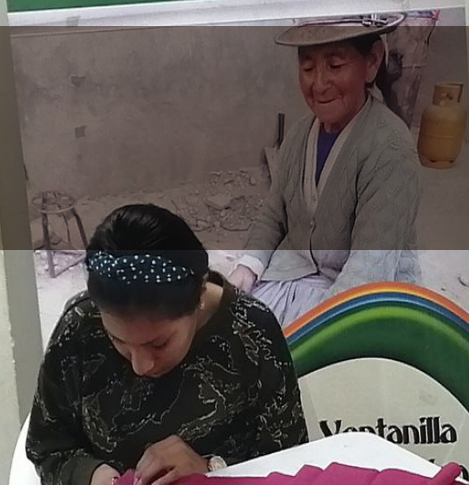




APROSAR Memoria INSTITUCIONAL 2020”



PROYECTOS:

Promoviendo la salud a través del ejercicio de los derechos

Desarrollo Económico Local, inclusivo, integral y sustentable

Interactuando con Territorios Vivos

Por una Bolivia justa, solidaria y equitativa



Con enfoque de derechos y generando cambios

Para APROSAR, es mas que importante, la participación y el involucramiento de los beneficiarios, esto no solo permite sostenibilidad de las acciones sino que genera un cambio en su forma de encarar situaciones.

Tec. Anastasio Choque Mamani
DIRECTOR EJECUTIVO NACIONAL

Dr. Marco Antonio Herbas Justiniano
**GERENTE TECNICO Y DESARROLLO
INSTITUCIONAL**

Lic. Luis Tangara Sarmiento
**COORDINADOR DE MONITOREO ESTUDIOS
Y MEDICIÓN**

Ing. Fernando Veizaga Aguirre
**COORDINADOR SEGURIDAD Y SOBERANIA
ALIMENTARIA**

Lic. Soraya Arandia Cardozo
**COORDINADORA DESARROLLO
ECONOMICO Y NUEVAS INICIATIVAS**

Dr. Carla Antezana Fernandez
**COORDINADORA SALUD Y SANEAMIENTO
BASICO**

Ing. Voronov M. Enriquez Anzoleaga
**ESPECIALISTA MONITOREO ESTUDIOS Y
MEDICIÓN - SISTEMAS**

CONTENIDO

05

Presentación

Resumen de las actividades desarrolladas durante la gestión 2020

06

Proyecto PROSEDER

Actividades desarrolladas en el marco de la implementación del Proyecto Promoviendo la salud a través del ejercicio de los derechos

20

Proyecto CRESER

Actividades desarrolladas en el marco de la implementación del Proyecto Desarrollo económico local, inclusivo, integral y sustentable

36

Proyecto ITV

Actividades desarrolladas en el marco de la implementación del Proyecto Interactuando con Territorios Vivos

APROSAR

Nos encuentras en:

Urbanización Challacollo, Justo Flores
100 y Pedro Barrau, Zona Sud. Oruro

Contactos:

Teléfono: (591)-2-5263622

Fax: (591)-2-5263605

contacto@aprosarbolivia.org.bo

www.aprosarbolivia.org.bo

www.facebook.com/aprosarbolivia





ACTIVIDADES DE PROYECTOS

APROSAR

Por una Bolivia justa, solidaria, equitativa y soberana

PRESENTACIÓN

A través de nuestros equipos técnicos, y el involucramiento de nuestros beneficiarios en nuestras acciones, hemos podido durante la gestión 2020, desarrollar actividades y procesos que contribuyen a mejorar las condiciones de vida de los habitantes, de manera integral, tomando en cuenta sus necesidades, sus saberes, y sobre todo con un enfoque de derechos y género.

Bajo el enfoque de derechos, nuestras acciones se orientan en el empoderamiento individual y colectivo de las premisas de los proyectos, como una consecuencia del ejercicio de sus derechos, de esta manera su involucramiento y apropiación es consciente y libre. Sin embargo, el ejercicio del derecho por parte del titular del derecho, no es condición suficiente para que el mismo cumpla su cometido, por esta razón, en la visión de la implementación del proyecto, se busca el involucramiento de los garantes y corresponsables de derecho, para garantizar el ejercicio y la continuidad del derecho.

En este marco, los proyectos que implementa APROSAR, según podrán advertir en el informe de las actividades desarrolladas, busca incesantemente cumplir con estos postulados, con la misión de coadyuvar en comunidades auto gestionarias que busquen mejores alternativas de desarrollo para sus habitantes.

Esperamos continuar con este camino iniciado hace 28 años, aportando nuestro esfuerzo y capacidades, para buscar mejores alternativas y mejores condiciones de vida para todos los habitantes de nuestra Bolivia.



*Beneficiario del procesos de
Asistencia Técnica en Textiles
Proyecto CRESER*



.....PROMOV
.....A TRAVÉS DEL



VIENDO LA SALUD” EJERCICIO DE”LOS DERECHOS”

Tal como se enuncia en el documento de Proyecto, en el cual se basan las acciones de PROSEDER, inicialmente existía un vacío en lo referente al conocimiento (prevención y promoción) sobre las ENT, problemas de Salud mental y otros ligados a estos, generando una escalada de casos (morbilidad y mortalidad) a ser considerados en cuanto a estos determinantes.

A través de las acciones del proyecto, no solo se incide en la importancia de los problemas en ENT y SM, sino que se los posiciona con la importancia necesaria en la agenda sanitaria departamental y también nacional (Ministerio de salud). Confluyen en este contexto y momento, políticas nacionales que promueven la atención a esta problemática en salud, aunque aún de manera escueta y sin mecanismos apropiados debido a las prioridades que se dieron en la pandemia de la COVID - 19. En este marco, se ha logrado sensibilizar, capacitar y sobre todo visibilizar, sobre el riesgo de las ENT y SM, y su influencia en el desarrollo personal, familiar, el colectivo social y por lo tanto en la región y el país. Para esto, se ha trabajado, en la promoción y prevención de ENT y SM, a nivel comunitario y de la sociedad civil (titulares de derecho), a nivel de tomadores de decisión en el sector salud y local (garantes de derecho) y en el personal de salud, quienes son los referentes y personas de primer contacto con los pacientes.

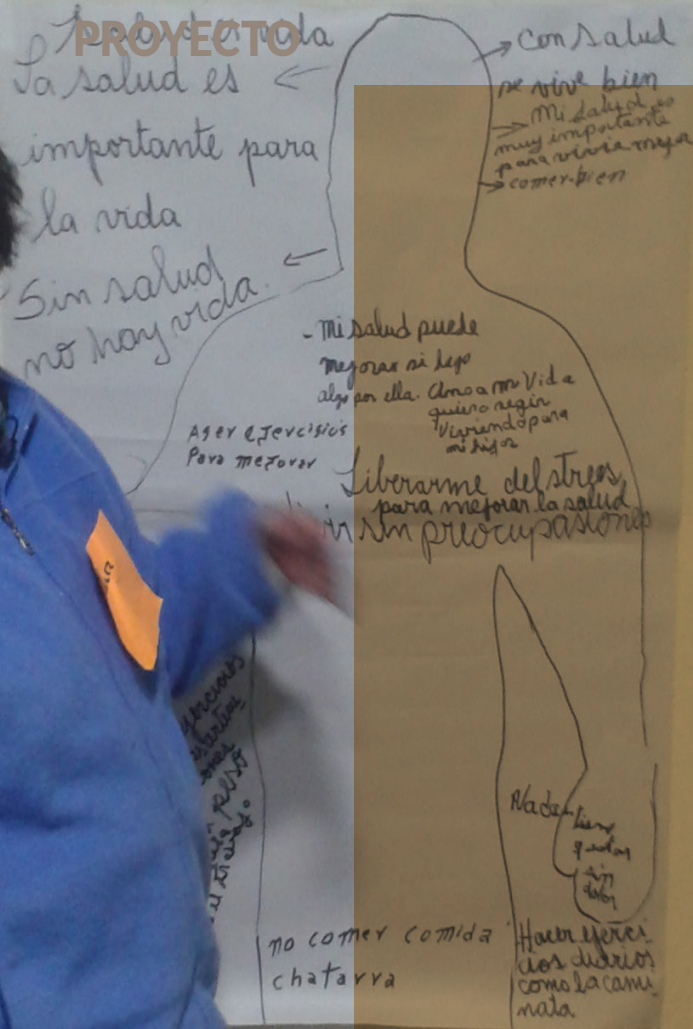
De manera general, existe un punto de inflexión en la situación actual, a partir de procesos de promoción y prevención de factores de riesgo en la salud, tanto con las Enfermedades no Transmisibles como problemas ligados a la Violencia y la Salud Mental.

Todas las instituciones ligadas al trabajo con la salud en ENT y SM, armonizan acciones para que la promoción y la prevención sean directrices en el manejo de las mismas. Se inserta esta problemática en el accionar cotidiano de los grupos meta (Personal de Salud, padres y madres de familia, niños, adolescentes y jóvenes, Autoridades en salud y educación) a través de procesos de sensibilización y capacitación en las temáticas referidas, incidiendo en cambios de hábitos y cambios de comportamiento, como estrategias de prevención, de esta forma llegar a formar conocimiento y actitudes en cuanto a hábitos de vida saludable.

Esto ha tenido un giro importante, durante la gestión 2019, debido a la presencia de la pandemia del COVID-19 teniendo en cuenta que los pacientes con ENT y SM se encontraban entre los grupos de alto riesgo.

LAS ENFERMEDADES CRÓNICAS SON MEJOR ATENDIDAS EN LAS REGIONES CUBIERTAS POR EL

PROYECTO



Las acciones del proyecto durante la gestión 2020, tomando en cuenta, los diversos factores existentes (problemas político sociales, presencia de COVID-19, medidas sanitarias y sociales) logra trabajar con más de 400 profesionales en salud (tomando en cuenta al personal de salud de los establecimientos de salud, jefes médicos, responsables de Áreas, Directores de Unidades y el Director de SEDES) en actividades de reforzamiento de conocimientos, campañas de promoción y prevención, y acciones comunitarias orientadas a atender las necesidades de las comunidades en cuanto a salud (ENT-SM-COVID-19).

En el sector salud entre las autoridades comprometidas con las acciones del proyecto se cuentan a 9 personas (SEDES (1), Jefes de Unidad (3), Directores de establecimientos de salud (2), jefes Médicos (2), Representantes COLPSIOR (1))

En el sector educación las autoridades comprometidas y que trabajan por el proyecto son 3 personas (Dirección DDE (1), Programa Nacional de Post Alfabetización (2))

En cada caso estas personas se encuentran TOTALMENTE involucradas en el accionar y el abordaje de las ENT y la Salud mental (VBG), por lo que afirmamos con contundencia que el 100% de las autoridades del sector salud y educación que velan por el cumplimiento de los objetivos se encuentran comprometidos y trabajan con el proyecto PROSEDER.

Los procesos de fortalecimiento y trabajo sinérgico incluyen a todo el personal, desde el compromiso y voluntad del Director del SEDES (Dr. Henry Tapia) hasta cada uno del personal de salud de los establecimientos a nivel departamental, acto que demuestra con claridad su involucramiento en esta tarea conjunta. Para la gestión y en virtud al contexto en el cual se desarrolla nuestro país, se planifica con el SEDES, alcanzar a 190 establecimientos de salud a través de los procesos de capacitación, actividades comunitarias y trabajo con los pacientes de estas

patologías, que son acentuadas por la presencia del COVID, como grupos de alto riesgo.


De la misma manera, todo el material preparado por el equipo del proyecto PROSEDER, se toman en cuenta como referentes a nivel departamental, los cuales han tenido procesos de validación con el mismo personal de salud, tanto a nivel administrativo como operativo, este material se ha entregado (en formato digital) al SEDES para que se planifique durante la Gestión 2021 su réplica digital y su impresión.

Por los antecedentes detallados podemos expresar que el alcance del involucramiento de tomadores de decisión en los objetivos y actividades del proyecto enmarcados en el abordaje de las ENT y SM es del 100%

Tomando en cuenta los parámetros de la línea de base establecida por el estudio realizado por el proyecto PROSEDER (Fase I), a la fecha se ha alcanzado un indicador con el 47,21% (45.07% Riesgo bajo y 2.14% Riesgo alto) de pacientes que presentan factores de riesgo de padecer Diabetes mellitus Tipo II, este valor es calculado en función a los registros de producción de los establecimientos de salud (Enero a Noviembre 2020). A la fecha del reporte se habría lograr una disminución de 7.37%.

El Número de casos de Violencia para el 2020 reportados por la FELCC fue al 31 de diciembre de 2020 1117 casos donde el 60% es de violencia física 670, psicológica 27% 302 y violencia sexual sumada a psicológica o física fue de 13% haciendo un total de 145 casos, por lo que la variación con la gestión 2019 fue de 4,21% de incremento de casos de un periodo a otro. A la fecha del reporte se tiene una disminución del 69.79% en relación a la línea de base.

Mejorar las condiciones de vida de pacientes con ENT a través de un proceso humanizado con calidad de atención.



LOS SISTEMAS LOCALES DE SALUD Y EDUCACIÓN SON DE MEJOR CALIDAD. LA CALIDAD DE LOS RECURSOS HUMANOS TRABAJANDO DENTRO DE LOS SISTEMAS DE SALUD SE MEJORA.

Fortalecimiento

INSTITUCIONAL

En respuesta a las contingencias marcadas en el territorio nacional, el proyecto PROSEDER ajusta los contenidos y la malla curricular para este grupo meta, priorizando los temas referidos a una atención oportuna y eficaz tomando en cuenta la presencia del COVID-19 en el contexto situacional. Esta malla ha sido ajustada de manera concertada con el equipo técnico del SEDES, con quienes se coordina las acciones de fortalecimiento al personal de salud.

Los efectos inmediatos y posteriores del COVID-19 en nuestro municipio y país, han exigido de parte del Personal de Salud, respuestas aún mayores en cuanto a la eficiencia y pertinencia de la respuesta sanitaria, ante esta pandemia que sacó a relucir el estado del Sistema de Salud boliviano. En este marco, y de acuerdo a lo establecido en el proyecto, se ha adecuado el contenido de capacitación al personal de salud en el componente ENT con la finalidad de coadyuvar en esta actualización de contenidos COVID-19.

La capacitación de las nuevas temáticas con enfoque de prevención y promoción de las ENT`s (con un enfoque en la atención integral y las complica-

ciones en el adulto mayor con patologías de base) en tiempos de COVID-19 fueron programadas a través de reuniones de coordinación con autoridades del Servicio de salud y personal del Centro de Aislamiento Municipal dependientes del Hospital de 2do. Nivel Walter Khon para el proceso de capacitación en las Jornadas de actualización en cumplimiento de las Normas de Bioseguridad establecidas, se han desarrollado 3 Talleres de capacitación y 2 Jornadas modulares de acuerdo al siguiente contenido temático:

- Consideraciones relativas en cuanto a la prevención en pacientes con ENT en tiempos de COVID-19
- Plan de salud Mental Post – COVID-19
- Evaluación Rápida de la prestación de servicios para ENT durante la Pandemia del COVID-19
- Atención integral al Adulto mayor con patología de base en tiempos de COVID – 19
- Complicaciones del Adulto mayor con patología de base

Fortalecimiento

Como parte del equipo del Comité Científico Departamental se han desarrollado guías de atención (en diversas áreas) del COVID-19

molora poribus arum

Ro enient. Ipitatibus, offici

en tiempos de COVID – 19

- Manejo del Binomio Madre – Niño en patologías COVID-19
- Hábitos saludables como enfoque de prevención de ENT/COVID-19

Este proceso capacitante ha fortalecido los conocimientos y las destrezas del personal de salud en relación al manejo de esta patología siendo complementario a la presentación, difusión de las Guías Técnicas del COVID-19, elaboradas conjuntamente el Comité Científico Departamental COVID-19, documentos que ya fueron aprobados y validados por el conjunto del personal de salud en sesiones específicas. Así mismo el Dr. Henry Tapia, Director del SEDES Oruro, aprueba mediante pronunciamiento el uso de las Guías Técnicas en procesos capacitantes y de trabajo regular del personal de salud.

