministerio de la Quinua
4. Apoyo y respaldo al Director del Centro Internacional de la Quinua CIQ
5. Desconocimiento y Disolución de la Cámara Nacional de Productores de Quinua, así como de las Cámaras Departamentales
6. Estado Plurinacional de Bolivia como sede del VIII Congreso Mundial de la Quinua
7. Desconocimiento del Sr. Eusebio Encinas, como representante de los quinueros, ante la Coordinadora Latinoamericana y del Caribe de pequeños productores y trabajadores del comercio justo CLAC.

La Resolución de esta Cumbre, da pie a futuros programas y proyectos para que trabajen en las necesidades identificadas por el sector

de quinua a nivel nacional.

CONAIOC

La Coordinadora Nacional de Autonomías Indígena Originario Campesinas (CONAIOC), es la instancia legítima de coordinación de los pueblos y naciones indígena originario campesinos del proceso autonómico, con resolución Ministerial 13080. La institución APROSAR ha ido coadyuvando al proceso de las AIOC en Salinas, logrando actualmente ser parte de la plataforma institucional en apoyo al territorio de Salinas.

En ese entendido, se ha participado en diferentes eventos de la CONAIOC, en la que se abordaron temas relacionados a:

- La necesidad de dividir los trabajos de la CONAIOC del trabajo de los GAIOC establecidos y constituidos y los que están en proceso de consolidación y las iniciales.
- Los representantes que conforman la CONAIOC deben definir áreas de trabajo (presidente debe apoyar en los procesos de consolidación de las AIOC en proceso de conversión, Vicepresidencia, debe acompañar y apoyar en los procesos de gestión pública y otros a las GAIOC establecidas y constituidas, las otras carteras deben apoyar a las AIOC, en proceso de conversión (las que están iniciando).
- Buscar mecanismos adecuados para inci-

dir en los procesos de gestión pública, administrativa con enfoque autonómico-AIOC.

- Las GAIOC deben establecer un mecanismo de comunicación estratégica para desarrollar acciones conjuntas y no aisladas como se pudo visualizar durante la gestión transcurrida.
- La CONAIOC al constituirse como la institución representativa de las AIOC, debe desarrollar varias acciones como capacitaciones, gestiones e incidencia ante entes gubernamentales, privados para apoyar la consolidación y funcionamiento reconocido, diferenciado de las AIOC.

En la última Cumbre Nacional de la CONAIOC “Consolidando el Estado Plurinacional”, realizada en fechas 15 y 16 de diciembre de 2021, en la ciudad de La Paz, se abordó temas relacionados a:

1. Gestión Territorial en la Autonomía Indígena Originaria Campesina
2. Régimen competencial Financiero y Gestión Pública Intercultural
3. Jurisdicción Indígena Originaria Campesina en las entidades autónomas.
4. Derechos colectivos, educación y medicina tradicional de los pueblos indígenas.

Como conclusión del evento, es la aprobación de mandatos emitidos en cada comisión de trabajo. Estos, deben tomarse en cuenta

para futuras acciones y/o intervenciones de apoyo a las Autonomías Indígenas Originarias Campesinas de Bolivia.

RESULTADO 6

”

Los actores y beneficiarios del programa gestionan, intercambian, construyen y difunden saberes y experiencias

EXPO ORURO 2021

A diferencia de la Expo Oruro 2020, la Expo Oruro 2021 en su segunda versión, tuvo la participación del Ministerio de Desarrollo Rural y Tierras, la Coordinadora de Organizaciones Económicas Campesinas CIOEC, además de la Plataforma Departamental Ecológica de Oruro en la que están inmersos distintas instituciones públicas y privadas de Oruro.

Al igual que su evento predecesor el objetivo general fue de: “Contribuir a dinamizar la economía departamental en base a potencialidades productivas, agropecuarias, artesanales, comerciales en industriales en el departamento”, promoviendo la reactivación del sector agroproductivo del país a través de la organización de las ferias integrales.

La EXPO ORURO 2021 se realizó entre el 2, 3 y 4 de

Abril de 2021.

INTERCAMBO ASIMILACIÓN DE TECNOLOGÍAS PRODUCTIVAS

El intercambio se realizó en la localidad de Achocalla (La Paz), donde participaron: Autoridades territoriales, Técnicos del Gobierno Originario, Dirigentes, Productores comprometidos y con liderazgo en un número de 22 participantes.

El objetivo del intercambio fue: “Que los grupos de autoridades y productores conozcan nuevas tecnologías como alternativa a la diversificación de la actividad agrícola en el territorio de Salinas”.

Las actividades realizadas durante el intercambio fueron:

- Sesión de capacitación: cultivo bajo cubierta, alternativas técnicas.
- Instalación de invernaderos, características, plásticos, estructuras.
- Ventajas del almaciga-

do, mejores prácticas y espacios ideales.

- El mercado de hortalizas, prácticas y oportunidades.
- Técnicas de fertiriego, automatización y productividad.
- Manejo del cultivo, fertilización, sustratos y cuidado de las plantas.
- Modelo de negocios de ORKIDEA ANDINA

La actividad se realizó con la presentación de los diferentes temas del paquete tecnológico (calidad de semilla, producción de almacigo, trasplante, riego tecnificado automatizado, nutrición de las plantas, control de plagas y comercialización), proceso productivo que garantiza un adecuado manejo en cada uno de los esla-

bones productivos.

FERIA INTEGRAL: DÍA MUNDIAL DE LA ALIMENTACIÓN

El evento se realizó en coordinación con el Gobierno Indígena Originario Campesino de Salinas, la Unidad de Nutrición Integral y el proyecto ITV de APROSAR, con la participación de estudiantes, profesores, personal médico y autoridades y productores de la población de Salinas.

La Feria, tuvo el propósito de promocionar, orientar, guiar e informar a las familias, estudiantes y población en general sobre la importancia de la nutrición, la prevención de sus deficiencias nutricionales y mejorar há-





La implementación de tecnologías y alternativas de fomento a la agricultura familiar y a la agroecología

bitos alimentarios, con la revaloración de consumo de alimentos con alto valor nutricional proveniente de la producción local y de otros de fácil acceso.

La feria se llevó a cabo en fecha 18 de octubre de 2021.

SISTEMATIZACIONES DE GESTIÓN TERRITORIAL

De acuerdo al consenso entre las copartes ITV Bolivia, desde fines de la gestión 2020 hasta la gestión 2021, se trabajó tres de temas de sistematización por cada una de las 4 copartes del CTO ITV Bolivia, en base a lineamientos generales siguientes:

- Sistematizar y describir las experiencias desarrolladas en Gestión Territorial con enfoque Agroecológico y de Género en el marco del programa ITV, a través de diálogo de saberes / herramientas, desde las Comunidades de los Municipios de Salinas, Taraco y Palos Blancos”.
- Sistematizar los aspectos conceptuales, metodológicos y significados de la Gestión Territorial con enfoque agroecológico y de género, desde la visión de las Comunidades y la implementación del programa ITV a través del diálogo de saberes.
- Identificar, describir y analizar las herramientas, que se han ajustado al contexto y enriquecido en su eficacia en el transcurso del diálogo de saberes en referencia a la gestión territorial con enfoque agroecológico y de género, en base a la experiencia desarrollada en el marco del programa ITV.
- Sistematizar experiencias exitosas de Gestión Territorial en los Municipios de Salinas, Taraco y Palos Blancos, reflejando las lecciones aprendidas según el caso.

APROSAR ha realizado la sistematización de los siguientes temas:

i. Herramientas de Gestión Territorial. Documento elaborado de manera conjunta con las 4 copartes del CTO ITV Bolivia (F. TIERRA, APROSAR, AOPEB, REMTE), se encuentra en un 100%.

ii. Bases económicas sociales y culturales en la construcción del “modelo económico productivo con enfoque de derechos” AIOC Salinas

Documento concluido en una 100%, el cual fue elaborado de manera exhaustiva sobre un análisis del alcance de la incorporación de los derechos económicos, sociales y culturales en la constitución del Modelo Económico Productivo en la Unidad Territorial Indígena, Originaria Campesina de Salinas en el departamento de Oruro - Bolivia durante la gestión 2020. Indicado documento, ha sido insumo para el documento de sistematización general de Diálogo de Saberes realizado por el CTO ITV Bolivia.

iii. Mapeo territorial en comunidades de la autonomía indígena originario campesina Salinas

La sistematización realizó el Análisis de la información generada y recogida de las percepciones de la población local sobre su Unidad Territorial, incluyendo la distribución de los recursos naturales, a partir de las actividades de la población originaria indígena campesina, para obtener los recursos necesarios para su consumo, así como los destinados a la producción con fines de generación de ingresos económicos para una vida digna de las familias. La sistematización ha sido concluida en un 100%. Asimismo, se indica que el documento, también ha servido como insumo para el documento de sistematización general de Experiencias Exitosas realizado por el CTO ITV Bolivia.

Los trabajos de sistematización fueron realizados con apoyo de consultores internos en cada coparte y por un consultor general para su conso-

lidación de las temáticas relacionadas a Diálogo de Saberes y Experiencias Exitosas. Se realizó impresión de este último documento.

PUBLICACIONES

Entre las publicaciones (boletines) realizadas durante la gestión 2021, se encuentran:

i. El rol de la t'ola para fortalecer los sistemas de vida en el altiplano orureño
Publicación realizada en coordinación con el Departamento de Agricultura (Carrera Ing. Forestal) de la Facultad de Ciencias Agrarias y Naturales de la Universidad Técnica de Oruro UTO, el Observatorio de Desarrollo de Oruro y la ONG APROSAR a través del Programa Interactuando con Territorios ITV.

El boletín, hace referencia a:
o La desertificación en zonas áridas y semi áridas del altiplano boliviano
o Cambio y/o variabilidad climática
o Cambio de sistema de producción en el altiplano
o Reforestación con arbustos nativos y naturalizados
o Planteamiento (recomendación) para políticas públicas.

Se tiene un tiraje de impresión de 1.000 unidades, a ser difundidos ante pobladores del área rural del departamento, incluido el territorio de Salinas.

ii. Guía para la plantación y cuidado de árboles
Boletín de información dirigido al público en general

y particularmente a los habitantes del altiplano del departamento de Oruro, motivados en mejorar las condiciones de vida y salud ambiental en áreas urbanas y rurales con limitaciones ambientales, donde los cambios y variabilidad climática son muy notorios.