Se han desarrollado 9 eventos capacitantes (presenciales y no presenciales) al personal de salud, incluyendo 1 evento especial coordinado con las Unidades respectivas para la elaboración de un Plan de Contingencia en referencia al rebrote del COVID-19. 205 personas del sistema de salud son capacitadas y han alcanzado su fortalecimiento con las temáticas acordadas

con el SEDES y el Proyecto PROSEDER.

Para las capacitaciones no presenciales se hace uso de las tecnologías de la comunicación y la información, a través de herramientas informáticas como ZOOM y la Fan page del Proyecto, teniendo un amplio alcance, como dato se puede mencionar que en el último ciclo de capacitaciones (webinar) en temas de ENT y COVID se tuvieron como asistentes a dicho evento 876 personas, un dato más que alentador en el uso de la tecnología en procesos de capacitación.

En coordinación con el COLPSIOR (Colegio de Psicólogos de Oruro) se ha desarrollado la encuesta en línea (Formulario de Google Forms) denominada ENCUESTA PARA EL PERSONAL DE SALUD DEL ÁREA URBANA Y RURAL DEL DEPARTAMENTO DE ORURO CON ENFOQUE EN SALUD MENTAL, el cual permite una lectura de las necesidades imperantes en el marco de la Salud Mental y el periodo POST COVID-19

Abordaje integral de COVID-19 con población en primera línea de acción frente al COVID-19 (Personal de salud). El equipo del Proyecto PROSEDER en coordinación con el COLPSIOR y el SEDES a través de su Área de salud mental – Género y



no violencia.

Para el personal (responsables de salud mental) de los 190 centros que responden al SEDES, mismos que son parte de la Red urbana y rural.

Se han desarrollado 8 eventos de capacitación (presenciales y no presenciales) llegando a 191 participantes de los establecimientos de salud que han concluido con su proceso de fortalecimiento

Se programa el ciclo de capacitación a través de los webinarios, con la utilización de medios digitales de comunicación (ZOOM), se determina que los participantes serán los responsables de salud mental de 190 establecimientos de salud, mismos que fueron designados por el SEDES. En coordinación con los responsables del Área de Salud Mental – Género y no violencia, se definen los contenidos a abordar:

1. Ansiedad – estrés
2. Depresión – duelo patológico
3. Autocuidado – Resiliencia.

El enfoque del ciclo de webinar aborda los Trastornos del estado del ánimo.

El ciclo de webinar ha sido transmitido por ZOOM y retransmitido simultáneamente por la Fan Page del Proyecto, llegando a un alcance de 389 participantes (dato de la Fan Page del Proyecto).

En el componente de ENT se tiene elaborado 9 materiales/protocolos/flujo gramas:

1. Higiene y lavado de manos (documento que ya se encuentra aprobado por las instancias correspondientes de nuestra Institución ONG-APROSAR),
2. Decálogo de la alimentación Saludable
3. Uso racional y eficiente de agua; este material (desarrollado) está orientado principalmente a los procesos capacitantes en las Unidades Educativas.
4. Con enfoque de preceptores y determinantes (Enfermedades de base) complicaciones – Diabetes, obesidad e hipertensión: Guía de Triage respiratorio COVID – 19
5. Guía de manejo Ambulatorio del paciente con COVID 19
6. Guía de manejo Hospitalario COVID – 19
7. Guía de terapia intensiva para COVID.
8. Actualización Epidemiológica COVID 19, sus determinantes y factores que complejizan el cuadro.
9. Guía de manejo del paciente pediátrico.

Los documentos detallados anteriormente, han sido desarrollados en conjunto con el SEDES a través de instancias como la Unidad de Epidemiología, el Área de Enfermedades no Transmisibles, Comité Científico Departamental, y el grupo de expertos dependientes de estas instancias, siendo de esta manera documentos con la participación y aval de las instancias pertinentes.

En el componente de Salud Mental se ha desarrollado 4 materia-

les/protocolos/flujo gramas:

1. DECÁLOGO del Buen trato;
2. DECÁLOGO de la confianza;
3. Promoción de la Salud Mental y el Buen Trato
4. Adicción a las Nuevas tecnologías y sus efectos psicológicos.

Estrategias de llegada a niños, padres de familia a través de trabajo sinérgico con instituciones y proyectos ligados al trabajo con familias.

El tiempo en el cual ha iniciado el proyecto coincide en un contexto agitado e incierto para el inicio de las clases, lo que motiva al equipo del proyecto en repensar en el modo de actuar con este grupo meta, para esto se desarrollan las siguientes acciones generales:

- Adecuación y modificación de la malla curricular
- Priorización de contenidos y mensajes clave a ser difundidos para cada actor en este grupo meta
- Análisis de la mediática con la cual se llegara de manera efectiva a todo el grupo meta.

El prematuro cierre y clausura del año escolar, obliga al equipo técnico del proyecto a realizar ajustes tanto en la estrategia como en el indicador propiamente, para obtener avances significativos, manteniéndose enmarcados en la difusión y transmisión de mensajes claves preparados para este grupo meta.

Debido a los tiempos existentes y en concordancia de un trabajo sinérgico y coordinado, las temáticas sobre las cuales se trabajara con las familias son las siguientes:

1. Manipulación correcta de los alimentos
2. Adecuada higiene de los alimentos
3. Seguridad afectiva
4. Cultura del buen trato
5. Uso racional y eficiente del agua

El material generado durante el primer semestre de la gestión sería utilizado para este propósito, mismo que fue rediseñado a las nuevas estrategias institucionales. Para el segundo semestre respondiendo a los mensajes clave, se desarrolla un DVD con material didáctico para la lectura y trabajo a nivel familiar (Material audiovisual, documentos de referencia y lectura, flujogramas y otros) que fueron facilitados a las familias en los eventos realizados por COMPASSION y que contaron con la participación del equipo técnico del proyecto.

Se concreta el accionar inter institucional con la ONG COMPASSION INTERNACIONAL, y en el marco de este acuerdo se suman esfuerzos en bien de las familias de las zonas en las cuales se desarrollan acciones conjuntas, esta estrategia conjunta nos permite llegar a estudiantes en edad escolar, padres de familia y otros, a través de la estructura social con la cual trabaja COMPASSION INTERNACIONAL, a través de la visita domiciliaria y el seguimiento

a sus grupos de trabajo. Como se mencionó, la cobertura con la cual cuenta esta organización coincide a nivel geográfico con la que el proyecto PROSEDER considera como meta: a nivel de los establecimientos de salud con llegada a Directa con el Hospital Barrios Mineros y el Centro de Salud Verde Uno, lo que nos permite llegar a la población de las Unidades Educativas Mariscal Santa Cruz, Mejillones I y Mejillones II, Antofagasta, y de manera indirecta con las otras Unidades educativas consideradas en nuestro trabajo.

Debido a los factores enumerados anteriormente, se cambia el concepto de comunidad educativa hacia una construcción de comunidad o colectivos familiares, que se conglomeran en asociaciones:

- Fundación Vida abundante
- Fundación Lirios
- Fundación Filadelfia
- Fundación Dios es amor
- Fundación Nueva Jerusalén
- Asociación Paz y Desarrollo

Utilizando el material desarrollado por el proyecto para este grupo meta, se han desarrollado eventos de capacitación dirigidos a niños, niñas y adolescentes (estudiantes) y padres de familia, abordándose la totalidad de los temas propuestos en la malla. De esta manera se logra de manera efectiva y con capacitaciones concluidas a 722 niños, niñas y adolescentes en 11 eventos de capacitación; y a 494 padres de familia en 9 eventos de capacitación, logrando una cobertura de 1216 integrantes capacitados.

El conglomerado de niños y niñas a los cuales se llega con esta estrategia conjunta, involucra de manera directa a una población estudiantil que corresponde a las Unidades educativas con las cuales el proyecto trabaja (incluso otras más), se debe tomar en cuenta que la pertenencia a una Unidad Educativa no responde necesariamente y simplemente la zona, sino a la preferencia de cada familia, de esta manera se da continuidad al trabajo de las COMUNIDADES EDUCATIVAS al interior de los CONGLOMERADOS FAMILIARES.

Para este proceso se requirieron distintas jornadas de coordinación con los representantes de COMPASSION INTERNACIONAL, adecuando tiempos y metodologías a las características propias de cada asociación, tomando en cuenta las disposiciones departamentales y nacionales con respecto a las medidas de bioseguridad.

La estrategia utilizada es un híbrido entre las jornadas capacitantes presenciales, la visita domiciliario y el trabajo asistido por medios digitales. Dentro del trabajo regular que desarrolla COMPASSION INTERNACIONAL, tienen programadas reuniones periódicas, en las cuales el proyecto PROSEDER ha podido socializar los mensajes claves preparados para este grupo meta (padres de familia, niños, niñas) y coordinar con ellos fechas futuras para la realización de jornadas presenciales capacitantes, de esta manera se va

creando una metódica de trabajo con estos grupos (fundaciones).

Se han desarrollado 2 talleres presenciales con niños y niñas de cada fundación o agrupación (12 talleres en total)

Se han desarrollado 3 talleres presenciales con padres de familia de cada fundación o grupo (18 talleres en total)

Teniendo en cuenta el tiempo y oportunidad para el trabajo con padres de familia, niños y niñas dentro de los conglomerados familiares, se elabora material digital (DVD), que se entrega a cada participante (familia), y que contiene todas las temáticas clave para su capacitación, este medio será material de apoyo y de seguimiento a las capacitaciones. Se promueve la Fan Page del Proyecto, para que los participantes ingresen, participen y compartan los contenidos propios para su capacitación.

Los procesos de fortalecimiento a las familias, se ven complementados por la estrategia de la Visita domiciliaria, programada en el marco de las acciones que desarrolla COMPASSION INTERNACIONAL y a las cuales el proyecto PROSEDER, se adjunta para la sensibilización, reforzamiento de conocimientos con los padres de familia, niños y niñas. Las visitas domiciliarias eran encabezadas por los responsables de zonas y grupos, y acompañadas por personal de salud y por algún técnico del proyecto PROSEDER. La frecuencia con la que se realizaba esta tarea, en cada zona o grupo era de 2 veces por semana (2 jornadas de visita domiciliaria a los grupos por semana, de acuerdo a programación interna de COMPASSION).





CON LA POBLACIÓN

LA DIABETES, LA HIPERTENSIÓN Y LA OBESIDAD ESTÁN MEJOR SOPORTADAS.

Consolidación de grupos de auto ayuda ENT

El trabajo presencial ha sido altamente limitado por las restricciones sanitarias municipales y nacionales impuestas durante las fases de contagio del COVID-19, motivo por el cual también se ha realizado el análisis y ajuste de los mensajes clave para los integrantes de los grupos de auto apoyo (auto ayuda).

La estrategia abordada inicialmente fue la de realizar procesos de seguimiento y acompañamiento a través de video llamadas (WhatsApp) lo que permitió mantener el contacto con los integrantes de estos grupos, pero no permitía un proceso de capacitación continua. A través de estos espacios se incidía en mensajes clave sobre temas de Alimentación saludable, actividad física en domicilio, Cuidados sobre contagio del COVID-19 tomando en cuenta que se tratan de grupos vulnerables y fidelización al tratamiento clínico.

Al tener la flexibilización de las medidas sanitarias se inicia el trabajo con los grupos de auto ayuda Rinconcito de la Alegría

(28 integrantes) y el Club Vida Saludable (15 participantes). El trabajo iniciado toma en cuenta factores de tiempo y limitaciones sanitarias, por lo que de manera inicial se ha realizado un ajuste a la malla de capacitación de estos grupos, englobando los mensajes clave en 4 temáticas a ser desarrolladas:

- Aspectos de atención y prevención de ENT
- Alimentación y hábitos de vida saludable.
- Alimentación saludable en casos de ENT y COVID-19
- Promoción del ejercicio y la actividad física

Los procesos de capacitación son concertados y guiados con el personal de salud tanto del Hospital Barrios Mineros como el centro de Salud verde Uno y en estricta observancia al cumplimiento de normas y protocolos de bioseguridad. Ambos grupos cumplen con el ciclo de capacitaciones preparadas (4 eventos).

Por tanto, con los grupos de autoayuda se ha trabajado conforme a las disposiciones, realizando un trabajo de capacitación y cercanía con los grupos de autoayuda de

forma virtual durante las restricciones implementadas donde se logra impartir talleres a los participantes y fomentar la promoción de la actividad física con sesiones de ejercicios físicos a través de la plataforma (Rinconcito de la Alegría, y Grupo Vida Saludable).

Otro elemento importante en la estrategia abordada por el proyecto en la conformación del Grupo de Expertos como parte asesora y consultiva en los grupos de Auto apoyo. Este grupo se halla conformado por profesionales en Salud de diferentes especialidades convirtiéndose en un grupo interdisciplinario y multidisciplinario con el propósito de promover salud a través de la generación de espacios de asesoramiento especializado mediante temas de interés actual en relación a la salud. Estos grupos han asistido de manera permanente a los Grupos de Auto Ayuda a través de contactos vía comunicación a través de WhatsApp, reforzando conceptos y mensajes clave que deben apropiarse los integrantes de los Grupos de Autoayuda.

Se ha formado 2 grupos adicionales y en coordinación con el Programa Nacional de Post Alfabetización Oruro (PNP), estos grupos están conformados por los educadores y facilitadores (con 97 participantes), los cuales al margen de incrementar sus capacidades técnicas y cognitivas, asumen un compromiso importante de REPLICADORES en sus grupos, extendiendo de esta manera la cobertura del proyecto sobre un sector que tiene relación con el Proyecto CRESER (Desarrollo económico). Estos 2 grupos conformados alcanzan a 97 participantes, quienes han concluido su proceso de capacitación en las 4 temáticas referidas. El material utilizado en las capacitaciones tiene el aval de los Responsables de La Dirección Departamental de Educación.

Se ha logrado alcanzar a 125 personas que han concluido satisfactoriamente el proceso de capacitación según la malla curricular establecida.

Revisión documentaria de datos obtenidos en los establecimientos de salud de acción del proyecto

A través de la revisión de los datos manejados por los establecimientos de sa-

lud (Hospital Barrios Mineros, Hospital Corea, Centro de salud Verde Uno) se ha realizado el acopio y sistematización de la información, de acuerdo a la hermenéutica de trabajo, instrumentos y metodologías del Sistema de Salud. Teniendo variables comunes en cuanto al reporte de Casos de Diabetes y Casos de Obesidad, así mismo casos de Hipertensión.

Para el reporte de la gestión se tienen 1442 pacientes que presentan factores de riesgo a padecer DM2.