Al igual que la primera publicación, ha sido realizado en coordinación con el Departamento de Agricultura (Carrera Ing. Forestal) de la Facultad de Ciencias Agrarias y Naturales de la Universidad Técnica de Oruro UTO, el Observatorio de Desarrollo de Oruro y la ONG APROSAR a través del Programa Interactuando con Territorios ITV.

Se tiene un tiraje de impresión de 1.000 unidades, a ser difundidos ante la población en general, interesados por seguir correctamente recomendaciones para la plantación de árboles tanto en el área rural y urbana del departamento de Oruro.

iii. Agricultura intensiva (biohuertos)
En el marco de ejecución del proyecto Interactuando con Territorios Vivos ITV, se tiene una experiencia sobre la implementación de huertos a campo abierto con un enfoque de trabajo inicialmente orgánico y una proyección agroecológica a mediano plazo. En estos huertos la agricultura que se práctica es de carácter intensivo, con la producción de hortalizas para el consumo de sus familias y algunos cultivos forrajeros para la alimentación de sus animales (llamas, ovejas).

Estos huertos nacen de la necesidad de mejorar la calidad de vida de las familias frente a adversidades climáticas propias de la zona y con la esperanza que se convierta en una alternativa para afrontar los efectos de cambio climático.

La iniciativa se implementó en la localidad de San Martín, con 5 familias de productores líderes (parcelas piloto), quienes realizan el trabajo de campo y a su vez la evaluación de los resultados de prendimiento y rendimientos de sus cultivos sembrados, apostando a una diversificación con la producción de sus propias hortalizas y forrajes introducidos como alfalfa, cebada y avena.

Cada parcela tiene una superficie aproximada de ¼ Ha. (2.500 m²), se tomó en cuenta recomendaciones técnicas sobre características del suelo, acceso al agua, calidad del agua, sistema de irrigación, tipo de cultivos, complementándose con la necesidad de cercar el terreno para proteger del ingreso de animales mayores, llamas específicamente. Asimismo, cuentan con un pozo somero y un tanque de almacenamiento para garantizar el riego. A tres de ellas se implementó una bomba de agua de 0.5 Hp., con panel fotovoltaico.

Se tiene un tiraje de impresión de 1.000 unidades, a ser difundidos ante autoridades y productores del territorio de Salinas.



ALTERNATIVAS ECONÓMICAS

Para el desarrollo económico local, fortaleciendo las capacidades productivas y económicas de nuestra Bolivia

PROYECTO CRESER

Fortaleciendo las capacidades técnicas, productivas, de comercialización y de gestión administrativa de los emprendimientos locales, con énfasis en la mujer



Enmarcados en el documento Reporte de Resultados – Guía para Organizaciones Socias de LC, se ha realizado un análisis sucinto, del contexto en la Teoría del Cambio, el cual será ampliado, como dicta el mismo documento, en el informe T4 de cada gestión.

- El proyecto desarrolla para obtener Cambios de Segundo orden, basados en las siguientes considera-

ciones:

o La estrategia de llegada a las unidades Productivas, ha cambiado, ampliando la cobertura, a través de una terciarización de la capacitación y/o transferencia de conocimiento y tecnología, a partir de especialistas por área y rubro, respondiendo de manera mucho más efectiva, las necesidades de especialización productiva en las Unidades Productivas.

o Se ha generado un mayor impacto, a través de la inclusión de medios y herramientas digitales en los procesos capacitantes, fortaleciendo el accionar de los Prestadores (Oferentes/facilitadores) de Servicios de Desarrollo Empresarial, paralelamente, el beneficiario final, incursiona en áreas, que consideraba como barreras o brechas, que eran insalvables, lectura que corresponde al inicio de las acciones del proyecto con inclusión de medios digitales.

o La inclusión de actores en desarrollo económico local, tanto del sector público como el privado, ha fortalecido, a la fecha del proyecto, el rol de la Plataforma de Desarrollo económico Local – PDEL, donde se integran y se suman los esfuerzos, a través de los acuerdos establecidos entre todos los integrantes, la diferencia fundamental, existente, antes de esta fase del proyecto, se centra en que cada uno de los actores, ha entendido a cabalidad su rol (por mandato o convic-

ción) en el fortalecimiento del sector micro empresarial, como estrategia local y nacional de reducción de la pobreza y generación de alternativas económicas, ante una evidente ausencia de oportunidades de generación de empleo, tanto en el sector privado como en el público.

o La inclusión de la Academia, en los procesos de aproximación entre los beneficiarios finales, y los entes facilitadores de su desarrollo integral, ha permitido, extender el brazo social de las entidades académicas, hacia la comprensión de las necesidades del sector micro empresarial, a través de espacios que fomentan el análisis, la reflexión y la formulación de estrategias, institucionalizando las mismas en el marco de la atribuciones de cada entidad académica. Los acuerdos establecidos, con la Academia, abre las puertas a procesos de investigación formal, en toda la dimensión del accionar del proyecto y por ende en el trabajo del fortalecimiento a este grupo

INCIDIENDO EN CAPACIDADES

de interés.

En este marco, la estrategia asumida por el proyecto se centra en pilares fundamentales:

a) **Plataforma de Desarrollo Económico Local:** instancia formada y generada a través del concurso de diferentes actores locales involucrados en el Desarrollo económico, con el objetivo de sumar esfuerzos y recursos, en el propósito de fortalecer y mejorar las condiciones de las microempresas en su entorno local y productivo. Surge como respuesta innovadora, a la percepción desde los titulares de derecho, de una ausencia de agentes que coadyuven en su quehacer productivo, de esta forma, se viene consolidando su presencia local y departamental, incluyendo paulatinamente y progresivamente, a nuevos actores. El accionar de la plataforma promueve y facilita procesos de mejora continua del sector micro empresarial, con un enfoque integral y con un alto involucramiento de los garantes de derecho, a través de gestiones para la Provisión de Servicios de Desarrollo empresarial no financieros.

b) **Oferta de servicios de Desarrollo Empresarial No Financieros:** Por servicios de desarrollo empresarial nos referimos a servicios tales como capacitación, transferencia de tecnología, apoyo en mercadeo, asesoramiento empresarial, tutorías e información destinada a ayudar a los pequeños y microempresarios a mejorar el desempeño de sus emprendimientos. En este sentido y bajo el accionar permanente de la Plataforma, se busca e incide en la formulación de mecanismos en la Provisión de Servicios de Desarrollo Empresarial (Asistencias técnicas), que responden a las necesidades, requerimientos y alcances de las unidades Productivas, con la inclusión de herramientas tecnológicas e informáticas, promoviendo el uso y adaptabilidad de estas, al accionar productivo y comercial de las Unidades Productivas, formando de esta manera, capacidades resilientes del sector micro empresarial. Los esfuerzos por la mejora de la economía y la generación de empleo a nivel local y nacional, no son esfuerzos aislados y con visiones separadas, se conforma una Plataforma que busca la convergencia de todos estos esfuerzos, recursos y beneficiarios para

un accionar más asertivo y efectivo.

c) **Demanda de servicios de Desarrollo Empresarial:** Se entiende como demanda, en concepto general a la solicitud de un grupo sobre bienes o servicios, que requiere para desarrollar actividades inherentes a su propio crecimiento. Estas demandas, entendidas como requerimientos de las micro empresas y/o emprendimientos a procesos de mejora de sus capacidades productivas, de comercialización y de gestión, en el caso de los Servicios de Desarrollo empresarial, son atendidas actualmente a través de la Plataforma de desarrollo económico local (y/o sus integrantes), quienes a través de un análisis técnico, formulan una estrategia individual y colectiva, para cumplir con los requerimientos de las unidades productivas.

d) **Mercado, generación y diversificación económica:** El conjunto de acciones desarrolladas en el fortalecimiento de las Unidades Productivas y/o emprendimientos, como se ha mencionado anteriormente, es alcanzado a través de los SDE, que inciden directamente en diferentes

dimensiones del comportamiento económico productivo de las/os beneficiarias/os (producción, transformación, comercialización, gestión). A través de las acciones del proyecto, se ha objetivizado con mayor claridad:

- La diversificación económica, se enfoca en fortalecer las capacidades adquiridas y propias de las Unidades Productivas, evitando la dispersión de atención de su o sus actividades primarias, promoviendo en ellas, la valoración de su producción, innovación y la mejora como estrategia de crecimiento.

- Las Unidades Productivas acceden a espacios de mercado a través de: desarrollar estrategias de mejora de la producción, innovación como elemento que les permite competir en sus mercados tradicionales, sin embargo, se incide en la incursión de nuevos mercados, a partir de las capacidades adquiridas en la diversificación y complementariedad de su accionar productivo.

e) **Generación de empleo directo e indirecto a manera de contribución:** Generación de oportunidades para la generación económica, de manera pla-

APOYANDO AL SECTOR PRODUCTIVO

Las Unidades Productivas, urbanas, periurbanas y rurales, son pilar fundamental de la economía local



nificada y proyectada, para que el grupo de jóvenes en edad productiva, cuenten con las capacidades de generación, innovación de ideas de negocios, como una respuesta a una tasa de desempleo y escasez de generación de empleo, evidentemente creciente en el territorio nacional. Por la coyuntura atravesada durante las gestiones 2019 – 2021, la generación de empleo se ha suscitado esencialmente al interior de las Unidades productivas, generando empleo indirecto a los integrantes de las familias de los micro empresarios de cada Unidad Productiva, sin embargo, esta generación de empleo es eventual y responde en su mayoría, a periodos de producción alta en cada rubro y área; como dato obtenido a partir de las entrevistas con los microempresarios, se estima que la generación de empleo indirecto (familiar) es de 1 a 3 personas como máximo,

IOV 1: Apalancamiento de recursos en euros (+400.000€), incluyendo gobierno local y sector privado, asociados para el desarrollo y destinados para la reducción de la pobreza (Oruro, La Paz, Tarija).