Desarrollo complementario a lineamientos del Plan Estratégico ENT

En la gestión 2018 se ha desarrollado un documento, el cual tenía los lineamientos generales para la elaboración de un Plan Estratégico, el cual fue desarrollado en virtud a la ausencia de un documento guía para facilitar el trabajo a nivel del SEDES y sus equipos técnicos responsables del Área.

Por los problemas emergentes en el municipio y el país, durante la gestión 2019, el desarrollo de un Plan Estratégico Departamental de ENT fue truncado y puesto en estado de espera. Sin embargo, durante la gestión 2020 y a través de las gestiones realizadas a través de la Unidad de Epidemiología y el Comité Científico Departamental, se ha dado lugar a la construcción colectiva del Plan Departamental de ENT.

Este Plan se encuentra basado en los documentos oficiales de la OMS (Organización Mundial de la Salud) y se ha realizado la entrega al SEDES para su análisis y adecuación de ser necesaria.

El documento se encuentra en manos del SEDES, y se vienen realizando la gestión para su pronta revisión, adecuación y aprobación, para que a través de esta institución rectora se inicie durante la gestión 2021 su implementación a nivel municipal y paulatinamente a nivel departamental.





CON LA POBLACIÓN

LA SALUD MENTAL DE LA POBLACIÓN SOPORTADA

Reactivación / consolidación de grupos de apoyo

Para el periodo del reporte se han desarrollado las siguientes acciones puntuales:

- Reactivación del Comité de Protección NNA de Challacollo, se desarrollan las sesiones virtuales con los responsables del comité permitiendo así la elaboración de un Plan de acción para mitigar los índices de violencia que incrementaron a raíz de la pandemia. El Plan se socializó a la Dra. Carmen Miranda – Directora de la DIO, quién se comprometió a coadyuvar en la implementación del mismo. De esta manera, se articula e involucra a la DIO en esta labor importante y que requiere un seguimiento continuo para el bien de la comunidad y de su zona, demostrándose que esta actividad piloto es efectiva y colectivamente aceptada. Se realizó el seguimiento y acompañamiento que requirieron las actividades grupales.
- Reactivación del Grupo de Ayuda WARMIS, dependiente del C.S.

Verde Uno (con 22 integrantes, 21 QUE COMPLETARON EL CICLO DE CAPACITACION), este grupo está conformado mayoritariamente por mujeres, las reuniones con este grupo fueron suspendidas en un primer momento, conforme las nuevas disposiciones departamentales y nacionales que responden a las medidas de bioseguridad se reactivan las sesiones presenciales y se concluye con la malla curricular establecida para este grupo, llevándose a cabo las capacitaciones y ferias de salud. Se desarrollaron con este grupo 3 eventos de capacitación presencial.

- Dentro del mismo esquema se tiene conformado el grupo Warmis II, el cual trabaja conjuntamente con el proyecto CRESEER, incidiendo de manera concurrente en temas de Violencia, Cultura de Paz y Buen trato desde la óptica de salud y en el empoderamiento de las capacidades productivas y económicas de las mujeres desde la óptica de desarrollo económico. Actualmente el grupo cuenta con 35 participantes activos, que han sido parte activa de ambos componentes.

Para la conformación de grupos de apoyo en el componente de salud mental, se tienen los siguientes avances y actividades:

- Tal como describe el indicador, los grupos de apoyo/ayuda están conformados, tanto por pacientes, familiares y especialistas que actúan sobre los problemas de salud mental, bajo este paraguas se ha articulado el Grupo de especialistas (8 integrantes) y el Grupo de Consultores (8 integrantes), quienes a partir de su especialidad coordinan acciones de apoyo y ayuda a pacientes y a otros grupos que requieren de su colaboración. Con el grupo multidisciplinario de expertos se desarrolla un documento base para el trabajo de grupos focales con el personal de salud del C.S. Verde Uno, Hospital General y hospital Oruro Corea. Ambos trabajos permitieron la construcción de la malla curricular para personal de salud y la estructura del ciclo de webinar expresadas en el O1.1 que se desarrollará en el mes de octubre con la siguiente característica:

- Ansiedad – estrés
- Depresión – duelo patológico
- Autocuidado – Resiliencia

A través del acuerdo y coordinación con la Dirección Departamental de Educación y el Programa de Post Alfabetización, el grupo PNP de Educadores accede y se capacita en temáticas de Violencia,

Buen Trato y Cultura de Paz, Masculinidades, Derechos Humanos y Equidad, como elementos importantes para 2 propósitos: a) La convergencia de contenidos y objetivos entre la promulgación del Plan Nacional de contingencia contra la Violencia y su aplicabilidad en los entornos educativos y de formación; b) Ser parte del grupo de apoyo, para constituirse en referentes y replicadores de estas temáticas en los núcleos en los que se desarrollen profesionalmente, a la fecha este grupo está constituido por 97 profesionales del sector educación.

De manera general se ha logrado alcanzar a 153 personas capacitadas en la malla curricular desarrollada para el grupo meta.

Reactivación / consolidación de grupos de líderes juveniles

El grupo líder UTO-FCS, ahora tiene la denominación de Grupo Líder “U”, ya que, en el proceso de su reactivación, se incluyen en este grupo estudiantes de la UPAL y UDABOL (estudiantes de medicina y psicología) contando a la fecha con 23 participantes activos, quienes han concluido al 100% la malla curricular ajustada para esta gestión. La autonomía de este grupo va sumando actividades de manera independiente y con la suma de nuevas ramas profesionales se convierte en un grupo de abordaje integral.

Este grupo dirige su interés hacia la promoción del cuidado integral de la salud y desarrolla material (videos y organización de documentos existentes de dominio público) para ciclos de capacitación específico a sus pares. Este grupo se va organizando con la coordinación del Proyecto para la producción de material visual en conmemoración del Día del Buen Trato.

Con cierto marco de dificultad se ha podido reactivar al grupo dependiente de la UNIOR, jóvenes líderes de distintas carreras que han sido capacitados en las temáticas para la continuidad de sus actividades en sus entornos próximos. Actualmente con 9 integrantes, los cuales han sido capacitados en el 100% de la malla curricular

A través de la coordinación con la hermana Amanda Roque – Responsable Depar-

tamental de Grupos FACI, se apertura el Grupo Líder FACI, este grupo cuenta con 13 participantes los cuales han cumplido con su ciclo de capacitación al 100%, convirtiéndose en un grupo activo y con capacidades evidenciadas para trabajar en la promoción y prevención de hábitos de vida saludable.

En la implementación de la estrategia abordada por el proyecto durante la gestión, se ha realizado la aproximación y el trabajo con la Asamblea del deporte, instancia que conglomeró a los clubes deportivos de distintas ramas, con la finalidad de que los jóvenes deportistas, ejerzan liderazgo en sus clubes y sean promotores de hábitos de vida saludable. Para este trabajo se ajusta la malla curricular englobando las temáticas en 3 ejes principales:

- Motivación y desmotivación al ejercicio físico, que engloba a la promoción del ejercicio y la competencia sana.
- Adaptaciones al alto rendimiento
- Salud mental, que engloba los trastornos del estado de ánimo, prevención de la Violencia, Cultura de Paz y Buen trato.

Plataforma multisectorial reactivada y articulada implementa acciones en favor de la prevención de problemas de salud mental y la prevención de la violencia a cualquier nivel.

La Plataforma interinstitucional constituida a partir del trabajado mutuo y sinérgico de la ALIANZA CRECIENDO ALEGRES, de la cual forma parte APROSAR-PROSEDER (garantes y con-responsables de derecho) cuyas acciones manejan el enfoque de derechos. La Alianza está conformada por varias instituciones ligadas en la protección de los derechos de los titulares de derecho (niños, niñas, adolescentes y grupos vulnerables). La coordinación interna de la Alianza ha generado la realización de 7 conversatorios que abordan la problemática de la violencia en la coyuntura actual con la finalidad de generar espacios de reflexión y que se conviertan en insumos para la formulación de un plan que aborde esta temática de manera específica. Los temas abordados en los conversatorios fueron:

- Participación y protagonismo de los niños, niñas y adolescentes en los gobiernos locales y departamentales
- Situación de la educación en el municipio de Oruro en tiempos de COVID-19
- La ternura en tiempo de distanciamiento social
- Violencia sexual hacia niñez y ado-

lescencia en tiempos de pandemia

- Problemática, niñez y adolescencia en situación de calle y trabajo.
- Niñez que vive en el penal
- Porque te quiero ,te cuido

Mediante la Plataforma Alianza Interinstitucional Creciendo Alegres las ONG's perteneciente a la misma formamos parte de la COALICION OIAN para realizar de manera conjunta y en apoyo de la realización del Informe sobre los derechos de la Niñez y Adolescencia en Bolivia bajo el lema “ES-CUCHEN NUESTRA VOZ 2020” el cual recoge de forma clara las voces de niñas, niños y adolescentes de diferentes departamentos de Bolivia sobre el cumplimiento de sus derechos socializado en los meses de octubre / noviembre y diciembre.

En este marco, y como parte de la planificación estratégica de la Alianza, se han conformado mesas de trabajo para dar continuidad al trabajo desarrollado durante la anterior gestión y se han incluido nuevas mesas de trabajo con temas nuevos y de alta importancia en el propósito de mejorar las condiciones y calidad de vida de niñas, niños y adolescentes (Mesas de trabajo en: Salud/Deporte – Educación – Erradicación de la pobreza, Discapacidad – Protagonismo de los NNA)

Como parte del reconocimiento que la sociedad y las instituciones público y privadas (garantes de Derecho), el Gobierno Autónomo Departamental de Oruro, a través de sus unidades correspondientes, realiza la invitación al proyecto, para que los líderes juveniles que forman parte del proyecto puedan estar representados en el Dialogo Departamental denominado “MIRADAS”, el cual pretende recopilar las percepciones, anhelos y proyecciones de los jóvenes en el departamento de Oruro. De esta manera el proyecto delega la participación de 8 jóvenes líderes en el mencionado evento.



GENERANDO CONOCIMIENTO

LOS PROCESOS, RESULTADOS Y EXPERIENCIAS DEL PROGRAMA SE SISTEMATIZAN Y SE CAPITALIZAN; LA INVESTIGACIÓN - ACCIÓN SE IMPLEMENTA

Generación de documentos técnicos para la atención y abordaje del COVID-19

Los documentos generados a partir de las acciones del proyecto son:

- Adaptaciones al alto rendimiento (Cartilla).
- Manual de grupos de apoyo.
- Prevención de la violencia basada en género, cultura del buen trato: Derechos Humanos y equidad de género (Cartilla).
- Prevención de la violencia basada en género, cultura del buen trato: Constelaciones Familiares (Cartilla).
- Prevención de la violencia basada en género, cultura del buen trato: Educación para una cultura de paz y reconciliación (Cartilla).
- Prevención de la violencia basada en género, cultura del buen trato: Masculinidades (Cartilla).
- Prevención de la violencia basada en género, cultura de paz y

buen trato: Masculinidades (Cartilla).

- Prevención de la violencia basada en género, cultura de paz y buen trato: Resolución de Conflictos (Cartilla).
- Prevención de la violencia basada en género, cultura de paz y buen trato: Seguridad Afectiva. (Cartilla).
- Empoderamiento de la mujer. Amor Propio (Cartilla).
- Empoderamiento de la mujer, modelo sistemático de la sexualidad. (Cartilla).
- Empoderamiento de la mujer, El agua y sus hábitos saludables. (Cartilla).
- Empoderamiento de la mujer, Ciclo de la violencia. (Cartilla).
- Empoderamiento de la mujer, gestión de emociones. (Cartilla).
- Empoderamiento de la mujer, Medidas de Auto atención. (Cartilla).
- Confinamiento y violencia. (Violencia psicológica, social, laboral).
- Depresión, ansiedad y estrés, la triada mental en tiempos de pandemia
- Plan de capacitación y abordaje en Salud Mental PostCOVID-19

Durante la realización de la Mesa de Salud de la gestión 2020, el proyecto PROSEDER, ha desarrollado la presentación de la fase I del Modelo de Atención Humanizada de ENT, el cual fue puesto a consideración de los participantes de la Asamblea. A la finalización de la Mesa de Salud, se acordó, establecer espacios durante la gestión 2021, con la participación de especialistas departamentales en primera instancia y nacionales en segunda instancia para el análisis del modelo presentado, su formalización, modificación y contextualización con el apoyo de todo el sector Salud.

Desarrollo de investigación operativa respecto al Bienestar y Autoestima en estudiantes.

Los documentos del Análisis situacional de Autoestima y Bienestar, como el Bienestar psicológico en estudiantes de secundaria, se encuentra finalizado, SE TRATAN DE 2 INVESTIGACIONES PUNTUALES QUE SON INSUMOS PARA LA INVESTIGACION DESARROLADA SOBRE BIENESTAR PSICOLOGICO. Se desarrolla actualmente la fase digital para su difusión por los medios digitales con los que cuenta el proyecto y APROSAR.

Esta investigación cuenta con dos componentes interrelacionados pero también con objetivos separados:

- El análisis de bienestar en estudiantes escolarizados en la que se contemplan cuatro instrumentos: Escala de Balance afectivo, Rossen-



berg, Bieps y Auto concepto físico.

- Por otra parte, la segunda parte de la investigación se encuentra centrada en el análisis situacional de la Autoestima en estudiantes escolarizados; de la misma manera otra investigación de análisis situacional de bienestar psicológico en estudiantes escolarizados.

Se han desarrollado eventos combinados entre el reforzamiento de capacidades y conocimientos a los líderes juveniles y la realización de un debate sobre la misma temática con los participantes.

Se ha realizado este debate tomando como ejes principales a:

- Trastornos del estado de animo
- Prevención de la Violencia
- Motivación / desmotivación a la actividad física como prevención y formación de hábitos de vida saludable
- Estilos de Vida Saludable

Se desarrollaron 3 eventos de Taller-Debate con el Grupo Líder U – Grupo Líder

FACI. En cada evento se ha contado con un promedio de 33 participantes

Autonomía física: Número de mujeres que aprueban los ciclos terapéuticos de los grupos de auto ayuda

De acuerdo a lo establecido en los lineamientos del fondo de TKO, se han desarrollado las siguientes acciones:

Se coordinan con dos instancias ligadas al desarrollo y empoderamiento de la mujer: PNP y Grupo de Mujeres Warmis dependiente del C.S. Verde Uno:

- 1) Con el programa Nacional de Post Alfabetización - PNP, y el grupo de profesores (2 grupos), además de la participación de un grupo del PNP que pertenece a Unidad productiva, a quienes se dedica un ciclo de capacitación con temáticas en sociabilización en VBG, Programado con el Lic. Wilson Huanaco, que se da continuidad en el T3 y el T4; estos que forman parte de intervención del Proyecto CRESER.

El Grupo PNP-1 cuenta con participantes

Hombres y Mujeres, capacitados en distintas temáticas.

- 2) Se conforma un grupo específico de auto ayuda también dependiente del C.S. Verde Uno y que es paralelo al grupo Warmis y se denomina Grupo de Auto Ayuda WARMIS. Este grupo se encuentra conformado por 35 participantes (Hombres =2; Mujeres = 33) y han sido capacitados en temáticas sobre derechos humanos, equidad de género, resolución de conflictos, masculinidades, constelaciones familiares y cultura del buen trato. Así mismo y en la óptica de la complementariedad de las actividades con el proyecto CRESER, estas personas han sido capacitadas en temáticas referidas al empoderamiento económico de las mujeres (Producción en Repostería y Pastelería Fina)



Elaboración del PANETON
* Insumos Una preparación 4 Panetones

- 2 Kg de harina blanca
- 1 Vaso de harina de Quinoa
- 1 Sobre de 20 gr. levadura
- 1/2 Kg de azúcar (dos vasos)
- 6 Unidades de huevo
- 4 cucharillas de sal
- 1/2 Kg de manteca
- 1/2 Kg de aceite
- 1/2 Kg de pasas
- 1/2 Kg de...
- 2...