Apalancamiento:
2018: Bs. 129.316,80
2019: Bs. 141.351,60
2020: Bs. 153.200,00
2021: Bs. 196.099,00
Total Apalancamiento:
Bs. 619.967,4

Total Apalancamiento + Fondos de reducción de la pobreza:

Bs. 7.169.579,4
Euros: 916.826,00

IOV 2: 67% de personas que perciben una mejora de sus ingresos. (Oruro, Tarija).

La medición del indicador, ha sido medido a través de la implementación de las acciones del Operativo EVAV-2021, la lógica de su

toma de información, son inferenciables, al total de la población de las Unidades Productivas.

- Se desarrolló un análisis tomando en cuenta los siguientes criterios:

1. Son tomados en cuenta en el análisis del indicador, todas las Unidades productivas que han mostrado un incremento, en la generación de ingresos, tanto por su actividad o rubro principal, como por los rubros o actividades secundarias (diversificación). Para el relevamiento de los datos se han tomado como muestra a 23 Unidades Productivas, que incluye a Unidades Productivas asociativas y unipersonales. El universo de la población está definido como 28 Unidades Productivas Asociativas y más de 350 Unidades productivas unipersonales, que se aglomeran en grupos o asociaciones accidentales, para fines de registro y capacitación.

2. Se calcula el indicador, tomando como

”

“Generar emprendedurismo es generar alternativas de mejor calidad de vida”

Euros: 79.279,72

Fondos para la reducción de la pobreza:
Bs. 6.549.612,00
Euros: 837.546,29

cálculo se basa en:

- Se tomará en cuenta, para el análisis, la muestra determinada y seleccionada para el indicador 3.1., en el sentido, de que los datos que se obtienen de la

numerador al total de los operarios o emprendedores o empleados de las Unidades productivas que hayan cumplido el criterio anterior, y siendo el denominador el total de Unidades Productivas de la muestra (23)

Para el logro de este objetivo, el proyecto CRESER PUENTES, en coordinación con los garantes de derecho (GADOR, GAMO) y los titulares de derecho (Unidades Productivas, FEDEMyPE, Plataforma Multiactoral y otras asociaciones) desarrollan acciones de contingencia y de generación de resiliencia con el fin de apoyar, lograr una estabilidad para un posterior crecimiento en las actividades que realizan.

Como parte de la coordinación de acciones entre los actores que componen la Plataforma (GAMO, GADOR, FEDEMyPE, PLATAFORMA MULTIACTORAL, Unidades Productivas Independientes) y dando respuesta a la necesidad de reactivar la economía del Departamento y por ende de las unidades Productivas, es que se realizaron 7 Ferias a la fecha del reporte:

3. EXPO - ORURO, 3ra. Versión
4. Feria Artesanal
5. Comprame Caserita
6. Feria Productiva Unidos contra el COVID
7. Oruro Productivo
8. Oruro te quiero Grande
9. Feria 21 de septiembre.
10. Feria co-organizada con FEDEMyPE (CONAMyPE) - APROSAR

GAMO - GADOR - "Fexpo MyPEs"

11. Feria Departamental "Reactivando tu MiPyMES" organizado por el GADOR - APROSAR

12. Feria Departamental Gastronómica "Delicias Orureñas" organizado por el Gobierno Autónomo Municipal de Oruro

13. Feria Modelo de Gastronomía - "Cordero al Palo y otros platos basados en el uso de la carne de cordero"

Donde las Unidades Productivas pusieron a la venta variedad de productos que aprendieron en las Asistencias Técnicas que se les brindó, siendo estos productos innovadores en el mercado y de gran aceptación.

En el marco del cumplimiento del indicador, se ha realizado el relevamiento de los datos sobre producción, ingresos, costos y otros referidos a las 23 Unidades Productivas, según lo estipulado para el Operativo EVAV-2021, se han obtenido los siguientes resultados.

Se toma como base para el cálculo los siguientes parámetros:

- Numerador = Todas las Unidades Productivas que han presentado una utilidad positiva de crecimiento entre el Corte 1 y el Corte 2

- Denominador = Todas las Unidades Productivas tomadas en el estudio * 100%

Por lo tanto se tiene:

IOV 2 = 20 UP / 23 UP = 87%

Siendo 20 el Número de Unidades productivas con un crecimiento positivos entre los cortes establecidos y 23 Unidades que conforman el total de Unidades Productivas parte del estudio, por lo tanto el valor reportado para el indicador es 87%

IOV 3: Se mantiene la participación de 50% de mujeres en las instancias directivas de las organizaciones de productores. (Oruro, La Paz, Tarija).

Tomando en cuenta, el registro histórico de los datos, de las Unidades Productivas con las cuales el proyecto ha desarrollado acciones, se cuenta con 28 Unidades Productivas Asociativas, de las cuales 24 (86%) presentan entre sus cargos de liderazgo y toma de decisiones

a mujeres (Presidente - Representante - Vicepresidente).

A través, de la lectura, del comportamiento de las Unidades Productivas, es indudable advertir, que son las mujeres (independientes, cabezas de familia, parte de familia, y mas) las que inician emprendimientos como estrategia para aportar economía a sus hogares, esta actitud, no solo ha llevado, a que se capaciten y vayan fortaleciendo sus capacidades productivas, sino también, que se visibilicen en ellas, factores de liderazgo y dirección que son necesarias para que los emprendimientos personales o asociativos, tengan un horizonte de éxito y cumplimiento de sus metas.



RESULTADO 1

”

La incidencia en la capacidad de gestión fortalecida de los actores del desarrollo mejora la calidad del programa y la gobernanza local.

Elaboración y aprobación de propuestas ciudadanas y/o sectoriales de desarrollo económico (propuestas de fortalecimiento a UP en el marco de sus procesos específicos)

A la fecha del reporte, en trabajo coordinado y colaborativo, entre los integrantes de la PDEL, las Unidades Productivas y el Proyecto CRESER PUENTES, se han desarrollado y logrado aprobar las siguientes propuestas:

- Se ha desarrollado la propuesta “Condiciones de infraestructura y producción mejoradas en la Organización de Mujeres Emprendedoras en Tejidos Artesanías Marka Aroma – OMETAMA”, la cual ha sido presentada y aprobada por el Fondo de Pequeños proyectos, facilitado y financiado por la Red UNITAS, de esta manera, se da respuesta efectiva a la demanda de esta Organización Productiva. El proyecto ha subven-

cionado el techado de la infraestructura propia de esta organización, ya que, socios y socias de la misma, con aportes propios y de manera voluntaria, adquirieron un lote e iniciaron la fase de construcción inicial (cimientos, muros, paredes, ventanas y puertas, etc.), quedando en manos del proyecto presentado, la fase del techado, el proyecto asciende a un total de Bs. 27.670,00 con una contraparte local, igual al 10%.

- En la misma lógica de atención a las demandas de sectores productivos del Área Rural, se ha desarrollado, presentado y aprobado la propuesta “Resguardando nuestro entorno natural de la vida”, que ha implementado soluciones medioambientales en el quehacer productivo de los pequeños productores agrícolas de la Marka San Martín, fortaleciendo el ecosistema, incidiendo en la variabilidad climática y efectos adversos del cambio climático en esta



región, el proyecto asciende a un total de Bs. 27.804,00 con una contraparte local, igual al 10%.

- En el trabajo sinérgico y de complementariedad con el proyecto ITV (interactuando con Territorios Vivos), se presentó y aprobó, la propuesta de diversificación al accionar productivo de la Organización OMETAMA, a través de procesos de capacitación para la diversificación y complementación productiva en el área de textiles (tejidos en base a telares), la organización cuenta con equipamiento respectivo, el cual se obtuvo a través del proyecto Mis Llamas II, sin embargo, no han contado con procesos de capacitación en el manejo y producción con

base a este equipamiento, por lo que la consideran una oportunidad no aprovechada, en la generación de ingresos adicionales para sus familias. Con la aprobación del proyecto FADE, se viabiliza La Asistencia Técnica de Tejidos en Telares para las socias y socios de esta Unidad Productiva, la misma ha sido organizada en un proceso capacitante de 5 días, ejecutados en el mes de Noviembre de acuerdo al cronograma consensuado con las socias. Así mismo, se ha dotado de material de producción y capacitación para este cometido, que consiste en: Lana (2 bolsas por socia), lancero de madera (barco), urdidora de madera. La Asistencia Técnica ha sido desarrollada con amplia participación y

con beneplácito de las integrantes, que ven una nueva oportunidad de generación de ingresos a través de esta actividad.

- Con la Unidad Productiva AMPRODUC (Asociación de Mujeres Productoras Marka Ucumasi), se han desarrollado 2 propuestas técnicas:

1. Desarrollo de la Propuesta “Capacidades de comercialización mejoradas en la presentación de barras energéticas de quinua”, para adquisición de equipamiento faltante y necesario, en el proceso de envasado y sellado (fecha de producción y fecha de vencimiento) de barras energéticas, la propuesta es aprobada por el FADE - ITV (Fondo de Apoyo al Desarrollo Económico), en este marco se ha adquirido el equipamiento solicitado, selladora para la impresión de la fecha de envasado y caducidad del producto. De la misma manera, facilitado por el personal del Proyecto, se ha desarrollado procesos de actualización y capacitación en temas de búsqueda de mercados, tomando en cuenta la presentación y calidad del producto, así como los temas necesarios en la negociación, de esta manera incidiendo en la generación de nuevos nichos de mercado, ahora con una visión departamental, ofreciendo su producción a otros municipios, cumpliendo este requisito del sellado del producto, se abren nuevas posibilidades para el ingreso del producto a comercializadoras como son supermercados y tiendas de comercialización

especializada en productos naturales y orgánicos.

2. Asistencia Técnica en la elaboración de la Propuesta presentada a PROBOLIVIA, para el fortalecimiento de las capacidades productivas y de comercialización de la organización AMPRODUC, el monto de financiamiento solicitado es de Bs. 4.000.000,00 (cuatro millones de bolivianos). Por decisiones internas a PROBOLIVIA, las propuestas que han pasado la primera fase, entre las que se encuentra la propuesta de AMPRODUC, serán consideradas en su fase de evaluación, durante la gestión 2022, en este entendido, la propuesta sigue vigente, pero no ha sido aprobada oficialmente.

- Finalmente, en el fortalecimiento, desarrollado al sistema productivo de las Comunidades productivas, se ha desarrollado la propuesta “Producción de quinua orgánica con valor agregado en la comunidad de Capuyo - Autonomía Indígena Originaria de Salinas”, que incide en la mejora de la capacidad productiva instalada de la Asociación Indígena de Productores de Quinua Orgánica - ALPQOC, a través de 2 hitos importantes del proyecto: i) fortalecimiento de las capacidades de gestión y organizacionales, a través de la Provisión de Asistencias Técnicas y procesos de capacitación, en las temáticas referidas y diagnosticadas para la Asociación de Productores; ii) Adquisición de maquinaria, para complementar el equipamiento existente, que facilitara el trabajo en la producción,

clasificación y selección del grano de quinua. El proyecto, es financiado a través del Fondo de Pequeños Proyectos - FPP, de la Red UNITAS, con un fondo disponible de Bs. 27.825,00 además de la contraparte local del 10%, del monto asignado al proyecto.

A la fecha del reporte, ya se han consolidado (presentación de propuesta, aprobación y fase de implementación) 5 propuestas de fortalecimiento a las Unidades Productivas, de las zonas de implementación de actividades de APROSAR y los proyectos financiados por la DGD. Es importante mencionar, que en la construcción de estas propuestas, han sido desarrollados con el concurso: de los beneficiarios, el Proyecto CRESER-PUENTES, la Plataforma de Desarrollo Económico Local, proveedores de insumos y servicios necesarios.

Elaboración de propuestas conjuntas con actores departamentales, municipales y beneficiarios directos involucrados en el DEL (Acceso a créditos blandos y fortalecimiento del empleo en UP)

El proyecto CRESER (fase PUENTES) efectiviza su rol articulador, en momentos y espacios de planificación conjunta, desarrollo de actividades y evaluación, en el accionar sinérgico del fortalecimiento micro empresarial, en su rol articulador, entre la Oferta (Prestadores de Servicios de Desarrollo Empresarial) y la Demanda (Unidades Productivas,



Autoridades e instituciones ligadas al desarrollo económico local); y su rol facilitador, estableciendo nexos que posibilitan los procesos de especialización y fortalecimiento del sector micro empresarial, ha integrado en un solo fin a instituciones público y privadas; bajo esta óptica se trabaja de manera colaborativa con:

- En la coyuntura local y nacional, se han venido desarrollando procesos de Reactivación Económica, que son gestados y articulados, en el caso de Oruro, por la Plataforma de Desarrollo Económico Local (GADOR, GAMO, Proyecto CRESER, FEDEMyPE, Plataforma Multiactoral, Unidades pro-



ductivas independientes, Organizaciones productivas diversas, Academia). Estos procesos son contestatarios a las necesidades evidentes y demandantes de las organizaciones productivas, las cuales, permanentemente realizan solicitudes de atención en temas productivos, comerciales, de apoyo en gestión y organización, de recursos, para apalancar sus actividades productivas en el contexto local vigente.

1. En el marco de las competencias, los garantes de derecho y organizaciones ligadas a la atención de grupos vulnerables, en trabajo coordinado entre GADOR (Proyecto MIPyMEs) y APROSAR (Proyecto CRE-SER PUENTES), se ha dado

respuesta a las demandas de las organizaciones productivas para su fortalecimiento. En este entendido, se desarrolló el PAQUETE DE REACTIVACION ECONOMICA ORURO, liderado por el GADOR, como respuesta efectiva, inmediata y puntual a las demandas; bajo este enfoque y concepto, el PAQUETE ha desarrollado:

- Asistencias Técnicas que fortalecieron las capacidades productivas y de comercialización, contenidas en el PAQUETE DE REACTIVACION ECONOMICA y que se complementaron con el trabajo desarrollado por el proyecto. Esta complementación, se basó en

la realización de Asistencias Técnicas, Capacitaciones, que tienen un enfoque productivo, comercial y de gestión, con sujeción al marco normativo del país, en el proceso de Reactivación que se va desarrollando, como política nacional.

- Procesos de capacitación, que fortalecieron las capacidades administrativas, financieras, de gestión de las Unidades Productivas

- Promoción de la producción local (presencial y virtual)

- Impulso a sectores vulnerables de la economía local.

En el entendido de que la respuesta debe ser pronta, activa, oportuna y efi-

caz, para las demandas de las Unidades Productivas, la construcción de este paquete de Reactivación Económica, ha sido el resultado de un proceso de construcción concertado entre los integrantes de la PDEL, liderado por el GADOR, quien al final de este proceso ha puesto a disposición de la comunidad productiva del municipio y el departamento, una serie de procesos de Asistencia Técnica y Capacitaciones (a través de plataformas virtuales), los cuales fueron completamente abiertos, para cualquier persona que desee participar.



Adquisición material básico de Bioseguridad (barbijos, guantes, alcohol en gel, desinfectantes, termómetro COVID-19) para la facilitación de espacios de capacitación con UP y otros actores.

En todo el departamento de Oruro, se mantienen en vigencia las medidas de restricción dinámica de actividades y horarios, pero estas paulatinamente son flexibilizadas, tanto por disposiciones y ordenanzas, como por el mismo actuar de la población, dando lugar a que los eventos presenciales, sean cada vez mas frecuentes. En el ámbito del proyecto y del desarrollo económico, una muestra de esto, son la realización de ferias comerciales, en distintos rubros y zonas, con la finalidad de promover la reactivación económica a través del consumo de la producción local, en los eventos en los cuales el proyecto tiene presencia y participación, se ha socializado las normas de bioseguridad vigentes: el distanciamiento físico/social mínimo, el uso de alcohol en gel o alcohol desinfectante, el uso de barbijo y mascarilla, y en la

medida de las posibilidades se ha facilitado a algunas Unidades productivas de material de bioseguridad como parte de las acciones de fomento a la implementación de protocolos de bioseguridad en la dinamización de la económica y su reactivación.

Adquisición de herramientas informáticas y tecnológicas para el soporte de las Asistencias Técnicas no presenciales (licencias mensuales)

Como se ha mencionado, las medidas restrictivas, en cuanto a la aglomeración de personas, en ambientes, aún está en observancia y reglamentado, motivo por el cual, y en el afán de continuar con las acciones del proyecto, se ha realizado la adquisición de Licencias de uso de ZOOM, como estrategia de difusión y llegada de las Asistencias Técnicas, a los beneficiarios del proyecto (desde Marzo a Octubre a la fecha del reporte), es importante mencionar, que a través de esta estrategia, el proyecto está llegando más allá de la cobertura geográfica definida en el proyecto, con participantes

de otros departamentos y fuera del territorio nacional, lo que alienta a madurar aún más el uso de las herramientas digitales en los procesos de fortalecimiento, esto motiva a replantear, la necesidad de la tecnología de la información y la comunicación, se prevé que el proyecto utilizara este mecanismo, incluso aun con la liberación de todas las medidas restrictivas, por los antecedentes citados y en el afán de democratizar el conocimiento entre muchos beneficiarios.

Seguimiento al cumplimiento de acuerdos y convenios firmados con los actores públicos y privados en el marco de la implementación del proyecto (Se reportara en el cualitativo en el informe, el mismo es un indicador de CALIDAD, por la continuidad del proceso.)

A través del convenio firmado con el Centro de Educación Permanente Santos Marka Tula, se certificará los procesos formativos no escolarizados, que responden a las necesidades, expectativas e intereses de las Unidades Productivas que participan en las Asistencias

Técnicas que brinda el proyecto CRESER.

La certificación, es desarrollada a través de distintos procesos, los cuales han sido liderados por el proyecto, coadyuvando a que nuestras Unidades Productivas, sean certificadas sin ningún retraso e inconveniente, en esta marco se desarrollaron:

- Selección de las Unidades Productivas que cumplen con la caracterización exigida por el Ministerio (que tenga condición de Unidad Productiva, antigüedad de 1 año como mínimo, que sea su actividad generadora de ingresos económicos)

- Seguimiento a las Asistencias Técnicas y participación de las Unidades Productivas, desarrollado por el CEP Santos Marka Tula y el Proyecto CRESER. Para esto, se lleva a cabo un proceso de capacitación, que tiene una duración de 5 meses (Junio, Julio, Agosto, Septiembre y Octubre), de acuerdo al rubro al que pertenecen; este proceso conlleva un seguimiento riguroso de la CEP a las UP's que se capacitan, tanto en asistencia como en la puesta en práctica de conocimientos



adquiridos.

- Acopio de documentación de las Unidades Productivas para ser certificadas (Fotocopia de certificado de nacimiento, fotocopia de ci, fotos de los trabajos realizados, etc); esta actividad ha sido desarrollada por el Proyecto y las Unidades productivas interesadas.

- En los procesos de evaluación que sigue la certificación, el CEP Santos Marka Tula, desarrolla visitas a las Unidades Productivas, para la corroboración de la existencia de la unidad Productiva.

- Entrega de carpeta de documentos (Unidades Productivas) al CEP Santos Marka Tula, para el inicio de trámite de Certificación ante el Ministerio de Educación

- Pago de 10Bs, de la Unidades Productivas a la CEP Santos Marka Tula, para la compra de valores y cartón membretado del Ministerio de Educación

- Entrega de Certificados, a ser programado en función a las disposiciones del Ministerio de Educación.

La certificación otorgada a las Unidades Productivas

del proyecto tiene el grado académico de Técnico Básico en Repostería Comercial, Técnico Básico en Tejido Artesanal y Técnico Básico en Metal Mecánica, y está dirigida a población que no pudo profesionalizarse pero que cuenta con conocimiento en el rubro. El proceso de certificación, debe cumplir con los procedimientos establecidos en el Ministerio de Educación, y actualmente el mismo, se encuentra en la fase de impresión de certificados (a nivel nacional), y que se estima que la Certificación de las Unidades Productivas será realizada en el mes de Marzo del 2022.