.....DESARRO

.....LOCAL INCLUS



“DESARROLLO ECONÓMICO”

“SISTIVO INTEGRAL”

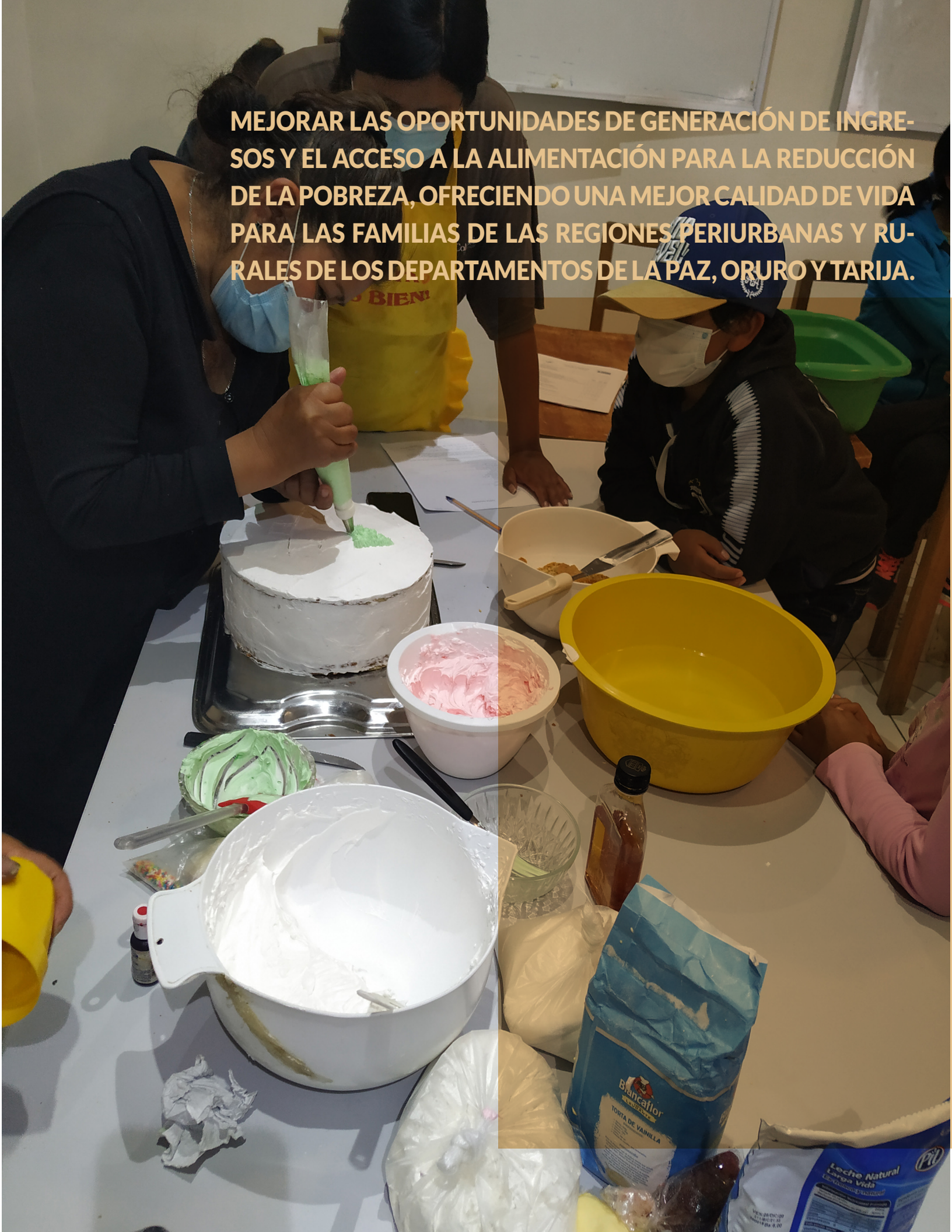
“.....Y SUSTENTABLE”

El mayor cambio establecido en esta etapa se refiere al trabajo de la plataforma interinstitucional, que viene a estar conformada por sectores público – privados, que tienen un fuerte relacionamiento y orientación hacia el desarrollo económico local. Entre estos integrantes es importante mencionar a la GADOR a través de su programa MIPYMEs, con el cual se han desarrollado acciones conjuntas de fortalecimiento a las UP. También se encuentran dentro de la plataforma, representaciones importantes de las UP como son FEDEMyPE y la Plataforma Multiactoral, que cada una de ellas agrupa a un conjunto de UP, que buscan fortalecerse a través de las oportunidades que cada organización les puede ofrecer,

Las acciones desarrolladas, están teniendo un fruto en el crecimiento de las UP, esto se ha evidenciado a través de la investigación realizada en cuanto a la incidencia de la provisión de SDE en el crecimiento y fortalecimiento de las UP, a través de un análisis que aborda, el crecimiento a nivel de sus ventas, una mejora hacia una madurez empresarial, y una consolidación de las características que forman a un emprendedor (como UP), los resultados hallados son alentadores en el sentido de que se observa un crecimiento en las UP, que evidentemente aún requiere mayor atención e inversión, tanto de recursos como de tiempo.

Otra de las características fundamentales en esta transición, es la apertura que han tenido las UP y los prestadores de SDE en la utilización de medios y recursos tecnológicos y digitales para el desarrollo de las asistencias técnicas, esto ha beneficiado no solo al proyecto, sino que esta apertura ha promovido en cada una de las UP, la necesidad de nuevos aprendizajes y la asimilación de la importancia de contar con estos conocimientos. El desarrollo de las asistencias técnicas a través de estos medios y herramientas digitales ha sido innovador y un reto para los Oferentes que han debido adecuar sus contenidos y la forma de la preparación de cada una de las jornadas, para una mejor comprensión tanto en la teoría como en la práctica (que es la parte que más les interesa a nuestros beneficiarios) de las temáticas abordadas. Sin embargo no se puede dejar de mencionar la incidencia de la utilización de las Herramientas Digitales por las Unidades Productivas gracias a las Asistencias Técnicas recibidas mediante el proyecto, mismas que les ayudó a la apertura de su Página Facebook, construcción de su Fan Page, Market Place, WhatsApp Business, entregas Delivery, que les permitió llegar de mejor manera a sus clientes y empezar a generar movimiento económico que a principio de la cuarentena por la pandemia Covid-19, se encontraba completamente estancada, ya que la Unidades Productivas estaban acostumbradas y no conocían otro tipo de venta que no sea la directa a través de puestos callejeros o tiendas comerciales.

MEJORAR LAS OPORTUNIDADES DE GENERACIÓN DE INGRESOS Y EL ACCESO A LA ALIMENTACIÓN PARA LA REDUCCIÓN DE LA POBREZA, OFRECIENDO UNA MEJOR CALIDAD DE VIDA PARA LAS FAMILIAS DE LAS REGIONES PERIURBANAS Y RURALES DE LOS DEPARTAMENTOS DE LA PAZ, ORURO Y TARIJA.



Si bien durante la gestión 2020 se han vivido escenarios nada favorables en cuanto a la actividad económica, el crecimiento empresarial y la sostenibilidad del emprendimiento e iniciativa económica, la capacidad de resiliencia de los productores y emprendedores, la implementación de estrategias locales y nacionales, lo que ha posibilitado que aún se mantenga un ritmo continuo aunque no acelerado.

De los datos obtenidos a la muestra para la determinación del % de incremento de valor bruto de ventas (19 Unidades Productivas) se obtiene el siguiente resultado:

- 42% de las UP han percibido una mejora de sus ingresos en un porcentaje mayor o igual al 10%
- 47% de las UP han percibido una mejora de sus ingresos en un porcentaje mayor o igual al 5%
- 68% de las UP han percibido una mejora de sus ingresos en un porcentaje mayor al 0%.

Actualmente el proyecto trabaja de manera directa con 17 Unidades Productivas Asociativas, de las cuales se ha recogido información en cuanto a la participación de la mujer en espacios de liderazgo y toma de decisiones, hallándose el siguiente resultado:

- 88% (15) de las Unidades Productivas Asociativas presentan entre sus cargos de liderazgo y toma de decisiones a mujeres (Presidente – Representante – Vicepresidente).



Mejorando capacidades productivas

La visión es mejorar las capacidades y habilidades innatas de los emprendedores para que se conviertan en alternativas de generación económica y empleo digno.



FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES: LA INCIDENCIA EN LA CAPACIDAD DE GESTIÓN FORTALECIDA DE LOS ACTORES DEL DESARROLLO MEJORA LA CALIDAD DEL PROGRAMA Y LA GOBERNANZA LOCAL.

Fortalecimiento

INSTITUCIONAL

Elaboración y formalización de documentación normativa de bioseguridad para el trabajo de las unidades productivas.

El inicio de las actividades del proyecto, converge con condiciones no favorables para el desarrollo de las acciones de las Unidades Productivas, debido a la presencia de la Pandemia del COVID-19, inestabilidad socio política, entre algunos factores.

El proyecto en coordinación con los actores de la Plataforma, a través de reuniones virtuales permanentes, elabora estrategias para dar continuidad a las actividades productivas de las UP en concordancia a las normas sanitarias municipales y nacionales en vigencia.

De esta manera y como demanda de las UP y las instituciones que conforman la plataforma se desarrollan los documentos:

1) Guía de Prevención ante el COVID-19 en las micro y pequeñas empresas, que busca establecer de manera general un marco de trabajo de las micro empresas en cumplimiento a las normas de bioseguridad establecidas a nivel local y a nivel nacional. Este documento al ser un esquema general,

puede ser utilizado y adaptado a las necesidades específicas de los distintos rubros productivos. Este punto de partida toma en cuenta las actividades productivas en Gastronomía y Repostería. (salud). El equipo del Proyecto PROSEDER en coordinación con el COLPSIOR y el SEDES a través de su Área de salud mental – Género y Repostería

2) El Protocolo de bioseguridad para la participación de microempresas en ferias, documento que ha sido revisado y aprobado por el GAMO, GADOR y SEDES, lo que posibilita su inmediata aplicación para el desarrollo de ferias productivas.

Contando con la aprobación de los documentos, y a través de la coordinación interinstitucional entre el GADOR, GAMO, la Plataforma de desarrollo Económico Local y el proyecto CRESEER, se gestiona el lanzamiento y puesta en marcha de la Feria Modelo “Oro Productivo” con la participación de las Unidades Productivas de

diversos rubros tanto de FEDEMyPE como de la Plataforma Multiactoral (integrantes de la Plataforma de Desarrollo Económico Local), a la que se unieron los productores agropecuarios ecológicos para expender sus productos; esta feria se realiza todas las semanas en la Plazuela del Jach'a Flores, lugar establecido para este tipo de Ferias gracias a las gestiones realizadas por el proyecto y representantes de las Unidades Productivas ante la GAMO

Tanto en el periodo de confinamiento como en el de post confinamiento, las necesidades de las UP, son diversas, desde procesos de producción optimizados y adecuados al nuevo contexto como el de conocer mecanismos, instituciones, normas y otras que puedan coadyuvarles en el proceso de reactivar su accionar productivo. En este marco, los integrantes de la Plataforma de Desarrollo económico local, a requerimiento de sus socias y conglomeradas, elabora el documento de propuesta para la realización de diversos procesos capacitantes que faciliten y puedan cubrir las necesidades de las Unidades Productivas.

La plataforma toma en cuenta esta solicitud y propuesta, gestionando entre los actores involucrados a nivel local y nacional, de esta forma

y a través de gestiones adicionales realizadas por el Programa MiPyME y el conjunto de instituciones de la Plataforma, se formula el PAQUETE DE REACTIVACION ECONOMICA ORURO 2020 – POST COVID19 divididas en 4 módulos y 1 At en tejido a máquinas básico, como respuesta efectiva a la solicitud hecha como parte del proceso de reactivación económica.

El involucramiento y coordinación del programa MiPYME´s con el proyecto ha generado el paquete de Asistencias Técnicas para la reactivación económica de las unidades productivas, es así que de esta forma se han llevado a cabo 4 módulos enfocados a la reactivación Económica de la micro y pequeña empresa, después del COVID-19 y 1 AT en tejido a máquina básico

TEMARIO DESARROLLADO:

1. Reactivación Económica
2. AT Tejido a Máquina básico
3. Reactiva MiPYME's
4. Importancia del peso exacto para la manufactura
5. Constituyendo mi empresa

Cada módulo con una duración de 4 a 5 días

A este PAQUETE DE REACTIVACION ECONOMICA ORURO 2020 – POST COVID-19, se adjuntaron 3



Asistencias Técnicas en las siguientes temáticas:

1. “SENAPI Propiedad intelectual”
2. “Costo bruto Sello Hecho en Bolivia”.
3. Elaboración Planes de Negocio

Alcanzado una población promedio capacitada de 260 Unidades Productivas (entre las Unidades Productivas con las que trabaja el proyecto, Unidades Productivas Independientes y Unidades Productivas del GADOR)

Como se puede advertir, la coordinación con los integrantes de la Plataforma de Desarrollo económico local, ha sido un punto importante para el logro de los avances reportados, tanto en la etapa de confinamiento y la posterior a la misma. Estos procesos de coordinación, durante la primera etapa han sido netamente virtuales (WhatsApp y vía telefónica) realizando sesiones a requerimiento y oportunidad con cada actor (teniendo como promedio en esta etapa 5 reuniones con cada integrante de la plataforma). Con la reactivación de las actividades presenciales, las reuniones de coordinación también asumen ese camino, con objetivos específicos y puntuales, resguardando siempre la salud de los participantes, para esta etapa se desarrollan en promedio 2 reuniones con cada integrante de la plataforma de desarrollo económico local.

Seguimiento a los convenios y los acuerdos establecidos

La base para el desarrollo y consolidación de la Plataforma de Desarrollo económico Local, son los componentes o integrantes que se relacionan sinérgicamente.

La Plataforma se encuentra actualmente conformada por:

- Gobierno Autónomo Departamental de Oruro – Programa MiPyME’s. Como garante de derechos, promueve e impulsa el emprendimiento de iniciativas económicas a nivel departamental a través de su Programa MiPyME’s.
- FEDEMyPE. Conglomera a más de 200 Unidades productivas de diferentes rubros y es su representante a nivel local, cuentan con una instancia a nivel nacional, con la que buscan nuevas oportunidades para sus asociadas (titulares de derecho)
- Plataforma Multiactoral. Conglomera a

Unidades Productivas de distintos rubros que se asocian por afinidad, las cuales son representadas por esta instancia (titulares de derecho)

- Proyecto CRESER. Proyecto dependiente del socio LC-APROSAR que incide en el fortalecimiento de las Unidades Productivas (corresponsable de derecho)
- UNIOR. Universidad privada con la cual se concertó actividades de inserción de profesionales en el quehacer de las Unidades productivas para fortalecer en temas específicos. Realizar investigación y documentación a través de estudios de sus dependientes (corresponsable de derecho)
- Universidad Domingo Savio. Universidad privada, que permite el actuar bidireccional entre la sociedad y la Universidad a través de trabajos de campo en áreas de desarrollo económico y medio ambiente. (corresponsable de derecho)

Otras instituciones con la que se llegara a fortalecer la Plataforma:

- Gobierno Autónomo Municipal de Oruro – Unidad de Desarrollo económico local. Esta unidad se encarga de promover e impulsar el emprendimiento y actividad económica en el Municipio de Oruro, quien ha expresado su interés en realizar actividades con la plataforma (corresponsable de derecho).
- Asociaciones de otros rubros independientes (Metal Mecánica, Carpintería en Aluminio, entre otros). Buscan alternativas de desarrollo de sus socios (titulares de derecho).