Las Unidades Productivas, con las que trabaja el Proyecto, son emprendimientos que, en la mayoría de los casos, contaban con conocimientos empíricos y básicos, los cuales no les permitían desarrollar capacidades de mejora productiva y comercial, a través de las Asistencias Técnicas, facilitadas por el proyecto, la panorámica de las Unidades Productivas participantes cambia, hacia una constante de mejora continua y especialización. La labor del

proyecto, busca aún más, ya que el simple hecho de “conocer” y “producir” adecuadamente, no les permite ingresar a otros roles, en este marco a través del convenio con el CEP y el proceso de certificación, se posibilita la Especialización Certificada por Rubros para las Unidades productivas, generando un crecimiento empresarial y personal en ellas.

A partir de la certificación como Técnico Básico, las Unidades Productivas podrán acceder a convocatorias y ofrecer servicios como oferentes de Servicios de Desarrollo empresarial, puesto que la validez y garantía de la emisión de la certificación, se encuentra respaldada por el Ministerio de Educación, habilitándolas a nuevos mercados profesionales y de servicio. Dentro de la hermenéutica del CEP Santos Tula, establece que las Unidades Productivas que accedan en esta gestión al Certificado de Técnico Básico, podrán obtener posteriormente la certificación en Técnico Medio y Técnico Superior en cumplimiento a los procesos internos se capacitación, seguimiento y verifica-

ción de capacidades.

La estrategia integral de abordaje al desarrollo económico local, requiere del concurso tanto de actores, públicos y privados, que por mandato, desarrollan acciones en este ámbito. En este marco, se ha incluido a la ACADEMIA, en los procesos de construcción de espacios de sensibilización, socialización y concertación de acciones en favor del fortalecimiento del sector micro empresarial. En este paradigma se han establecido espacios de coordinación con la Universidad Técnica de Oruro UTO, Facultad de Ciencias Económicas, Financieras y Administrativas, a través de contacto con el Lic. Pablo Herrera - Director de Posgrado en Marketing Digital y los estudiantes de 5to año de la carrera de Administración de Empresas, para el desarrollo de eventos de intercambio de experiencias y conversatorios, en el marco de la extensión de los procesos académicos hacia la sociedad civil y el mercado de profesionales.

En la vida del proyecto, se cuenta con 9 convenios firmados (GADOR - proyecto



MIPyME's, PNP, UNIOR, FEDEMYPE, Plataforma Multiactoral, CEP Santos Marka Tula, ETA Oblatos, Instituto de Transferencia Tecnológica e Innovación (ITTI), Sociedad Científica de Estudiantes de Ingeniería Comercial - Facultad de Ciencias Económicas y Financieras), al cierre del proyecto se han consolidado las alianzas con los actores que se han involucrado en la PDEL con las cuales se tiene contacto constante a través de reuniones de coordinación de actividades ya sea manera presencial como virtual.

Los enfoques de fortalecimiento al desarrollo económico local, coinciden y promueven la articulación de varios actores, que co-mulgan objetivos, en cuanto al trabajo sobre el sector

micro empresarial, de generación de empleo y oportunidades para los sectores vulnerables. A través, de las gestiones encaminadas por el proyecto, se ha logrado fortalecer a la Plataforma de Desarrollo Económico Local, con la inclusión y participación de estos actores. En la lógica de la PDEL, es importante tanto técnica como económicamente, la inclusión y participación de todos los actores involucrados en el Desarrollo Económico Local, especialmente los Garantes de Derecho, en este propósito, el proyecto CRESER PUENTES. Bajo este abordaje del fortalecimiento al sector micro empresarial, el proyecto ha ido estableciendo convenios y acuerdos con instituciones ligadas al quehacer en el Desarrollo Económico, los mismos que caracterizan el

accionar de cada parte en el marco de sus funciones y atribuciones

Detallamos, para las gestiones 2020-2021, las acciones de impacto que se desarrollaron al interior de la PDEL en el marco del cumplimiento de los convenios firmados.

- GADOR- Proyecto MIPyME's: Coordinación constante para la realización de actividades que vayan en apoyo de la Reactivación Económica para facilitación del accionar del sector micro empresarial, en el Departamento de Oruro, incidiendo en el desarrollo de actividades directrices sinérgicas y comunes:

- o Organización de ferias que permiten a las MYPE's promover su visibilidad y presencia en mer-

cados locales, generar mayores ingresos económicos, estrategia que ha sido priorizada en la gestión debido a los efectos, en el accionar productivo, generados por la cuarentena y la emergencia sanitaria aún vigente.

- o Asistencias Técnicas puntuales, planificadas, socializadas, organizadas y desarrolladas por el Proyecto MIPyME's dependiente del GADOR y el Proyecto CRESER - PUENTES, en respuesta al requerimiento de la Unidades Productivas del Departamento, en este conglomerado de Unidades Productivas, reúne a aquellas dependientes del GADOR y del proyecto CRESER.

- FEDEMYPE - Plataforma Multiactoral: Al ser estas dos entidades un conglomerado de las Micro y



pequeñas empresas de diversos rubros del departamento, y como parte de su accionar en la PDEL, es que se coordinan acciones puntuales en apoyo del MyPES, a través de la realización de Asistencias Técnicas demandadas por sus socias y gestionadas por los integrantes de la PDEL, de acuerdo a la pertinencia y oportunidad, organización de Ferias, etc, convirtiéndose en el articulador entre las entidades públicas y privadas que apoyan al Desarrollo Económico Local.

- PNP: Los grupos de Post Alfabetización que son parte del Proyecto CRESER y que participan en nuestras actividades, se centran en 2 pilares fundamentales:

- o El equipo de docentes, aprovecha sus espacios de formación, en la cual orientaran, gestan y posibilitan la generación de nuevos emprendimientos, al interior de sus núcleos asignados, asumiendo un rol de replicador y facilitador en Desarrollo Económico Local.

- o El grupo de estudiantes, participantes son semilleros de futuros emprendimientos económicos, generando alternativas económicas con menor riesgo a través de los conceptos y temas claves abordados en las Asistencias Técnicas, como también capacitación en temáticas referidas a las dimensiones de producción, comercialización y gestión.

- UNIOR: Mediante el convenio firmado con la Universidad Privada de Oruro, se ha logrado la participación activa de la misma en el Conversatorio Diálogo de Saberes – Disrupción Digital, de estudiantes y profesionales interesados en la temática. La participación de la Universidad, se ha visto amplificada por contar entre los expositores a la Directora de Carrera de Administración de Empresas Lic. Alisabel Durán.

Participación y promoción de espacios para la devolución de información hacia la Sociedad Civil (Rendición de Cuentas, Informes de Gestión, otros)

Puntualizar los espacios a ser utilizados para la devolución de información. (informe de Certificación)

Como parte de las acciones programadas en coordinación con los garantes de derecho se han desarrollado eventos de devolución de información y rendición de cuentas, donde se socializaron los logros y resultados alcanzados durante la gestión:

- GADOR; GAMO y el Proyecto CRESER, emiten un informe de actividades, logros y resultados alcanzados a través de sus acciones de fortalecimiento al sector micro empresarial del municipio y departamento. Además, se ha desarrollado la entrega de certificados a Unidades Productivas que han mantenido una presencia y participación continua en los procesos de Asistencia Técnica brindada por la PDEL. Estos espacios han sido también aprovechados para la difusión del material de investigación y documentos generados a partir de la experiencia y trabajo del proyecto, a través de la distribución del documento de Investigación sobre la Incidencia de los SDE en el crecimiento integral de las Unidades Productivas.
- FEDEMyPE y Plataforma Multi Actoral, legitimaron el informe a través de la certificación y acuerdo del informe desarrollado.
- Devolución de Información y Rendición de Cuentas, a autoridades locales del sector rural de nuestro departamento, como parte de las acciones conjuntas desarrolladas con el GADOR, en este espacio se ha socializado los alcances del proyecto y se ha realizado la distribución de material producido en la vida del proyecto.

Además, en la estrategia de difusión y socialización que el proyecto asume, se aprovechan todos los espacios donde concurren titulares de derecho y garantes de derecho, para dar a conocer las acciones del proyecto y todos los actores ligados a la PDEL.

RESULTADO 2

”

La capacidad de las Unidades Productivas se fortalecen a través de la promoción de servicio de desarrollo empresarial

Incremento del porcentaje del valor bruto de ventas de las UP y actores que han participado de Asistencias Técnicas, Interrelación de la Oferta de SDE, Ferias multisectoriales, Transferencia de metodologías, a ser determinado por el operativo de campo EVAV 2020

El desarrollo de las acciones del proyecto tiene incidencia directa en la mejora de la generación de ingresos en la economía de las Unidades productivas, que están relacionados con la diversificación de su producción, incremento de su volumen de ventas, ajuste de precios, posicionamiento de mercados y canales de comercialización, entre otros, que hacen al accionar de cada Unidad Productiva.

Por lo tanto, el fortalecimiento de las Unidades Productivas a través de las Asistencias Técnicas facilitadas por el proyecto, la realización de Ferias y eventos

comerciales, procesos de capacitación y transferencia de tecnología, inciden en la determinación del cálculo de este indicador. La medición del indicador, es desarrollada cuando se han culminado los procesos planificados para el periodo, en el fortalecimiento a las Unidades Productivas. El indicador, sigue el siguiente procedimiento, para su medición anual.

- Se determina la muestra inferenciable aleatoria a partir de una muestra calculada a través de la metodología LQAS (Lot Quality Assurance Sampling), que inicialmente en gestiones anteriores y por el volumen de Unidades Productivas, con las cuales se trabajaba, tomo un tamaño muestral de 16, para la gestión 2021, el tamaño de la muestra ha sido incrementada a 23 Unidades productivas. La selección de las Unidades productivas de la muestra sigue los siguientes criterios

importantes:

o Que la Unidad Productiva haya participado en los procesos de medición anteriores, salvo excepciones: i) Que haya dejado de operar en un tiempo mayor a 6 meses, antes de la toma de datos; ii) Que por razones voluntarias, no desee participar en el estudio;

o Que la Unidad productiva, haya participado continuamente en los procesos de Asistencia Técnica brindados por el proyecto o por sus aliados.

o Deben estar representadas, porcentualmente significativa a la población total de Unidades Productivas, tanto las Unidades productivas Unipersonales, como las Unidades Productivas Asociativas.

- Metodológicamente,

se realizan dos cortes, para la toma de datos, una planificada al inicio de gestión (Marzo 2021), y otra al final de las acciones operativas del proyecto (Diciembre 2021), en estos 2 momentos se recupera información de distintas variables, pero para fines del indicador, se hace énfasis, en el acopio de datos sobre el ingreso económico generado en el periodo de relevamiento de información. Es menester mencionar, que dada la lógica de implementación del proyecto, se toman en cuenta la generación de ingresos por actividad o rubro principal y los ingresos por diversificación de actividades.

- Posterior al tabulado y procesamiento de datos, se realiza el análisis





comparativo, estratificado (si es que existiera), de la diferencia absoluta neta, de los ingresos generados entre los 2 momentos, calculándose además el porcentaje de crecimiento/decrecimiento en cada una de ellas.

- Finalmente, se determina el promedio de crecimiento de los estratos, y obtener el porcentaje (%) bruto de crecimiento en los ingresos económicos para la muestra elegida en el estudio.

Bajo este escenario, el proyecto, visualiza su accionar durante estas gestiones, basado en las siguientes consideraciones:

- Asistencias Técnicas puntuales y específicas,

soportadas por medios tecnológicos para su desarrollo y difusión, en el entendido, del cumplimiento de las normas sanitarias y el cuidado de las personas para evitar el contagio del COVID-19.

- Uso de redes sociales y otros medios para la llegada a los beneficiarios, facilitando varios de estos, para la no exclusión de participantes

- Los procesos de participación en las Asistencias Técnicas, son registradas a partir de formularios de inscripción y con seguimiento por parte del personal Técnico del proyecto, en el desarrollo de las Asistencias Técnicas, con la visión de la certificación a los participantes.

- Los facilitadores deben tener las capacidades en el manejo de procesos de transferencia de conocimientos, tanto a nivel presencial como virtual.

- Los módulos serán organizados, por días y por horas, para garantizar de manera pedagógica y por temática, la aprehensión de conocimientos y capacidades

- Se contara con horas de asesoramiento y seguimiento, para los beneficiarios que tengan dudas y/o consultas sobre las temáticas y contenidos abordados en las Asistencias Técnicas

Se ha cumplido con los procedimientos metodológicos establecidos para el Operativo EVAV - 2021, a través del cual, se obtiene el valor del indicador para ser reportado en esta gestión y como

cierre del proceso central en el marco del proyecto, el documento sistematizado se adjuntara a este informe para el análisis del cálculo, sin embargo, para fines de comprensión del valor calculado, se presentan los resultados del análisis realizado:

- Numero de UP con crecimiento positivo = 20

- Numero de UP con crecimiento negativo = 3

- Total de UP que forman parte del estudio = 23

- Incremento valor bruto del crecimiento de UP con crecimiento positivo = Sumatoria de los ingresos totales por UP al corte final / Sumatoria de los ingresos totales por UP al corte inicial * 100%. En este análisis se ajusta el cálculo, tomando en cuenta el factor de desviación que producen algunos valores, que inciden en el cálculo correcto

- Tomando en cuenta estos pasos, se halla el valor reportado para el indicador es de 19.65%, que representa un 98.25% de cumplimiento a la meta propuesta para el indicador.

Con el 19.65% de crecimiento de las Unidades Productivas (en cuanto a su generación de ingresos por ventas), se establece que la estrategia de facilitación y empoderamiento de capacidades técnicas que el proyecto ha implementado, ha sido positiva, abriendo las posibilidades de réplica a nivel nacional, más aun, cuando en esta última época del proyecto, y en respuesta resiliente el proyecto

ha madurado sus formas de intervención, como factor de crecimiento institucional y en favor de las Unidades Productivas y beneficiarios dentro del conglomerado del micro empresariado.

El rol de la PDEL, ha sido importante, por la coordinación permanente entre las partes integrantes de la misma, a través de estos espacios se realiza la concertación y programación de las Asistencias Técnicas y procesos de Capacitación, en respuesta a las demandas de las Unidades Productivas, las cuales son canalizadas por los conglomerados de las mismas, representados dentro de la PDEL, así como las solicitudes de Unidades productivas independientes. Esta hermenéutica de trabajo, ha sido valorada positivamente por las Unidades Productivas y a la fecha del reporte existe una satisfacción por el trabajo desarrollado.

Para el periodo de reporte, el 79% (62) de las Asistencias Técnicas han sido desarrolladas en la modalidad virtual, y el 21% (16) fueron en modalidad presencial. Se han desarrollado 58 Asistencias Técnicas en el periodo (incluyendo 25 del proyecto TKO), según el siguiente detalle por rubro o área:

- 32 en el Rubro de Gastronomía - Alimentos (Repostería)

- 24 en el rubro de Textiles y Artesanías

- 3 en el rubro de Metal Mecánica

- 5 en temas y acciones de comercialización

- 2 en temas de Decoración

nes

- 4 en la transferencia de la Caja de Herramientas
- 4 en temáticas de Medio Ambiente
- 1 evento de devolución de información y rendición de cuentas

De la misma manera el detalle de Asistencias por dimensión, nos muestra

- 63 Asistencias Técnicas en la dimensión de producción
- 6 Asistencias Técnicas y acciones de fortalecimiento en comercialización

En el ámbito de capacitación:

- 4 Jornadas de capacitación en la temática de Medio ambiente (Uso adecuado y responsable del agua en procesos productivos)
- 4 Jornadas de capacitación en la transferencia de la Caja de Herramientas

Como la estrategia de llegada a los beneficiarios, a través de las Asistencias Técnicas es mixta, virtual y presencial, se debe tomar en cuenta, que en el caso de la modalidad virtual, esta es transmitida por ZOOM (que tiene una limitación de 100 personas) y que se comparte a través de Facebook Live, para aquellos participantes que no logran ingresar por ZOOM, esta estrategia nos permite llegar a:

- 1010 personas beneficiarias directas a través de suscripciones y registros de participación.
- Los reportes emitidos por las estadísticas de la Fanpage Proyecto PUENTES CRESEER, gestionan diversos tipos de datos a ser tomados en cuenta, tomando el



periodo hasta la fecha del reporte trimestral:

o Mas de 16000 personas alcanzadas en la emisión de las publicaciones desde el inicio de las actividades a Septiembre 2021

o Más de 1000 comentarios realizados por los participantes

o Más de 1000 ocasiones en que las publicaciones han sido compartidas

o El 80.3% de la audiencia son mujeres

o Se tiene audiencia de Oruro, La Paz, Cochabamba, Santa Cruz, Sucre, Potosí, Tarija, Calama, entre otras o Un acumulado de mas de 19000 reacciones y participación en las publicaciones emitidas.

Es necesario mencionar, que en el marco del contrato de los servicios de los facilitadores, y como cumplimiento de parte de ellos a las necesidades de los



participantes de las Asistencias Técnicas, estos envían a los participantes, material de apoyo como soporte del proceso de capacitación, este material es diverso según la temática y el propósito: Textos, presentaciones, videos, sitios web y otros, que facilitan el aprendizaje

Transferencia de la metodología del proyecto (Caja

de herramientas - SDE) a empresas lideradas por mujeres para el mejoramiento de sus capacidades productivas, financieras y empresariales

El indicador se encuentra referido a:

- Capacitaciones a Unidades Productivas, lideradas por mujeres, en temas de gestión y organización, cen-

trados en la transferencia de la Caja de Herramientas, a través de las cuales, estas Unidades Productivas, han mejorado sus capacidades en las dimensiones, productivas, financieras y empresariales, constituyéndose en un elemento que demuestra la madurez empresarial.

Para medir esta mejora en los procesos de gestión y organización, se realiza el levantamiento, en 2 momentos específicos, de datos sobre: tiempo de vida, calidad del producto, manejo de registros contables, manejo de costos, una vez obtenida la data, respecto a estas variables, se consolida la información, y se realiza un análisis comparativo, entre las variables y dimensiones, para determinar si existe una mejora, en cuanto a los porcentajes hallados en el conglomerado de las Unidades Productivas, de esta manera cuantificar el número de Unidades Productivas que han mejorado sus capacidades productivas, financieras y empresariales.

La muestra, para la toma de los datos, por el número de Unidades Productivas y con el uso de la metodología LQAS (Lot Quality Assurance Sampling), determina que 23 Unidades productivas (Asociativas, unipersonales), participan en este análisis.

- En cuanto a la definición de la madurez empresarial, se toman en cuenta las siguientes variables y condiciones para su evaluación:

o Tiempo de vida, que indica que la Unidad Productiva tiene que tener una antigüedad mayor a 1 año

o Cumplimiento de normas legales, que la Unidad Productiva cuente con algún documento (certificación) que avale su condición productiva (NIT, Padrón Municipal, u otro que la acredite)

o Actividad continúa en el periodo, que se verifique su accionar continuo económico productivo, a través de su participación en ferias, ventas regulares, presencia en mercado.

o Marina Hidalgo - Tejido y Artesanías

o Sandra Apaza - Repostería

o ROSSVIDA - FE - Repostería

o Pastelería Maya - Repostería

o Marcela Sarmiento - Repostería - Tu Merienda

El análisis, se desarrolla en la toma de datos, en el operativo de cierre de gestión, para las acciones del proyecto, al igual que en el anterior punto, por la metodología LQAS, se determina 23 Unidades Productivas como población muestral; una vez obtenida la data de las Unidades Productivas, la cual es contrastada con la información de los Diagnostico Integral, se consideran como Unidades Productivas en madurez, a aquellas que cumplen con las 3 condiciones estipuladas.

- A través de las Asistencias técnicas brindadas en el marco del proyecto CRESER - PUENTES, se fortaleció dos dimensio-

nes: productivo y comercial, pero para un abordaje integral, es necesario incidir en temas de gestión y organización; es debido a este análisis, que el proyecto CRESER diseñó la metodología y realizó la transferencia de la Caja de Herramientas, esta iniciativa generó expectativa en el programa MIPyMEs, quien complementó el Paquete de Reactivación Económica incluyendo en las temáticas, temas referidos a la Caja de Herramientas (Abordaje al manejo digital, mostrando la importancia del acceso a los digital como estrategia de resiliencia, Sistema de Contrataciones estatales, en el entendido de que algunas de las Unidades Productivas, pueden competir abiertamente en procesos de licitación de provisión de alimentos y otros referidos y Diseño Textil Digital).