Es en el marco de los acuerdos establecidos con cada integrante de la plataforma, que se han desarrollado reuniones continuas con cada uno de ellos, es de comprender, que las mismas han sido desarrolladas bajo 3 criterios importantes:

- Oportunidad
- Necesidad
- Pertinencia

Las reuniones obedecían a acciones de coordinación necesarias para el desarrollo de actividades, las cuales usaron medios digitales y tecnológicos (WhatsApp y llamadas telefónicas), teniendo un promedio de 4 reu-

niones con cada actor durante este tiempo Adicionalmente y en el marco del cumplimiento del convenio vigente con la Plataforma Multiactoral, se ha participado en el proceso de elección y posesión de la directiva 2020 – 2021.

Con el Programa MiPyME’s dependiente de la GADOR, se han establecido nexos de coordinación en el marco del fortalecimiento de las unidades productivas del municipio y el departamento (objetivo del convenio) se han desarrollado acciones puntuales en el trabajo con las unidades productivas:

- Clasificación y selección de Unidades Productivas en el concurso convocado, para obtener patrocinios en la participación de ferias diversas a nivel local y nacional.
- Se desarrolla el ciclo de capacitaciones con el denominativo Reactiva MiPyME’s, a través del cual se brinda fortalecimiento en diversas áreas de la capacidad de gestión y comercialización a las Unidades Productivas.
- Se renueva el trabajo con el sector textil del departamento, mediante el relanzamiento del catálogo textil del departamento de Oruro, para esto se realiza el desfile de modas denominado “pasarela de altura” en el cual figura el proyecto (APROSAR) y Louvain Cooperation como parte de la plataforma que impulsa esta iniciativa.

Las actividades con las instancias académicas (UNIOR, Domingo Savio), se encuentran paralizadas durante esta gestión, debido a las normas nacionales y municipales que imposibilitan su accionar presencial, sin embargo se han realizado las gestiones con ambas instituciones académicas para que durante la gestión 2021, se realicen actividades apronte al inicio de actividades del proyecto.

El GAMO ha demostrado interés en trabajar de manera conjunta y coordinada con el Proyecto CRESER y por ende con la Plataforma Interinstitucional de Desarrollo Económico. Se han desarrollado varias reuniones (4 eventos) de acercamiento con el Director de Desarrollo Económico Local Dr. Luis Alberto Paz, para coordinar la firma de



convenio, el cual se encuentra ya en la fase final de su revisión por el departamento legal, sin embargo, por la coyuntura económica municipal y a pedido del Dr. Paz ya se coordinan actividades en beneficio de las Unidades Productivas, una de las primeras actividades a coordinar y desarrollar es la implementación de las ferias en el mes de Noviembre.

El accionar conjunto de los integrantes de la plataforma, la implementación de acciones oportunas a las necesidades de las Unidades Productivas, la sinergia de las acciones, demuestran evidentemente un mayor compromiso y voluntad política hacia la conformación de un espacio de concertación y dialogo, rol que viene desarrollando la Plataforma actualmente. La participación e inclusión del sector público en el accionar de la plataforma interinstitucional de desarrollo económico, no solo es garantía de sostenibilidad sino que a través de la misma garantiza acciones sinérgicas y de mayor alcance y efectividad.

Este rol articulador y de “puente” entre la demanda y los mecanismos de resolver esta demanda (a través de la oferta de servicios) ya no solo es tuición del proyecto sino del conjunto de la Plataforma, de esta manera se logra un mayor impacto y se logra el cometido de la conformación de esta plataforma con actores vivos y comprometidos.

Queda para la gestión 2021, el lograr incluir algunos actores más (GAMO) que viabilicen un accionar mayor y concertado, y consolidar el accionar de los mismos de manera conjunta a través de la creación de espacios periódicos de evaluación y coordinación conjunta, esto en el marco de las condiciones que se den a nivel sanitario, político, social y económico en nuestro entorno local y nacional.



Enfoque de género

Revalorizar el rol de la mujer al interior de la familia y como factor importante en la generación de ingresos familiares en sus hogares.

SEGURIDAD ECONÓMICA: LA CAPACIDAD DE LAS UNIDADES PRODUCTIVAS SE FORTALECEN A TRAVÉS DE LA PROMOCIÓN DE SERVICIO DE DESARROLLO EMPRESARIAL

Desarrollo de Procesos de Fortalecimiento a las capacidades productivas, empresariales y de gestión de las unidades productivas

El fortalecimiento a las Unidades Productivas y su accionar, son el norte para las acciones del proyecto, que tienen como finalidad su mejora continua expresada en indicadores que demuestren esta mejora en valores producción, comercialización y todas las otras dimensiones ligadas a este proceso. En el caso del proyecto esto se traduce en la determinar en el incremento porcentual del valor bruto de ventas (ingresos) como medida de la pertinencia y eficiencia de las acciones desarrolladas desde el inicio del proyecto.

Es en este contexto, que se han desarrollado acciones en 2 ramas importantes:

- Provisión de Servicios de Desarrollo empresarial, a través de Asistencias Técnicas Puntuales para incidir en la mejora de los procesos productivos (producción / transformación)
- Tránsito de la caja de herramientas, con contenidos de apronte y fortalecimiento a las capacidades administrativas, financieras, de gestión entre otras.

En el primer caso, la programación y desarrollo de las Asistencias Técnicas obedece netamente a las necesidades identificadas en las Unidades Productivas y sus solicitudes (Diagnósticos

Integrales – Solicitudes) y que varía tanto en temática como en dimensión a la que corresponde.

En el segundo caso es un conjunto de temas, preparados con la finalidad de fortalecer aspectos administrativos financieros, comerciales entre otros. El Proyecto CRESER- Tendiendo Puentes, cuenta con un material de capacitación en Gestión Administrativa, contextualizado y de fácil comprensión, denominado “Caja de Herramientas”, la misma que aborda los siguientes temas:

1. Qué es una Microempresa
2. Proceso Administrativo de una Microempresa
3. Cálculo de Costos de una Microempresa
4. Registros contables básicos de una Microempresa
5. Marketing
6. Calidad de atención al Cliente
7. Imagen Corporativa

Temáticas básicas que coadyuvan a un mejor manejo, control y crecimiento de las Unidades Productivas.

Para el periodo del reporte se han desarrollado los siguientes eventos:

- 53 Asistencias Técnicas
- 28 AT en Gastronomía – repostería

- 4 AT en Decoraciones y Artes
- 6 AT en Textiles
- 4 AT en diferentes temas de Artesanías
- 6 AT en Marroquinería
- 5 AT en temas de comercialización
- 12 eventos de Capacitación
- 11 eventos en temas de gestión administrativa, financiera
- 1 evento en temas de comercialización
- 8 eventos en coordinación con la GADOR
- 7 eventos de capacitación en gestión administrativa, financiera, comercial y legal
- 1 Asistencia Técnica en textiles

La estrategia de llegada a los beneficiarios directos de Asistencias Técnicas fueron en su mayoría virtuales (a través de ZOOM) y en el último trimestre de la gestión algunas presenciales. La aceptación por parte de los beneficiarios a los procesos capacitantes a través de estas herramientas ha favorecido en el impacto y llegada a los mismos (cumpliendo una vez más la democratización de la información y posibilitando una mayor llegada). Todas las Asistencias Técnicas fueron retransmitidas a través de la Fan Page del Proyecto, teniendo una llegada de al menos 5250 personas que interactuaron con nuestras publicaciones y Asistencias Técnicas a través de estos medios. Estableciéndose hitos importantes, puesto que según estadísticas el pico más alto que se tuvo refiere a 2605 personas participando simultáneamente de la Asistencia Técnica.

El promedio de duración de las Asistencias Técnicas es de 3 – 4 horas día, tiempo que es suficiente para completar los contenidos propuestos por los facilitadores y tener espacios de resolución de dudas y preguntas en cada una de ellas.

Sin embargo a que el valor del indicador es menor al esperado (9.97% de crecimiento en el valor bruto de ventas), este es mucho más que alentador, tomando en cuenta el contexto político, social, económico y sanitario que ha atravesado el país, con periodos de confinamiento y restricción estricta de al menos 6 meses, tiempo en el cual las Unidades Productivas han sido resilientes y han encontrado diversas estrategias para continuar su actividad económica. En condiciones no tan adversas, el indicador hubiese sido cumplido o incluso superado, esto en un análisis realizado a las actividades económicas en la región.

Transferencia de la caja de herramientas a unidades productivas.

El proceso de transferencia de la caja de herramientas a Unidades productivas en el marco de su fortalecimiento, ha tenido que ser comprimido y adecuado a los tiempos y momentos necesarios, tomando en cuenta las necesidades prioritarias de las Unidades Productivas.

A través de las Asistencias Técnicas que se brindó a las Unidades Productivas mediante la Caja de Herramientas, se logró mejorar sus conocimientos y puesta en práctica en las siguientes temáticas:

Cálculo de costos: la mayoría de las Unidades Productivas la realizaban de manera empírica o incorrecta, como por ejemplo la determinación de precio de venta de su producto duplicando la inversión. Mediante la AT en esta temática se explicó la importancia y la forma correcta del cálculo de costos y determinación del precio de venta, mediante ejercicios simples que les ayudó a practicar; en este punto muchas Unidades Productivas se

dieron cuenta que cometían errores al poner un precio a su producto que muchas veces no recuperaban el capital, el precio era muy alto o simplemente no ganaban ni perdían.

Marketing: Mediante esta AT las Unidades Productivas, aprendieron la importancia de identificar, entender las necesidades, deseos y demandas de los consumidores, puesto que esta información permitirá diseñar productos que otorguen valor y satisfacción a los consumidores, como también la forma correcta de llegar a ellos. **Registros Contables Básicos:** La mayoría de las Unidades Productivas no llevan un control de sus ingresos y egresos, menos un control de inventario, razón por la cual se les capacitó en el llenado del Libro diario mediante una sencilla planilla, también en el control de inventario básico tanto de su materia prima como del stock de sus productos.

De esta manera se ha llegado a 81 personas que han concluido el proceso de capacitación satisfactoriamente, las cuales han sido certificadas en un acto en el GADOR

El proceso de Transferencia está siendo complementado por el ciclo de capacitaciones impartido por el Programa MiPyME's del GADOR, constituyéndose de esta manera en una fortaleza en el manejo de gestión, Manejo de costos, promoción y difusión de productos, además de complementar estas temáticas con aspectos de la normativa vigente en cuanto al apoyo al emprendedurismo a nivel local y nacional.

Tomando en cuenta las variables y criterios acordados para la determinación de la madurez empresarial:

- Tiempo de vida
- Cumplimiento de normas legales
- Actividad continua en el periodo

Se ha realizado el seguimiento a las Unidades Productivas durante la gestión 2020, y luego de este análisis se determina que se tienen 3 Unidades productivas que han alcanzado la madurez empresarial en cumplimiento a los criterios referidos:

- Unidad Productiva Zona Blu
- Unidad Productiva Prisbell
- Unidad Productiva Matemáticas en Colores

En cada caso, cada una de las Unidades Productivas cuenta con más de 1 año de vigencia o tiempo de vida, todas cuentan con padrón municipal y su Número de Identificación Tributaria, y finalmente han permanecido activas durante la última gestión. De esta manera a la fecha del reporte de este informe el proyecto contaría con 23 UP con el grado de madurez empresarial requerido (10 Línea de base, 13 durante esta fase)

La aplicabilidad de la Caja de Herramientas en el desarrollo de las acciones de las Unidades Productivas, se evidencia a partir de la mejora que presentan en su manejo productivo, administrativo y financiero.

En este marco se ha desarrollado el relevamiento de datos de la muestra de 19 UP (que corresponden a la muestra para la determinación de ingresos brutos de venta), con dos momentos de toma de sus datos en áreas de Calidad de Producto, Tiempo de Vigencia, Registros Contables (Manejo de Costos).

En el tema de manejo de costos se tenía el siguiente escenario inicial:

- 58% de las UP demostraban un inadecuado manejo de sus registros contables y manejo de costos
- El 42% muestra un manejo regular en la misma temática.

El mismo análisis sujeto en el corte final de muestra:

- 63% de las UP demuestran un manejo REGULAR de sus Registros Contables (Manejo de costos)
- 37% de las UP demuestran un manejo BUENO de sus Registros Contables (Manejo de costos)

Evidencia que los procesos de capacitación han generado efecto positivo en el accionar de las Unidades Productivas, sin embargo también demuestra que existen un porcentaje de las UP que no han alcanzado un manejo completamente satisfactorio, pero si una mejora importante.

Para el área de la calidad del Producto (observando la producción, presentación) se tiene inicialmente:

- 26% de las UP demuestran un manejo MALO en la calidad del producto.
- 63% de las UP demuestran un manejo REGULAR en la calidad del producto
- 11% de las UP demuestran un manejo BUENO en la calidad del producto.

Los datos obtenidos en el segundo momento nos demuestra:

- 37% de las UP demuestran un manejo REGULAR en la calidad del producto
- 47% de las UP demuestran un manejo BUENO en la calidad del producto

- 16% de las UP demuestran un manejo EXCELENTE en la calidad del producto

Estos datos evidencian la mejora de las UP en cuanto al manejo de la calidad del producto.

Estos indicadores demuestran la asertividad y pertinencia de las capacitaciones y la transferencia de la caja de herramientas como estrategia de fortalecimiento a las Unidades Productivas.

Como parte del acto de Informe de gestión realizado entre el Programa MiPyME y el Proyecto CRESER, se hizo la entrega de certificados a las participantes que concluyeron los módulos, este acto se realizó en el Salón Idelfonso Murguía del GADOR, donde participaron autoridades del municipio, personal del Proyecto FEDEMyPE y prensa en general.

Mediante el convenio con el GADOR, los certificados fueron elaborados y firmados por autoridades municipales, buscando darle mayor peso a este documento y pueda servir a las Unidades Productivas en su curriculum vitae.

Seguimiento a la conformación organizacional de las unidades productivas

El seguimiento a las Unidades Productivas, también aborda la participación de la mujer en espacios de toma de decisiones al interior de las Unidades Productivas.

El proyecto actualmente viene trabajando con 17 Asociaciones (que son el elemento de estudio para este análisis) de diferentes rubros. Realizada la revisión documentaria de las organizaciones en cuanto a la conformación de su estructura organizativa se observa que el 88% de las Unidades Productivas (Asociativas) tiene a mujeres en alguna de las posiciones de toma de decisión al interior de su organización (Presidente – Representante – Vicepresidente).



Diversificación económica

Los procesos de Asistencia Técnica permiten que las familias y emprendedores viabilicen alternativas económicas

MEDIO AMBIENTE: LOS EMPREN- DIMIENTOS APOYADOS CONTEM- PLAN ACCIONES DE SENSIBILIZA- CIÓN PARA LA ADECUACIÓN Y RESPECTO AL MEDIO AMBIENTE

Cuidado del medio ambiente a través del uso racional y responsable del agua como insumo de los procesos productivos, como de la vida misma.

El enfoque en el cuidado del medio ambiente, se basa en la transmisión de mensajes clave en el USO ADECUADO Y RESPONSABLE DEL AGUA, dentro de los procesos productivos de cada una de las Unidades Productivas.

La estrategia abordada para este indicador, se centra en el hecho de transmisión constante de mensajes clave sobre el Uso adecuado y responsable del Agua, como recurso de producción, en cada una de las áreas productivas en las que se tiene actividades con el proyecto.

Para esto el equipo técnico del proyecto ha elaborado una cartilla base que se distribuye a los participantes de las capacitaciones. Los procesos capacitantes son desarrollados al interior de las Asistencias Técnicas, tomando en promedio 30 a 45 minutos para trabajar con los participantes de las Asistencias Técnicas estos principios clave, dejando de lado clases magistrales, se trabaja directamente los mensajes clave sobre la experiencia y el modo de trabajo de los participantes, tomando ejemplos de la misma vivencia y reflexionando sobre cada uno de los casos, sin tomar valores de

positivos o negativos sino de una construcción del mensaje clave. Este es el motivo por el cual se ha llegado a un mayor número de personas capacitadas

Se han desarrollado hasta la fecha del reporte la sensibilización a:

- Hombres: 36
- Mujeres: 287
- Total: 323

Por la misma metodología de capacitación que se ha utilizado en el caso de este indicador, se hacia la verificación de hábitos aceptables en el Uso adecuado y responsable del Agua, a través de un nuevo conversatorio sobre los mensajes clave anteriormente socializados, de esta manera se va observando que al menos el concepto de los mensajes clave está presente en la audiencia. Complementando este trabajo, son los Prestadores (Oferentes) de Servicio de Desarrollo Empresarial, quienes vuelven a recordar los conceptos y mensajes clave en el proceso de la Asistencia Técnica que imparten.

Incidencia en la aplicación de prácticas medio ambientales en el uso racional y responsable del agua.

Si bien se cuenta con un plan de acciones a ser implementadas como compromiso del grupo

de comerciantes del mercado Campero y por las Unidades de Repostería, estas no han podido ser implementadas por:

- Restricciones a la actividad económica impuestas por la presencia de la pandemia
- Restricciones a las actividades presenciales y reuniones grupales
- Equipo operativo auxiliar de la Universidad Domingo Savio no participa regularmente en los procesos debido a la limitante de clases por la pandemia.

Durante el tiempo de flexibilización se han realizado reuniones con:

- Dirigentes del mercado Campero y del grupo de Repostería para ver la factibilidad de reanudar estas acciones durante la gestión 2021, quedando en la predisposición pero sujeta a la contingencia sanitaria.
- Con la Universidad Domingo Savio y la Ing. Patricia Jordán, responsable de la interacción en medio ambiente de la Universidad Domingo Savio, para que se pueda organizar a inicio de gestión académica los grupos para coadyuvar en el seguimiento a estos compromisos.



APITALIZACIÓN: LAS EXPERIENCIAS Y APRENDIZAJES SISTEMATIZADAS GENERAN UNA OFERTA DE PRODUCTOS Y SERVICIOS PARA LA PROMOCIÓN DEL DESARROLLO Y EL MERCADO EMPRESARIAL

Generación de conocimiento y documentación sistematizada.

Documentos de base para la aplicación de normas y protocolos de Bioseguridad generados a partir de la demanda de las Unidades Productivas, para facilitar su accionar comercial en el marco de la presencia del covid-19 en el país (2 Documentos elaborados)

Estos documentos han sido socializados y presentados para su aplicación a los participantes de la Feria Oruro Productivo, desarrollada en el campo ferial multipropósito.

Documento de análisis de la incidencia de la provisión de SDE en el crecimiento de las Unidades Productivas, el cual se encuentra en fase de digitalización para proceder posteriormente a su difusión y divulgación por los medios digitales y de comunicación que posee el proyecto y APROSAR, redes sociales, sitios web y otros de organizaciones socias de la plataforma.

Como parte de la interacción con el proyecto ITV y en respuesta a las necesidades de las autoridades comunales de los distritos del muni-

cipio de Salinas de Garci Mendoza, se ha realizado la socialización de esta investigación, donde se visualiza el impacto de la Provisión de los Servicios de Desarrollo Empresarial en el desarrollo económico local a través del fortalecimiento de su aparato productivo micro empresarial.

Implementaciones de estrategias comunicacionales y de capacitación adecuadas al contexto y coyuntura.

El contexto en el cual se desarrolla nuestro municipio y nuestro país, ha exigido un cambio en la forma de realizar las acciones de capacitación a todo nivel, por esta razón y como respuesta a estos cambios en la realidad local y nacional, el proyecto CRESER PUENTES, aborda los procesos capacitantes a través de:

- Sesiones virtuales de capacitación asistidas y soportadas por la Plataforma ZOOM, a través de la cual el consultor/facilitador desarrolla la capacitación, teniendo cuidado de que el área de enfoque de la cámara pueda demostrar efectivamente el trabajo desarrollado por el facilitador y permitir a la audiencia una visión clara del procedimiento y los pasos. Se brinda material de soporte a

los participantes (por ejemplo las recetas) para seguimiento del proceso. Se generar espacios para la consulta y resolución de dudas por parte del auditorio, para esto el trabajo de moderación del equipo es importante para coadyuvar al facilitador y mantener orden y claridad en las preguntas y respuestas.

- Debido a la expectativa generada por las Asistencias Técnicas y el alcance con las acciones coordinadas con la Plataforma y especialmente el Programa MiPyME's, se decide retransmitir las asistencias técnicas a través de la Fan Page del Proyecto (www.facebook.com/puentescreser) llegando a una cobertura de interacciones de más de 5250 durante la gestión. Como se ha mencionado anteriormente, el alcance que ha tenido el uso de la Fan page y ZOOM mantiene una visibilización activa del proyecto y de los financiadores, se mantiene activamente la presencia de la página a través de publicaciones de las AT, actividades del proyecto, actividades de los miembros de la plataforma y toda actividad que tenga relacionamiento con el Desarrollo económico local.

La Transformación Digital, se ha convertido en una oportunidad para las actividades comerciales y productivas de todos los rubros y regiones,

motivo por el cual en la primera fase de este año se ha desarrollado e implementado el sitio web PUENTES VIVOS (www.puentesvivos.com.bo) cuya función principal, como respuesta al recorte de las actividades económicas a nivel local, ha sido la de promover la producción local y facilitar la llegada a los clientes a través de la difusión de sus productos en la TIENDA VIRTUAL de este sitio web.

En la segunda fase del desarrollo del sitio web, se ha realizado la modificación de la estructura, de tal manera que se comparta el espacio entre la tienda virtual y noticias relevantes al trabajo del proyecto, creando espacios de difusión de las actividades, logros y convocatorias de la plataforma y del proyecto.

Se llevó a cabo el relanzamiento de la tienda Virtual (www.puentesvivos.com.bo), conjuntamente la feria Oruro Productivo en los ambientes de Desarrollo Económico Local de la GAMO (Diciembre 2020); por el momento se difunden los productos de 19 Unidades Productivas, sin embargo a través del convenio con el Proyecto MIPyME, mediante el área de Marketing, se diseña la imagen corporativa y pequeños afiches que serán publicados en la página, para ofertar los productos de las Unidades Productivas. Con una visión de dinamizar y hacer conocer la página, se realiza constantemente la difusión en diversos grupos dedicados a la compra y venta de productos, como también grupos de WhatsApp

Las Unidades Productivas durante esta gestión y en respuesta resiliente a los cambios forzados en su tarea productiva y económica han realizado esfuerzos para poder mantenerse activos y presentes en los mercados locales, esta motiva al proyecto conjuntamente el Programa MiPyME´s a proveer de herramientas de promoción y difusión comercial a algunas de ellas, que han demostrado un avance tanto productivamente como empresarialmente, por esta razón es que se desarrollaran algunas aplicaciones digitales como parte de su estrategia de difusión.

A través de una consultoría externa se elaboró 3 catálogos virtuales de las Unidades Productivas:

1. Prissbell (Gastronomía - Repostería)
2. Zona Blue (Elaboración de ropa de



cama, deportivos, almohadas)

3. Matemática de Colores (juegos didácticos)

4.

Se tomó la decisión de apoyar a estas 3 Unidades Productivas ya que se encuentran en un mayor nivel de madurez; realizan sus ventas y promoción de productos a través de Facebook,- Fan Page, WhatsApp, que aprendieron a crearlas y manejar correctamente, gracias a las Asistencias Técnicas en Herramientas Digitales que brindó el Proyecto.

Como se ha podido advertir la presencia en el medio tecnológico y las redes sociales son importantes en un contexto cada vez más digital, es en este sentido y con la intencionalidad de formalizar aún más el trabajo de la Plataforma de desarrollo económico local, a través de una consultoría se genera:

- Diseño de imagen básica (logo e imagen digital)
- Diseño de Fan page y estructura de soporte para su administración
- Apertura de cuenta y actualización de cuenta Instagram

El éxito e impacto que han tenido las Asistencias Técnicas por los medios digitales, genera la necesidad de contar con un Repositorio para contar con este material disponible (videos de las Asistencias Técnicas) de esta manera se inicia el proceso de organización y sistematización de este material, este proceso tiene un objetivo mayor, ya que este material será material de capacitación permanente en la Plataforma de Aprendizaje del Proyecto y todos los demás proyectos que serán administrados por

APROSAR (Plataforma Moodle).

Desarrollo de Procesos de Fortalecimiento a las capacidades productivas, empresariales y de gestión de las unidades productivas

Para el trabajo con el Proyecto TKO, se tienen los siguientes grupos conformados:

- Grupo de Auto Ayuda Warmis con 65 participantes
- Grupo de mujeres Warmis I con 22 participantes
- UP Abejitas con 6 participantes
- UP Vinto Mendizabal con 1 participante
- Grupo PNP con 12 participantes

Los procesos de capacitación han sido desarrollados a través de la Plataforma ZOOM, de acuerdo a la hermenéutica de trabajo ya establecida a lo largo de este tiempo en el marco de las acciones del proyecto, con algunas Asistencias Técnicas presenciales

Estos grupos son considerados para el proyecto como semilleros, ya que de la totalidad de sus participantes, poco a poco se van mostrando aquellas personas que tienen una actitud emprendedora y con la voluntad de iniciar algún emprendimiento o actividad económica.

A la fecha del reporte se ha logrado que 38 personas (mujeres) hayan sido capacitadas de manera permanente en las temáticas asociadas a la producción en temas de Repostería.

Los grupos correspondientes a la intervención con TKO, desarrollan procesos de capacitación

con un enfoque integral entre Salud Mental y Emprendedurismo. En el componente de Salud reciben capacitación con enfoque de género basados en el buen trato, la no violencia y la cultura de paz, y son complementadas en el componente de desarrollo económico local a través del fortalecimiento de sus capacidades económico productivas, generando por lo tanto en estos grupos un entorno de vida saludable en cuanto a la salud mental con capacidades de generación económica e independencia.

El proyecto CRESER-Tendiendo Puentes, articuló actividades con el proyecto de Salud PROSEDER, a través de reuniones entre equipos, determinando actividades y acciones conjuntas para lograr lazos entre las poblaciones beneficiarias con las que trabaja cada proyecto como ser Verde Uno, PNP, etc.

Una de las limitantes para que las personas de estos grupos (TKO) no hayan culminado con los procesos de capacitación pensados para ellos, es la conexión a un servicio de internet, esto motivo a que un gran porcentaje de la población beneficiaria no pueda asistir de manera continua a estos procesos capacitantes, esta se convertirá en una interrogante para ver la manera de afrontar esta problemática en la siguiente gestión. Otro elemento a considerar, es que por la presencia y permanencia de la pandemia del COVID-19, algunas de las asociaciones con las que trabajamos antes (Vinto Mendizabal, Abejitas) han interrumpido sus actividades, debido a la complejidad que representaba el reunirse y continuar la actividad económica como grupo, además de temor existente ante un posible contagio y la imposibilidad de una atención en salud oportuna y eficiente, por el colapso sanitario que sucedió.

Dentro de las participantes es necesario destacar a la Sra. Ely Mamani Ajhuacho, que se dedicaba a las labores domésticas, mientras el esposo trabajaba de Albañil, hasta que por la llegada del COVID-19 se tuvo que ingresar a una cuarentena rígida, por lo que se vio imposibilitado de salir a trabajar y generar ingresos para su familia, viviendo una situación crítica, lo que motivó a la Sra. Ely a participar de las Asistencias Técnicas en repostería básica y poner en práctica los productos aprendidos, ofreciendo en un principio solamente a sus vecinos y familiares. Al ver que existía una buena recepción de sus productos se

animó a invertir los pocos ahorros que tenía en menaje básico para repostería, para poder elaborar productos en mayor cantidad y variedad. Pasadas las restricciones de circulación, salió a ofertar sus productos, en tiendas, entidades públicas y puestos callejeros, logrando un ingreso económico interesante que le permite cubrir los gastos familiares; el esposo como también su único hijo de 13 años, se involucraron tanto en la elaboración como venta de los productos, generando de esta manera un emprendimiento familiar.





.....INTER

.....TERRI



San Martín, Alianza y Sally Suicuni, perteneciente al municipio de Salinas de Garcí Mendoza, comprende el área de intervención del proyecto ITV APROSAR. Sin embargo, existe coordinación permanente con autoridades municipales y otras instancias públicas privadas que dan apertura para realizar actividades puntuales en el marco de buenas prácticas de manufactura de alimentos, así como temas referentes a la autonomía indígena originario del territorio de Salinas.

En la gestión 2020, se ha trabajado con un grupo de 419 personas, 184 hombres y 235 mujeres, quienes han recibido fortalecimiento de capacidades en temáticas de gestión territorial, política de género, alimentación saludable y Autonomías Indígenas Originarias Campesinas AIOC, que concentraron gran cantidad de participantes.

Debido a la pandemia del coronavirus, Bolivia entre Marzo y Julio 2020 estuvo en cuarentena sanitaria rígida, a partir del mes de Agosto, cuando se flexibilizaron las medidas, se fueron regularizando las acciones in situ (trabajo de campo) que permitieron trabajar con las autoridades y grupos meta bajo medidas y protocolos estrictos de bioseguridad, para preservar la salud tanto de los técnicos de ITV así como de la población beneficiaria.

Al igual que en otros territorios del país, Salinas a través del Decreto Municipal N° 003/2020, tomó medidas de prevención al COVID-19, como el encapsulamiento total del municipio, acontecido entre el 4 y 10 de mayo 2020, en la que se suspendió la circulación de personas y vehículos en todo el territorio. Asimismo, mediante Ley Municipal N° 109/2020, estableció medidas transitorias de prevención y mitigación en el marco de la cuarentena dinámica, para establecer la reactivación de las actividades económicas de comercio y servicios en el municipio, concordante con disposiciones emitidas a nivel central del Estado.

Otro tema preponderante en el territorio de Salinas, fue el proceso de transición a la Autonomía Indígena Originaria Campesina, que no permitió al gobierno autónomo municipal desarrollar sus actividades regulares, abocándose principalmente al cierre de los proyectos en ejecución. Este proceso de transición definitivo se realizó a fines del mes de Diciembre 2020. A partir de la siguiente gestión, toca coordinar con las nuevas autoridades originarias. En ese entendido, el territorio de Salinas está exento de participar en las elecciones sub nacionales 2021.