La Transferencia de la Caja de Herramientas que se llevó a cabo con la Unidades Productivas lideradas por mujeres (76 Unidades Productivas a la fecha del reporte), en 4 eventos virtuales desarrollados en las temáticas priorizadas: Cálculo de Costos de una Microempresa y Registros contables básicos de una Microempresa, por constituirse en limitaciones y deficiencias más álgidas de las UP's:

- La determinación del Costo Total correcto, de un producto o servicio, y un Precio de venta adecuado que le permita competir y generar ganancias, es incorrecta, por falta de conocimiento, con este proceso de capacitación, los parti-

cipantes, son capaces de identificar las variables asignadas al costo y su registro, de esta manera, y sin complicaciones, calcular una utilidad mínima requerida.

- El adecuado manejo de Registros contables permitirá a las Unidades Productivas, que sean capaces de llevar un control básico de ingresos y egresos, inventarios, cartera de clientes, que hacen que una Microempresa pueda tener la información oportuna de su movimiento económico, stock de materia prima, etc, facilitando la toma de decisiones en cualquier momento.

Como estrategia complementaria se transferirá el material de apoyo, de las otras temáticas contenidas en la caja de Herramientas a través de la Fan Page y en la Plataforma Moodle de Capacitación Continua.

Contenido de la Caja de Herramientas:

- Qué es una Microempresa
- Proceso Administrativo de una Microempresa
- Cálculo de Costos de una Microempresa
- Registros contables básicos de una Microempresa
- Marketing
- o Marketing Mix
- o Determinación correcta de la Razón Social de acuerdo al Rubro
- Calidad de atención al Cliente
- Imagen Corporativa

RESULTADO 3

”

Los emprendimientos apoyados contemplan acciones de sensibilización para la adecuación y respeto al medio ambiente

Personas que participan en espacios de sensibilización sobre manejo responsable de agua, dirigido a hombres y mujeres de las Unidades Productivas

El enfoque de medio ambiente que se transmite a las Unidades Productivas, es el USO Adecuado y Responsable del Agua, que tiene una relación directa a las actividades que realizan de acuerdo al rubro que pertenecen, llegando a acuerdos simples que pueden practicar en su diario vivir y que repercuten en el cuidado del medio ambiente; para tal efecto se cuenta con material de capacitación como presentaciones y cartillas referidas al tema

Al igual que en la gestión 2020, esta temática es abordada en los espacios de las Asistencias Técnicas, como proceso introductorio a las mismas, puntualizando la importancia del uso adecuado y responsable del

agua, como recurso natural. Para esta gestión, simplemente se han tomado como válidas para el registro de personas capacitadas a quienes no fueron capacitadas en la anterior gestión, priorizando a estas personas, y en algún caso como proceso de reforzamiento para aquellas que ya fueron capacitadas, es así que a la fecha del reporte se tiene:

- 4 talleres puntuales de capacitación, con un total de 115 participantes que han sido socializadas en la temática del uso adecuado y responsable del agua en las actividades económicas. Se capacitó a las Unidades Productivas en su mayoría de la GAMO, acerca del Uso Adecuado y Responsable del Agua, enfocado al rubro que pertenecen; se sensibilizó en esta temática puesto que son UP's nuevas, es decir que desde la Gestión 2021 recién son parte del Proyecto



Para acompañar el proceso, se les envía a través del ZOOM, grupos de WhatsApp, la guía corta sobre el uso adecuado y responsable del agua como recurso natural en las actividades económicas.

Desarrollo e implementación de planes de mitigación con acciones correctivas para el cuidado del medio ambiente

En el marco de la sinergia de actividades entre el Proyecto ITV y CRESER-PUENTES, con el objetivo de apoyar al sistema productivo de las comunidades del departamento de Oruro, se desarrolla la propuesta “Resguardando nuestro entorno natural de vida”, que tiene su foco de acción en la co-

munidad de San Martín del municipio de Salinas, el cual ha sido presentado, aprobado y financiado por el Fondo de Pequeños Proyectos de la Red UNITAS.

Este proyecto que es implementado en la Marka Phajcha San Martín del Gobierno Autónomo Indígena Originario Campesino Salinas, cuenta con dos enfoques esenciales: Cuidado de Medio Ambiente y productividad, cuyo objetivo radica en la mitigación de efectos adversos del cambio climático en la zona, se espera favorecer el riego y humedad natural de la producción agrícola de la zona, ya que actualmente por las variantes climáticas existentes, se está generando una inestabilidad no controlable en el



patrón de precipitaciones pluviales, y que paulatinamente inciden en la desertificación de los suelos y por lo tanto una pérdida en la capacidad productiva y en la biodiversidad.

El proyecto y la acción de mitigación, nacen de la demanda de la comunidad, quienes a través de reuniones de autoridades comunales y jurisdiccionales, así como también en los Cabildos comunitarios y municipales, han expresado su preocupación y necesidad de acción en este tema, motivo por el cual, a través de sus representantes, disponen la solicitud de esta necesidad ante diversas instancias, entre ellas APROSAR y sus proyectos vigentes. En la

hermenéutica de trabajo de APROSAR, se desarrollan reuniones de coordinación entre el Proyecto CRESER PUENTES y el Proyecto ITV, para establecer las acciones mínimas, que permitirán dar solución a las demandas de la población, teniendo una visión de mitigación del cambio climático, con efectos multiplicadores en el sistema productivo de los productores de la zona.

Las acciones en resumen, que engloba el proyecto son:

- Sensibilizar y concientizar, en el cuidado del medio ambiente a través de la implementación de espacios de área verde, como elemento, de promoción de entornos saludables de vida.
- Fortalecer la implementación de espacios de áreas verdes, para la generación de barreras vivas, favoreciendo microclimas.

La implementación de las acciones del proyecto, beneficia a esta zona, a partir de la creación de un microclima influyendo integralmente sobre el grado de radiación solar, el movimiento del aire, humedad, temperatura, ofreciendo protección contra las fuertes lluvias y granizadas. En el verano los árboles interceptan la radiación solar y bajan la temperatura, en el invierno la pérdida de sus hojas da como resultado un calentamiento al incrementar el paso de la radiación solar. Los árboles también ayudan al mejoramiento del clima a través de la evapotranspiración por lo cual han sido

llamados acondicionadores naturales del aire, transpiran agua y reducen la evaporación de la humedad del suelo, esta acción coadyuva a que los sembradíos requiera menos riego puesto que el agua es escasa y se utiliza más para el consumo.

En síntesis el proyecto, pretende mitigar los efectos del cambio climático, que está causando una serie de efectos adversos en nuestros territorios, que sumado a las escasas precipitaciones pluviales, no favorecen en el ciclo de los cultivos. Por lo tanto, a través del proyecto se pretende sensibilizar a la población (familias y estudiantes) en el cuidado del medio ambiente, a través de campañas de forestación progresivas, dando lugar a la creación de pequeñas manchas verdes, mejorando sustancialmente el

rendimiento del complejo Quinua - Camélidos

Por otro lado, se mantienen las coordinaciones con la Universidad Domingo Savio (Academia) para la implementación de acciones en temas de capacitación de la herramienta HIMA y su aplicación en el contexto productivo local, y posteriormente en la planificación de acciones conjuntas para operativos de sensibilización, socialización e implementación de herramientas de diagnóstico en algún rubro productivo. Este proceso, aún se encuentra, en espera, debido a que a nivel municipal no se han levantado por completo las restricciones sanitarias, vigentes desde Mayo 2021, que imposibilitan que las unidades académicas puedan desarrollar sus actividades de manera presencial

RESULTADO 4

”

Las experiencias y aprendizajes sistematizados generan una oferta de productos y servicios para la promoción del desarrollo y el mercado empresarial

Socialización del documento de investigación de la incidencia de acciones del Proyecto CRESEER en el crecimiento de las Unidades Productivas de las zonas periurbanas del Municipio de Oruro.

El documento generado a través de la investigación y estudio de las condiciones de las Unidades Productivas, en dos cohortes anuales, antes y después de las Asistencias Técnicas, permite tener criterios para un análisis pormenorizado de las variables que hacen al Desarrollo Económico Local, generando evidencia de la incidencia lograda a través de las acciones del proyecto. En el marco de la difusión y divulgación de esta evidencia del proyecto, se darán 2 espacios, para cumplir con este fin:

- Socialización y difusión del documento de investigación, con actores clave y autoridades del sector público y privado (toma-

dores de decisión y garantes de derecho), programado para el T4 de la gestión.

- Socialización y difusión con actores de la Sociedad Civil, asociaciones, plataformas, organizaciones productivas, productores, micro empresas del municipio y del departamento, que coincidirá con los procesos de devolución de información, a ser desarrollados en conjunto con las autoridades y representantes de la PDEL.

Elaboración de un documento que visibilice el accionar del proyecto y las Unidades Productivas como factores de resiliencia a tiempos de crisis

Como iniciativa de la PDEL y de los actores locales, como de los beneficiarios, se viene desarrollando el Boletín Informativo, que se basa en el estudio sobre el crecimiento de las Unidades Productivas, tomando en cuenta los datos y el análisis



del Operativo EVAV-2021, esto con la finalidad de que los hallazgos encontrados, sirvan de insumo para procesos de planificación conjunta, para diversas instancias del quehacer en el desarrollo económico local (GAMO, GADOR; FEDEMYPE, Plataforma Multiactoral, Academia, entre otros) y de la misma manera mostrar si la estrategia asumida por el proyecto, alcanza los resultados esperados y por lo tanto pueda ser replicada en un futuro cercano en otros contextos, referido a los procesos de incidencia de los Servicios de Desarrollo Empresarial en el marco del fortalecimiento de las Unidades Productivas.

Sistematización sobre experiencias de capacitación,

intercambio de herramientas y metodologías con instancias académicas universitarias en la provisión de SDE.

Como se ha mencionado en puntos anteriores, la participación e integración de la Academia, en el quehacer del Desarrollo Económico local, y en su relación con el fortalecimiento de las Unidades productivas, ha sido importante, al momento de poder incluir en los procesos de construcción colectiva, la visión y experiencia de los formadores profesionales, de las instituciones de educación superior.