Las organizaciones comunitarias y sus miembros fortalecen sus capacidades para el ejercicio de sus derechos a la alimentación, a la gestión de su territorio y recursos naturales en un contexto de cambio climático y al acceso a ingresos suficientes, participando en la toma de decisiones que rigen su futuro, con una perspectiva de género.



La elaboración del documento «Estrategia Departamental de Fomento a la Promoción y el Consumo de Productos Ecológicos – Oruro », refleja el trabajo desarrollado en el “Primer Encuentro de Producción Agropecuario y Ecológica del Departamento de Oruro”, que fue promovido por el conjunto de instituciones público - privadas y organizaciones involucradas en la producción agropecuaria del departamento de Oruro, entre ellos: Gobierno Autónomo Departamental de Oruro - GADOR, Gobierno Autónomo Municipal de Oruro - GAMO, Servicio Nacional de Sanidad Agropecuaria e Inocuidad Alimentaria - SENASAG Oruro, Instituto Nacional de Innovación Agropecuaria y Forestal – INIAF, APROSAR, Pro Rural, Swisscontact, ANAPQUI, AOPEB y Soluciones Prácticas.

Por temas de la pandemia, los tres primeros trimestres de 2020, no se pudo avanzar en aportes al documento, facilitándonos el documento en noviembre 2020.

En reuniones sostenidas con la Gobernación y otros, se ha visto necesario realizar ajustes al mismo, que se lo hará durante la gestión 2021, previa convocatoria por autoridades de la Gobernación. Pero eso no quita la validez de la Estrategia, es un documento de referencia que se puede consultar como información base.

Por otro lado, se ha difundido a través de la Web PUENTES VIVOS los siguientes artículos relacionados con el proyecto ITV:

1. Producción intensiva de parcelas agrícolas con enfoque agroecológico
2. Estrategias de abastecimiento en el territorio de salinas, en el marco de la emergencia sanitaria por COVID-19

Se continuará difundiendo otros artículos relevantes del proyecto ITV o relacionado a los resultados buscados.



Gestión Territorial

El Municipio de Salinas de Garci Mendoza en la construcción de su Autonomía Ingenu Originaria Campesina

LOS SISTEMAS LOCALES DE SALUD Y EDUCACIÓN SON DE MEJOR CALIDAD. LA CALIDAD DE LOS RECURSOS HUMANOS TRABAJANDO DENTRO DE LOS SISTEMAS DE SALUD SE MEJORA.



Fortalecimiento

INSTITUCIONAL

Mapa Territorial

Se tiene elaborado el mapa territorial de la Marka San Martín, para la construcción de este mapa base, se contempló:

- Planificación. Realizándose reuniones de planificación y coordinación entre las autoridades de la Marka San Martín y la institución APROSAR, para realizar el “Muyu” (gira al territorio de la Marka) con el propósito de verificar los mojones (linderos en terreno), levantar puntos georreferenciados y además conocer los límites territoriales de la Marka San Martín.
- Georreferenciación. Trabajo que se inició en la comunidad de Viacollo (Marka San Martín). En el recorrido se identificó y georreferenció los mojones de los límites territoriales de la Marka, continuando posteriormente en otras fechas fijadas con el recorrido a las comunidades de: Janco Cala, Copasally, Tonavi, Lupyuyo, Vila Vila, Chulucuma, Catavinto, Alianza, Sircahuano y Catavi. Para el trabajo de levantamiento de la información se utilizó un GPS Garmin x30.
- Digitalización. Obtenido los datos georeferenciados, se procedió a la digitalización de los mismos con apoyo de un Sistema de Informa-

ción Geográfica SIG.

- Aprobación. Se realizó la validación y aprobación del mapa territorial base de la Marka San Martín, en reunión sostenida con autoridades originarias comunales.

A partir de la delimitación de la Marka San Martín, se ha logrado generar una serie de mapas temáticos referentes a:

- Mapa de crecimiento urbano Marka San Martín
- Mapa de límites territoriales Marka San Martín
- Mapa de zonas de vida del territorio Marka San Martín
- Mapa de unidades fisiográficas Marka San Martín
- Mapa de clasificación de suelos Marka San Martín
- Mapa hidrográfico Marka San Martín
- Mapa territorial de la comunidad Alianza.

Plan de Gestión Territorial Comunitario PGTC

La construcción de los diferentes mapas temáticos son insumos que

se vienen utilizando para la elaboración del Plan de Gestión Territorial Comunitario de la Marka San Martín, actualmente se tiene un avance del 40%. Se atravesó varias dificultades para no obtener un mayor avance, inicialmente la restricción por la pandemia del COVID-19 y posteriormente la etapa de transición a la AIOC, donde autoridades originarias destinaron más tiempo a este propósito. No obstante, en el 2021 se priorizará su conclusión en el primer semestre, sin que eso signifique que se continúen las acciones por parte del proyecto y de las comunidades en temas productivos del territorio.

El PGTC, tiene el propósito de mejorar la administración de la territorialidad de la Marka San Martín que incluye sus once comunidades al conocer la situación actual, identificación de los problemas y necesidades y proyección de acciones a mediano plazo. El documento se enmarca dentro de la estrategia de planificación de acuerdo a la ley N° 777 del Sistema de Planificación Integral del Estado (SPIE).

Protocolos de Bioseguridad

La llegada de la pandemia del COVID-19 a Bolivia (marzo 2020), afectó el sistema económico, social, productivo y de salud del país. El terri-

torio de Salinas no fue la excepción. Es así, que ante la necesidad apremiante para la reactivación social y productiva del territorio y acogidos en la Resolución Ministerial 229/20, emitida por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Previsión social, en su Art. 8° “Protocolos de Bioseguridad”; Autoridades originarias y pobladores con apoyo del proyecto ITV elaboraron Protocolos de Bioseguridad para el accionar del Gobierno Indígena Originario Campesino de Salinas, así como para la Markas San Martín, Aroma y Ucumasi, además, de las Unidades Productivas “23 de Julio” y “OMETAMA”, cuyo propósito es de proteger la salud de los integrantes y pobladores del territorio.

Propuesta Política de género

El trabajo de la política de género se inició en la gestión 2019, impulsado por autoridades municipales. No obstante, el involucramiento activo de las autoridades originarias mujeres en el 2020, principalmente por la mamá mallku mayor de la Marka Salinas, dieron mayor legitimidad al documento, el cual fue ajustado según el criterio de necesidades desde la perspectiva de las mujeres autoridades originarias, con el apoyo de la Unidad de Género y Familia y la Presidenta del



Concejo Municipal de Salinas.

Con la política de género del territorio de Salinas, se busca “Contribuir a la igualdad de género a través de la implementación de la aplicación de un plan estructurado en base a la experiencia institucional y acorde al contexto del municipio, gestión 2020-2021”. Asimismo, se busca:

1. Institucionalizar e implementar la Política de Género Territorial
2. Implementación de espacios neutros para la promoción de la igualdad y equidad de género en el territorio de Salinas y
3. Motivar a funcionarios del gobierno autónomo originario, educación, salud al cambio positivo respecto al reconocimiento y valoración de la mujer en todos los ámbitos.

Bajo el marco normativo nacional e institucional autonómico, se establece que las acciones de servicio a la población deben regirse según los principios de: eficacia, eficiencia, calidad, desconcentración, descentralización, coordinación, participación, planificación, transparencia y evaluación.

La política de género ha sido socializada y aprobada por las Unidades Territoriales Descentralizadas UTD y presentada ante el ejecutivo y legislativo a través de conducto regular en coordinación con la Unidad de Género y Familia.

Propuesta Campaña de Forestación

La campaña de forestación tiene el objetivo general de:

- “Contribuir a la mejora del medio ambiente a través de la forestación con especies adaptadas al contexto buscando la complementariedad con la actividad agropecuaria”.

De la misma manera contempla objetivos específicos como:

- Incrementar el área forestada con especies adaptados al contexto
- Promover la participación y compromiso de Autoridades originarias políticas, agricultores y estudiantes con el cuidado del medio ambiente
- Sensibilizar y potenciar actitudes favorables hacia la naturaleza, de una manera respetuosa con el medio ambiente
- Obtener beneficios paisajísticos para la zona en general y
- Demostrar a la población en general que es posible garantizar el prendimiento de los plantines y un crecimiento óptimo a través del cumplimiento de las recomendaciones técnicas.



LAS ORGANIZACIONES COMUNITARIAS IMPLEMENTAN INICIATIVAS CONCRETAS DE DESARROLLO PREVIAMENTE PRIORIZADAS BAJO EL ENFOQUE TERRITORIAL, DE GÉNERO E INTERCULTURAL.

Con el entramado
SOCIAL

Riego tecnificado

Se realizó seguimiento y acompañamiento a Biohuertos implementados en la gestión 2019 (cada huerto tiene una superficie de $50 \times 50\text{m} = 2500\text{m}^2$, que están cercados con malla ganadera para evitar el ingreso de llamas y vicuñas). En 3 biohuertos ubicados en las comunidades de Alianza, Vila Vila y Catavi, todos estos pertenecientes a la Marka Aroma, se procedió a realizar mejoras en cuanto a la provisión de agua para riego. Para este propósito se realizó las siguientes actividades:

- Elevación del tanque de agua a una altura de 5m, para tener mayor presión de agua (la estructura del tanque es metálica para los 3 casos)
- Instalación de tuberías de aducción del tanque hacia los hidrantes de riego.
- Instalación de cintas de riego por goteo y riego por aspersión, para la optimización del recurso agua.
- Siembra de forrajes como cebada, avena y hortalizas entre cebolla, zanahoria, lechugas y otros. Las siembras son a campo abierto.

Se continuará realizando acompañamiento en la gestión 2021, y se hará una evaluación del volumen de forraje y hortalizas producidas.

Por otra parte, también se realizó trabajos de instalación de riego por goteo a 3 invernaderos escolares existentes en las Unidades Educativas de San Martín, Aroma y Ucumasi. Esta actividad corresponde a sinergias y complementariedades entre el pro-

yecto ITV y el proyecto Ambientes Escolares Saludables financiado por la Fundación Elisabeth et Amelie.

Campaña Forestación

Se realizó la campaña con 400 plantines de la especie olmo, en una superficie aproximada de 8000m^2 , distribuidas entre las comunidades de San Martín (245 plantines), Alianza (90 plantines) y Sally Sui-cuni (65 plantines). Se pretende incrementar el número de plantines cada gestión, con el fin de acrecentar las áreas verdes año tras año.

La campaña de forestación, comprendió las siguientes actividades:

- Selección de plantines.- Se adquirió y solicitó plantines de la especie olmo con una altura mínima de 1m.
- Selección de áreas de forestación.- Se identificó áreas para la plantación para la creación de áreas verdes, que son aledaños a los predios de las comunidades indicadas.
- Distancia de plantación entre árboles. De acuerdo al objetivo de crear espacios verdes y crear microclimas, la plantación se realizó a una distancia de 4 metros entre planta a planta.
- Acondicionamiento del terreno.- Se realizó limpieza y acondicionamiento de los predios a forestar, así también el replanteó y excavación de hoyos de 50 a 60cm de profundidad para fertilizar el suelo con estiércol de llamas.
- Momento oportuno de plantación.- La plantación se hizo coincidir con la temporada de lluvias (noviembre y diciembre), para así reducir los riesgos de mortalidad de plantines forestales. No obstante, se utilizó hidrogel para garantizar humedad en el

suelo.

- Colocado de protectores. La excavación se realizó en forma cuadrada de 45 * 45 cm. para poder colocar con facilidad los protectores. Estos protectores están contruidos con bolillos, yute y alambre entre otros materiales.

Roles y funciones CAE

El documento del Comité de Agua Escolar CAE tiene por objeto establecer los roles y funciones de los representantes y responsables de la Unidad Educativa: población estudiantil, comunidad y plantel docente en relación al uso racional del agua y saneamiento para la sostenibilidad y duración prolongada del sistema de agua de la unidad educativa.

Se propone que el CAE, este conformado de la siguiente manera:

- Director (o profesor designado)
- Un representante del Concejo Educativo Socio Comunitario (Anteriormente Juntas escolares)
- Presidente de estudiantes de la Unidad Educativa
- Profesor/es de las ramas de Biología/ Geografía (Según la relación existente con el recurso agua).

El CAE tiene las siguientes funciones:

- Gestión
- Cuidado del Sistema de Agua Integral
- Funciones fuera del Sistema de Agua Integral

Talleres de capacitación

Entre las actividades de capacitación en el área de producción y alimentación saludable, se abordaron las temáticas siguientes:

- Adaptación al cambio climático y alternativas de mitigación
- Elaboración de bioinsumos (retroalimentación).
- Prácticas culturales y riego tecnificado en la producción de hortalizas (huertos escolares)
- Medio ambiente y forestación.
- Alimentación Saludable: requerimientos nutricionales de macro y micro nutrientes, transformación y conservación de alimentos, buenas prácticas de manufactura.

Estos talleres de capacitación son transversales a las acciones y emprendimientos apoyados.

Asociación “23 de Julio”

En el marco del proyecto ITV, se cuenta con una malla curricular y guías de sesión para el apoyo a emprendimientos productivos. En tanto, se desarrolló capacitaciones en las siguientes temáticas:

- Transformación y conservación de alimentos
- Buenas prácticas de manufactura BPM
- Codex alimentario y seguridad en la cadena alimentaria
- Desarrollo de mercados
- Registro Sanitario (SENASAG).

Asimismo, la Asociación 23 de Julio accedió al apoyo de los Fondos de Apoyo al Desarrollo de Emprendimientos FADE, implementado por el proyecto ITV. El proyecto beneficiado obedece a fortalecer las “Capacidades de producción, comercialización y diversificación mejoradas en la elaboración de productos de repostería y panadería a base de quinua”, esto para dar continuidad a la provisión de productos altamente nutritivos a base del producto local (quinua) al Centro de Salud de San Martín destinado a niños/as de 2 años a menores de 5 años como alimento suplementario dentro del programa Desnutrición Cero, Continuo de la Vida y el Seguro Universal de Salud – SUS.

El monto accedido fue de Bs. 10.000 (Diez mil 00/100 bolivianos), destinado a los siguientes ítems:

- Apoyo técnico y capacitación en la diversificación de productos innovadores
- Equipamiento básico de accesorios para la elaboración e innovación de sus productos

La intervención fue coordinada entre el proyecto ITV – CRESER PUENTES de Louvain Developpement, quienes seleccionaron a la experta Willma Mercado como Facilitador en el área de repostería.

Por otra parte, la Asociación aún continúa con la gestión y trámite para contar con el registro sanitario. El proceso se halla en

revisión y corrección al cumplimiento de los requisitos y observaciones emitidas por el SENASAG.

Las beneficiarias directas, son 20 personas (12 mujeres y 8 varones). Los beneficiarios indirectos alcanzan a 90 familias de la población de San Martín, aproximadamente 450 personas entre niños, jóvenes y adultos, que son beneficiarios de los productos elaborados y comercializados a través del programa desnutrición cero, así como ferias locales.

OMETAMA: Organización de Mujeres Emprendedoras en Tejidos, Artesanías de la Marka Aroma

De igual manera, la Asociación presentó su propuesta a los Fondos FADE, siendo beneficiada con Bs. 10.000,00 (Diez mil 00/100 bolivianos) del proyecto ITV. El destino de estos recursos fueron a:

- Apoyo técnico y capacitación a nivel avanzado en la elaboración de prendas de tejido a máquina.
- Equipamiento e insumos básicos para la capacitación.