En este marco, y bajo planificación concertada, tanto en la programación y desarrollo de las actividades, en-



tre la Carrera de Administración de Empresas (5° Año), la Dirección de Postgrado en Marketing Digital de la Facultad de Ciencias Económicas Financiera y Administrativas, y el proyecto CRE-SER PUENTES, se organizó el Conversatorio “Diálogo de Saberes - Disrupción Digital” - 1ra Versión que se llevó a cabo el Lunes 13 de septiembre, vía plataforma Zoom con una duración de 8 horas.

La temática abordada, surge de la lectura realizada durante las gestiones 2020 -2021, que innegablemente ha modificado el modo de actuar de las Unidades Productivas, en respuesta a los cambios impuestos por la coyuntura suscitada en ese periodo, problemas

políticos - sociales, la emergencia sanitaria y la ausencia de planes de respuesta oportunos e inmediatos a este contexto, han obligado a las Unidades Productivas a reinventarse e ingresar a modos de operación y trabajo, desconocidos para ellas y con prácticamente una preparación inexistente en este escenario. Los cambios propuestos, serán permanentes, y han dado a entender que la digitalización como tal, herramienta y estrategia, son el paradigma del nuevo modelo de negocios y modelo comercial, al que paulatinamente deben ingresar el colectivo de las Unidades Productivas.

En esta premisa, se habla de la Disrupción digital, entendiéndose a la misma, como el punto de quiebre e inflexión, que se ha presentado, entre el modelo de trabajo que tenían las Unidades Productivas, y que transmuta hacia una adaptabilidad e inclusión de los Servicios Digitales en el comercio local, nacional y global. La temática abordada se enfoca en la utilización de estos recursos digitales hacia generar oportunidades de mercado y factores de resiliencia, en tiempos de crisis para las Unidades Productivas, se enfoca en 3 pilares fundamentales:

- La transición del marketing tradicional hacia el marketing digital
- Digitalización del modelo de negocios con la inserción de mercados globales
- Posicionamiento digital: un modelo eficaz de aprovechamiento del inter-

net como estrategia de disrupción digital

Entre los objetivos que se plantea para esta actividad, se centra en compartir la experiencia entre diversos actores, de tal manera, que los sectores representados, intercambien su experiencia en la temática y su aplicabilidad en la “nueva normalidad” a la que, paulatinamente se viene aproximando el conjunto social y comercial. Los actores invitados, pertenecen a :

- Sociedad Civil y Titulares de Derecho: se cuenta con la participación de representantes de las instituciones que conglomeran a las Unidades Productivas, tales como FEDEMyPE y la Plataforma Multiactoral, entre otros, de esta manera contar con la visión desde el productor o emprendedor.
- La Academia, re-

presentado por la participación de docentes y expertos en el área de la Disrupción Digital, participaron en este evento la Universidad Técnica de Oruro (UTO), Universidad Privada Oruro (UNIOR) y el Colegio de Administradores de Empresas - Oruro, quienes han compartido su visión en la temática desde la óptica de la preparación de profesionales y su performance en el contexto de la micro empresa.

- Productores con experiencia en el ámbito y profesionales independientes, se ha invitado a Unidades Productivas, independientes y que pertenecen a algún conglomerado, MAS-MIO, QUICK EXPERIENCE, YAIGO, Juguetes didáctico, entre otros, que son representantes del sector micro empresarial, quienes han puesto en práctica soluciones digitales en el ámbito

de su trabajo cotidiano.

- Garantes de derecho e instituciones ligadas al desarrollo económico local, a través de la participación del GADOR y la GAMO, en sus unidades y direcciones respectivas, con una visión desde la óptica del facilitador de estos procesos de fortalecimiento a las Unidades Productivas a nivel local y departamental.

En cumplimiento a lo planificado y en virtud a los objetivos planteados en el Conversatorio, se ha realizado la invitación directa a diferentes actores, contando con la participación de 12 expositores con enfoques distintos a cerca de la misma temática, que enriquecieron el conversatorio:

- Sr. Teodoro Chambi – Presidente FEDEMyPE Oruro
- Sra. Daniela Zárate – Vicepresidente Plataforma Multiactoral
- Lic. Ronald Olguín – Director DDEL GAMO
- Lic. Iván Niño de Guzmán Socio Regional Oruro YAIGO
- Nelly Mamani Ari – Propietaria UP Juguetes didácticos
- Ing. María Teresa Bernabé – Técnico de Gestión de la Información Proyecto MIPyMES GADOR
- Jean Manuel Pérez – Gerente propietario MASMIO
- Lic. Rosario del Castillo – Directora de Evaluación y Acreditación UTO
- Lic. Iván Morales – Docente FCEFA UTO

”

“Empoderar a la mujer, pasa por la autodeterminación y la oportunidad de crecer”

- Lic. Douglas Guzmán – Presidente del Colegio de Administradores Oruro
- Lic. Diego Arrien – Gerente de Ventas Corporativas QUICK EXPERIENCIE – Cochabamba
- Lic. Alisabel Durán – Directora Carrera de Administración de Empresas – UNIOR

Cada una de las presentaciones y participaciones, han sido sistematizadas, detallando los aspectos positivos y negativos de cada una, este proceso se encuentra en la fase final de consolidación, para su posterior difusión y socialización, sin embargo, de manera a priori, se han podido identificar algunos hallazgos importantes:

- Unidades Productivas: que se vieron sorprendidas por la cuarentena emergente del COVID-19, tuvieron que reinventarse para poder vender sus productos ya no de la



forma tradicional (tienda, casetas, etc) ahora sería de manera digital, en este proceso indican que se tuvo el apoyo de las Asistencias Técnicas en Herramientas digitales que brindó el Proyecto CRESER-PUENTES, sin embargo, también mencionan que muchas otras Unidades Productivas, no pudieron adaptarse con facilidad y esto provoca inestabilidad en su trabajo cotidiano y se convierte en una barrera enorme a superarse.

- Las Unidades Productivas, deben asimilar estos cambios y generar adaptabilidad permanente en ellas mismas con la finalidad de incursionar en nuevos mercados y generar presencia en los mercados locales.
- Se comparten varias alternativas para la inclusión del Marketing Digital en el trabajo de las Unidades productivas y los beneficios a los cuales se llega, con inversión mínima.
- Las autoridades departamentales y municipales, la academia, evidencian que es necesario modificar el modo de enfoque sobre la digitalización en los procesos comerciales en los modelos de negocio tradicionales y orientar hacia aquello, la formación de los profesionales.
- Existen empresas que se dedican a dar asesoramiento y seguimiento en el tema de la Disrupción Digital.

El auditorio participante del conversatorio estuvo conformado por estudiantes de las Instituciones académicas de educación superior, Unidades Productivas y personas en general, se ha llegado a una audiencia de 128 participantes activos.

Fortalecimiento de la Plataforma virtual y medios de comunicación social tecnológico, a través de la implementación de módulos y herramientas para el acceso e interacción de los actores involucrados en el DEL (UP, Proveedores de SDE, Alianzas, Otras instancias).

En cuanto al uso de herramientas y plataformas web, redes sociales y otros se tienen los siguientes alcances:

- Se han realizado 55 publicaciones en la Fan Page del Proyecto, con temas de Asistencias Técnicas, comunicados y otras referidas al desarrollo de las microempresas.
- A través de la difusión de las redes sociales, el proyecto ha llegado a tener, a la fecha del proyecto un alcance de 16.200 personas, quienes han participado de alguna manera con la Fan Page, especialmente con la asistencia, participación, visita a las publicaciones realizadas.
- Se encuentra en fase de revisión la estructura temática y de contenidos, que será publicada en la plataforma Moodle.
- Se ha realizado la actualización de contenidos en el sitio web del proyecto www.puentesvivos.com.bo, se han publicado historias y noticias referidas a las acciones del proyecto.

A través del trabajo coordinado con los integrantes de la PDEL, para definir durante el periodo que resta de la gestión, el modo y responsabilidades de la Administración del sitio web www.puentesvivos.com.bo, generando para eso un proceso de capacitación y transferencia, a las Unidades o instituciones que vean la continuidad del sitio.

El proyecto TK, considerado como semillero de nuevas Unidades Productivas, lleva a cabo Asistencias Técnicas puntuales en los rubros de Repostería, Tejido, a los grupos de :

- Warmis (Verde Uno)
- Abejitas
- PNP – Responsable Lic. Wilson Huanaco – Lic. Maritza Luna

Las Asistencias Técnicas se llevaron a cabo de manera virtual, por las restricciones sanitarias, el detalle de las mismas es el siguiente:

- 24 Asistencias Técnicas desarrolladas en el proyecto TKO, 58% (14) Asistencias Técnicas en el rubro de Gastronomía – Alimentos (Repostería) y 21% (8) en el rubro de Textiles, 2 (8%) en temas de decoraciones .
- 24 Asistencias Técnicas en la dimensión de producción
- 1 Asistencia técnica en temas de comercialización
- 2 Jornadas de capacitación en temas de Medio ambiente

Se ha llegado a un total de 373 personas con el desarrollo de las Asistencias Técnicas, como población alcanzada a través de la transmisión de las mismas.

A la fecha del reporte 105 personas han concluido el proceso de transferencia de conocimientos tanto en el componente de Salud mental (Violencia basada en genero) y componente Productivo (desarrollo económico local).

- 97 personas del PNP (76 mujeres y 21 varones)
- 3 personas de la Unidad productiva Abejitas
- 5 personas dependientes de Warmis I y Warmis II

Para el periodo T4, se tiene planificado con los responsables del Grupo PNP, la realización de Jornadas de Capacitación / Reciclaje para aquellos participantes que no hayan podido concluir con su proceso de capacitación, de acuerdo al componente que se requiera (Salud / Desarrollo Económico)

TRABAJANDO POR BOLIVIA



Preservar la salud en las comunidades de escasos recursos, respetando sus costumbres y su cultura, haciendo énfasis en el autocuidado de la salud para coadyuvar en el desarrollo comunal.



CON CERTIFICACION
DE CALIDAD



A handwritten signature in blue ink, which appears to be "Enriquez", written over a faint circular stamp.