La coordinación y concurrencia de recursos se realizó entre el proyecto ITV y el proyecto CRESER PUENTES, el proceso de contratación de la Facilitadora Rosario Yugar tuvo su respectivo proceso, ambos proyecto realizaron el acompañamiento y seguimiento correspondiente.

En el proceso de capacitación participaron 12 mujeres y 2 hombres, durante 8 jornadas de capacitación.



LOS GOBIERNOS MUNICIPALES, CON LA PARTICIPACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES COMUNITARIAS, MEJORAN LA PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DEL TERRITORIO MUNICIPAL.

Fortalecimiento

INSTITUCIONAL

Consagración AIOC

A partir de la aprobación del Estatuto AIOC por referéndum de fecha 26 de mayo 2019, las autoridades AIOC han coordinado de manera continua con las autoridades del GAM Salinas con fines de establecer la transición entre ambas entidades. El 15 de diciembre de 2020 en concertación entre las Autoridades Originarias, el Consejo Supremo de Gobierno, el Concejo Municipal, el Ejecutivo Municipal y técnicos del Viceministerio de Autonomías, en el Taller de Consolidación administrativa del Gobierno Autónomo Indígena Originario Campesino GAIOWCSA se llevó a cabo la mesa técnica de consolidación del proyecto de ley, sin embargo, las autoridades municipales dilatan la aprobación en detalle de la misma. Ante ese atropello el GAIOWCSA en fecha 28 de Diciembre 2020 resuelve:

Artículo Primero. El Jach'a Tanchawhi como máxima instancia del GAIOWCSA, tal cual establece el Estatuto Autonomo eh su parágrafo I del artículo 16, define que el cierre del Gobierno Autónomo Municipal de Salinas de Garci Mendoza es el 31 de diciembre y la posesión de las autoridades electas del GAIOWCSA el 1° de Enero de 2021.

Artículo Segundo. El Jach'a Tanchawhi en pleno ha consensuado que las autoridades del Órgano Ejecutivo del GAIOWCSA, deben realizar las acciones que en Ley corresponde ante el Ministerio de transparencia, Contraloría General y Viceministerio de Autonomía, para que se establezcan responsabilidades por

el incumplimiento de deberes del Ejecutivo y Legislativo del GAM Salinas de Garci Mendoza.

Artículo Tercero. Al corte financiero realizado por el Ministerio de Economía y Finanzas, las autoridades del GAIOWCSA tienen que prever los recursos económicos necesarios para realizar las auditorias que correspondan sobre los recursos manejados en la gestión 2020. Artículo Cuarto. El presente voto resolutivo se remitirá al Ministerio de Economía y Finanzas Públicas, para que el mismo distribuya dentro el mismo para que tengan conocimiento y hagan los cierres contables al 31 de diciembre 2020.

Ante esa determinación, el Concejo y Ejecutivo Municipal, dan vía libre para culminar ese camino largo de transición y consagración del Gobierno Autonomo Indígena Originario Campesino, estableciéndose definitivamente el 1 de Enero 2021.

Es importante ahora acompañar este nuevo Gobierno y está previsto realizarlo en la gestión 2021.

Política de Género

La construcción de la política de género ha sido labor de funcionarios de la Unidad de Género y Familia del GAM así como de la Presidenta del Concejo Municipal y el involucramiento de las Autoridades Originarias Mujeres del territorio de Salinas.

Se contó con dos talleres de Diagnóstico y Elaboración y definición de la Política y su implementación, en este sentido, se pudo evidenciar la situación desigual del enfoque de igualdad de género con

autoridades originarias mujeres y hombres de la Marka Salinas.

Para el levantamiento de información, se aplicó una herramienta denominada “roles de hombres y mujeres” que permitió identificar las percepciones de los participantes como primer proceso de elaboración de la Política.

La política de género trabajada fue socializada y aprobada en las Unidades Territoriales Descentralizadas UTD, se remitió al órgano legislativo para su aprobación y consolidación como Ley en el territorio.

Implementación Ley 091

Se cuenta con un Plan de implementación de la Ley 091 “Escuelas Saludables”, la misma de manera sucinta comprende:

- Estrategia Integral de movilización y comunicación
- Información, Educación y Comunicación
- Acreditación y certificación de inocuidad de los kioscos saludables
- Sinergias institucionales

Pese a contar con una Plan, su implementación ha sido rezagada por la suspensión y posterior clausura del año escolar 2020, debido a la pandemia del COVID-19.

Protocolos de Bioseguridad.

Se cuenta con protocolos de bioseguridad de las Markas de San Martín y Salinas. Asimismo, se trabajó estos protocolos con las Asociaciones Emprendedoras “23 de JULIO” y “OMETAMA”.

La importancia de contar con estos Protocolos, obedecen a los siguientes objetivos:

Objetivo General:

- Contar con un protocolo de bioseguridad para el accionar del Gobierno Originario Campesino de las Markas San Martín y Salinas

Objetivos Específicos:

- Proteger la salud de los estantes del territorio de Salinas
- Tomar medidas de bioseguridad necesarias para evitar el contagio masivo por el COVID-19 a los pobladores y cuerpo de autoridades
- Realizar la desinfección obligatoria a todos los comunarios que ingresen a las Kamanas (casas de reunión)



Por otra parte, comentar que se iniciado la reactivación de la Red Institucional de Camélidos – REINCA, la cual viene trabajando sus reglamentos y normativas sanitarias para el ganado camélido. Se tiene un primer borrador que aún debe continuarse ajustando en coordinación con entidades públicas y privadas. Lastimosamente también ha sido afectado por el confinamiento sanitario ocasionado por el COVID-19. Se prevé retomar acciones la gestión 2021.

COMAN y COMEP

El Consejo Municipal de Alimentación y Nutrición COMAN y el Consejo Municipal Económico Productivo COMEP, son instancias de coordinación a nivel municipal. Sin embargo, en la presente gestión han rezagado su accionar debido a la priorización de acciones de salud para el control del coronavirus. Pero también se debe mencionar que el proceso de transición de Gobierno Municipal a Gobierno Originario ha causado interrupciones de coordinación entre los actores locales que son parte de estas instancias.

CONSEJO SUPREMO DE MALLKUS

El Consejo Supremo de Mallkus está vigente y han sido artífices de la consagración de la AIOC en el territorio de Salinas. Estas autoridades, tomaran un rol preponderante para el desarrollo de sus territorios a partir de la posesión oficial del GAIOCSA (01 de Enero 2021).



LAS CONTRAPARTES Y PARTES INTERESADAS SE FORTALECEN, DEBATEN E INCIDEN DE FORMA ARTICULADA A NIVEL NACIONAL A FAVOR DE SUS DERECHOS DE LIBRE ASOCIACIÓN Y DE LOS DERECHOS DE LAS FAMILIAS CAMPESINAS.

Trabajo con los **BENEFICIARIOS**

- El Gobierno Autónomo Departamental de Oruro a través de la Unidad de Gestión de Riesgos (UGR), promueve la preparación y respuesta frente a situaciones de desastres y/o emergencias de origen natural y/o antrópico, mediante la elaboración de Planes de Emergencia y Contingencia, utilizando diferentes mecanismos y herramientas orientados a fortalecer e inducir la participación de los municipios para una adecuada Atención de Desastres y/o Emergencias (ADE). En Marzo de 2020 el COED ha tomado fuerza para encarar la pandemia que afecta al planeta y en consecuencia al país y al departamento de Oruro, participan instituciones públicas como la Gobernación, Gobierno Municipal, Servicio Departamental de Salud, Universidad así como privadas como el Comité científico, APROSAR y Organizaciones de la Sociedad Civil. El Comité de Operaciones de Emergencia Departamental (COED), las autoridades departamentales y municipales de Oruro decidieron dar continuidad a la cuarentena hasta el 31 de Julio, definiendo el retorno a partir del 1 de Junio a las actividades laborales bajo el cumplimiento obligatorio y estricto de las condiciones de bioseguridad y la aplicación de las medidas de la cuarentena “ajustadas al nivel de riesgo de los municipios”. A la conclusión de la gestión 2020, se ha mantenido alerta y en constantes reuniones extraordinarias.
- Se tiene pronunciamiento de la Marka Salinas en contra del D.S. 4232 relacionado con el “establecimiento de procedimientos abreviados para la evaluación del maíz, caña

de azúcar, algodón, trigo y soya, genéticamente modificados en sus diferentes eventos destinados al abastecimiento del consumo interno y comercialización externa.

- La Coordinadora Nacional de Autonomías Indígena Originario Campesinas (CONAIOC), es instancia legítima de coordinación de los pueblos y naciones indígena originario campesinos del proceso autonómico, con resolución Ministerial 13080. La institución APROSAR ha ido coadyuvando al proceso de las AIOC en Salinas, logrando actualmente ser parte de la plataforma institucional en apoyo al territorio de Salinas.

El trabajo de la CONAIOC, también se ha visto limitado durante la gestión 2020, por lo que ha sido prácticamente inexistentes las actividades de ésta instancia.



LAS ACCIONES DE LAS CONTRAPARTES CONTRIBUYEN A REDUCIR LAS BRECHAS DE GÉNERO Y AL EJERCICIO DE LOS DERECHOS DE LA MUJER.

Saberes y

EXPERIENCIAS

Principios de Estambul

Se participó en el “Encuentro Nacional – Proceso de implementación de los Principios de Estambul”. La mayoría de las instituciones participantes incorporaron éstos a su Plan Estratégico, para que a partir de ahí se ejecute.

Los principios de Estambul constituyen un marco de referencia político-normativo para mejorar el impacto de las OSC en el desarrollo y promover políticas y prácticas gubernamentales más favorables para su labor. Los ocho principios son:

1. Respetar y promover los derechos humanos y la justicia social.
2. Incorporar la equidad y la igualdad de género a la vez que promover los derechos de las mujeres y las niñas.
3. Centrarse en el empoderamiento, la apropiación democrática y la participación de todas las personas.
4. Promover la sostenibilidad ambiental.
5. Practicar la transparencia y la rendición de cuentas.
6. Establecer alianzas equitativas y solidarias.
7. Crear y compartir conocimientos y comprometerse con el mutuo aprendizaje.
8. Comprometerse con el logro de cambios positivos y sostenibles.

Expo Oruro 2020

La Expo Oruro 2020, nace a iniciativa de la Plataforma Ecológica de Oruro en la que están inmersos distintas instituciones públicas y privadas. Inicialmente, se buscó consolidar ferias

ecológicas semanales, para tal propósito se tuvo acercamientos al Gobierno Autónomo Departamental de Oruro GADOR y al Gobierno Autónomo Municipal de Oruro GAMO y surgió la idea de realizar una Feria Integral denominada EXPO ORURO 2020.

El evento tuvo como objetivo general: Contribuir a dinamizar la economía departamental en base a potencialidades productivas, agropecuarias, artesanales, comerciales en industriales en el departamento”

La EXPO ORURO 2020 se realizó entre el 18, 19 y 20 de Diciembre 2020. Aún queda pendiente la valoración de la misma.

APROSAR coadyuvo en las comisiones Salud y Bioseguridad, Rueda de Negocios y Monitoreo y Evaluación.

Foro Político Multiactor

El FORO POLÍTICO MULTIACTOR SOBRE DESARROLLO “Propuestas frente a las crisis”, organizado y realizado en la ciudad de La Paz, los días 25, 26 y 27 de noviembre de 2020, con el propósito de establecer complementariedades y sinergias mediante un diálogo franco y abierto sobre el contexto, la participación social, las políticas públicas y su efectividad en la lucha contra la pobreza y la desigualdad, proyectadas en la Agenda Global 2030 y el nuevo Plan de Desarrollo Económico y Social. La participación de las organizaciones sociales, indígenas campesinas originarias, afro bolivianas, mineras, de jóvenes, de mujeres, LGBT, urbanas, de enfermos de cáncer, instituciones y otras provenientes de todas las regiones del país, luego de

un profundo análisis y reflexión colectiva, manifestaron que la voz de la sociedad civil debe ser tomada en cuenta para superar la crisis sanitaria, la crisis política, la crisis económica y la crisis ambiental en nuestro país.

Del encuentro, se emitieron expresiones relacionadas con:

1. Economía, pobreza y desigualdad
2. Desafíos de la Agenda 2030
3. Gobernabilidad, institucionalidad democrática y justicia
4. Alimentación y Medio de vida
5. Desarrollo Humano y Migraciones
6. Salud en Bolivia
7. Poblaciones en situación de vulnerabilidad
8. Cambio climático y medio ambiente
9. Autonomía Indígenas Originarias Campesinas
10. Educación, construcción de paz y vida

Los técnicos de APROSAR y representantes del GIAOCSA participaron en las mesas de trabajo 4, 6, 8 y 9.

Existe un manifiesto público, como resultado del evento.

Boletín N° 3 investigación

El boletín es consecuencia de una investigación inicial realizada en la gestión 2018, conjuntamente la Facultad de Ciencias Agrarias y Naturales de la Universidad Técnica de Oruro.

Se inició una primera publicación “Acciones contra la desertificación del Altiplano Sur de Bolivia”, en la gestión 2018, continuándose en la gestión 2020 con el Boletín: “Importancia del pasto falaris en sistemas de producción del altiplano central y sur de Oruro, Bolivia”. El boletín será difundido entre productores del territorio de Salinas y otros del altiplano boliviano, así como otras entidades interesadas en la investigación obtenida.

Se analizará la posibilidad de continuar generando estos boletines en coordinación con la FCAN.

Documento: Estrategia Fomento a promoción y consumo de productos ecológicos

La elaboración del documento «Estrate-



gia Departamental de Fomento a la Promoción y el Consumo de Productos Ecológicos – Oruro », refleja el trabajo desarrollado en el “Primer Encuentro de Producción Agropecuario y Ecológica del Departamento de Oruro”, que fue promovido por el conjunto de instituciones público - privadas y organizaciones involucradas en la producción agropecuaria del departamento de Oruro, entre ellos: Gobierno Autónomo Departamental de Oruro - GADOR, Gobierno Autónomo Municipal de Oruro - GAMO, Servicio Nacional de Sanidad Agropecuaria e Inocuidad Alimentaria - SENASAG Oruro, Instituto Nacional de Innovación Agropecuaria y Forestal – INIAF, APROSAR, Pro Rural, Swisscontact, ANAPQUI, AOPEB y Soluciones Prácticas.

Por temas de la pandemia, los tres primeros trimestres de 2020, no se pudo avanzar en aportes al documento, facilitándonos el documento en noviembre 2020.

En reuniones sostenidas con la Gobernación y otros, se ha visto necesario realizar ajustes al mismo, que se lo hará durante la gestión 2021, previa convocatoria por autoridades de la Gobernación. Pero eso no quita la validez de la Estrategia, es un documento de referencia que se puede consultar como información base.

Por otro lado, se ha difundido a través de la Web PUENTES VIVOS los siguientes artículos relacionados con el proyecto ITV:

- Producción intensiva de parcelas agrícolas con enfoque agroecológico

- Estrategias de abastecimiento en el territorio de salinas, en el marco de la emergencia sanitaria por COVID-19

Se continuará difundiendo otros artículos relevantes del proyecto ITV o relacionado a los resultados buscados.

